

Requisitos para Solicitar Talleres de Capacitación

Para solicitar un taller de capacitación, las dependencias deberán revisar la disponibilidad en la agenda del departamento de Transversalización en la administración pública para apartar una fecha. El apartado de la fecha **NO** asegura la capacitación. En un transcurso no mayor a 3 días hábiles las dependencias deberán enviar un oficio de solicitud dirigido a la **Lic. Sisely del Rosario Burgos Cano**, Secretaria de SEMUJERES y con atención a la **Licda. Ligia Margarita Martínez Pat**, Directora de Políticas para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. En caso de no hacerlo llegar en los términos señalados, la fecha quedará liberada para ser ocupada por quien solicite.

El oficio deberá incluir los siguientes detalles:

- Datos de la Solicitud:
 - **Fecha:** Indicar el día y hora deseada para el taller.
 - **Lugar:** Especificar la ubicación donde se llevará a cabo la capacitación.
 - **Curso:** Especificar el nombre del curso seleccionado del catálogo.
 - **Modalidad:** Indicar si el taller será presencial o virtual.
 - **Mobiliario:** Especificar si se requiere que nosotros proporcionemos el mobiliario necesario (Proyector, computadora, etc.) o si la dependencia proporcionará el mobiliario para el taller.
- Envío del Oficio: El oficio debe ser enviado al siguiente correo electrónico: sisely.burgos@yucatan.gob.mx y burgoscanosisely@gmail.com (Licda. Sisely del Rosario Burgos Cano, Secretaria de SEMUJERES).

Con copia a:

- ligia.martinez@yucatan.gob.mx (Directora de Políticas para la Igualdad entre Mujeres y Hombres).
- lucelly.pineda@yucatan.gob.mx (Jefa de Depto. de Transversalización en la Administración Pública.) y deptotransver@gmail.com

Una vez recibida la solicitud, se procederá con la confirmación de la capacitación solicitada y se coordinarán los detalles adicionales si fuera necesario.



Modulo 1

Nombre: Conceptos básicos de género	Modalidad : virtual o presencial	Duración: 2 horas
Objetivo: Comprender los conceptos básicos de género, su marco normativo y la importancia de su aplicación dentro del quehacer institucional.		
Temáticas: • Sexo. • género. • roles de género. • estereotipos de género. • división sexual del trabajo		

Nombre: Igualdad Y No discriminación	Modalidad : virtual o presencial	Duración: 2 horas
Objetivo: Que las y los participantes comprendan e identifiquen los conceptos de Igualdad Formal y Sustantiva dentro de sus funciones como servidoras y servidores públicos y puedan utilizar estas herramientas para medir y reducir las brechas de desigualdad de género.		
Temáticas: • Discriminación. • Que es la igualdad. • Igualdad formal, igualdad de oportunidades, igualdad sustantiva y equidad. • Perspectiva de género • Brechas de Desigualdad de Género • Ponte lentes de género		



Nombre: Transversalización de la PEG en la APE	Modalidad : virtual o presencial	Duración: 2 horas
Objetivo: identificar los avances y retos del funcionariado para la transversalización de la perspectiva de género en sus funciones, a través del conocimiento del marco normativo, el análisis de sus tareas y obligaciones, para la implementación de políticas y estrategias que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.		
Temáticas: • Perspectiva de género • Marco Normativo. • Transversalización de la PEG. • Acciones, o estrategia para la transversalización de la PEG. • Obligaciones del gobierno mexicano en materia de igualdad.		

Nombre: El derecho de las mujeres a una vida libre de violencia	Modalidad : virtual o presencial	Duración: 2 horas
Objetivo: Conocer los tipos y modalidades de la violencia contra la mujer para la promoción, respeto y garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, a través del análisis del marco jurídico y conceptual relacionado con este derecho.		
Temáticas: • Tipos de violencia. • Marco Normativo. • Violencia contra las mujeres. • Ciclo de violencia. • Modalidades de la violencia. • Derecho a una vida libre de violencia.		



MODULO 2

Nombre: Función Pública ante la Violencia Contra las Mujeres.	Modalidad: virtual o presencial.	Duración: 2 horas
Objetivo: Que las personas participantes conozcan los principales aspectos de la violencia contra las mujeres, así como que identifiquen los tipos y modalidades a los que hace referencia la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia en el Estado de Yucatán, con el propósito de brindar servicios públicos sensibles ante esta temática.		
Temáticas: • Mitos de la violencia contra las mujeres. • Teoría de la Violencia: • Tipos de violencia • La violencia contra las mujeres desde el triángulo de Johan Galtung • Papel de la función pública ante la violencia de género • Servicio público sensible al género.		

Nombre: Prevención al Acoso Sexual y al Hostigamiento en la Administración Pública.	Modalidad : virtual o presencial	Duración: 2 horas
Objetivo: Conocer las conductas que forman parte de las violencias contra las mujeres para promover la cultura de igualdad de género y un clima laboral libre de violencia, con cero tolerancias ante el hostigamiento y el acoso sexual dentro de las Instancias de la Administración Pública Estatal.		
Temáticas: • Concepto de Acoso Sexual y Hostigamiento sexual. • Diferenciación entre Acoso y Hostigamiento Sexual • Mitos y realidades del Acoso y el Hostigamiento sexual • Factores y Manifestaciones del Acoso y Hostigamiento Sexual • Que es el consentimiento • Consecuencias del Acoso y el Hostigamiento sexual • Conductas que constituyen Acoso y/o Hostigamiento sexual. • Marco Normativo.		

