

INFORME DE AVANCES DEL CUMPLIMIENTO AL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 2024

Primer Trimestre enero-marzo

1. Elaboración del Programa Anual de Trabajo para el Ejercicio 2024			
Meta	Actividad	Mecanismo de Verificación	Avance
Presentar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2024 en los plazos establecidos en los lineamientos	1. Emitir propuestas y elaborar el programa Anual de Trabajo. 2. Presentar y aprobar el PAT 2024, en la primera sesión ordinario o extraordinaria	1. Acta de la sesión en la que fue aprobado. 2. Difusión en el apartado de integridad en la página web de la UPY	Concluido
2. Capacitación y sensibilización de las personas servidoras públicas de la UPY en materia de igualdad, y/o derechos humanos, y/o ética pública			
Meta	Actividad	Mecanismo de Verificación	Avance
Al finalizar el ejercicio 2024 el 40% de las personas servidoras públicas de la UPY recibirán por lo menos 1 curso de capacitación o sensibilización en materia de igualdad, y/o derechos humanos, y/o ética pública.	1. Asegurar que las personas integrantes del Comité de Ética acrediten por lo menos 1 curso y/o conferencia de capacitación o sensibilización durante el año. 2. Promover que las personas servidoras públicas de la UPY se capaciten en temas de igualdad, y/o derechos humanos, y/o ética pública.	1. Registro de asistencia (puede ser captura de pantalla). 2. Constancia (opcional). 3. Evidencia fotográfica (capturas de pantalla).	El día 08 de marzo en conmemoración del día internacional de la Mujer, Parte del personal docente y del personal administrativo participaron en un conversatorio y una conferencia en donde se trataron temas como “Entorno seguro para niñas, niños y adolescentes” y “Rutas de acción” para concientizar a la comunidad Universitaria en temas relacionados a la violencia de género. (Se adjunta evidencia fotográfica)



3. Desarrollar e implementar acciones de difusión en materia de ética, integridad pública y conflictos de interés			
Meta	Actividad	Mecanismo de Verificación	Avance
Impulsar el conocimiento y sensibilización de las personas servidoras públicas de la UPY en materia de ética, integridad pública y conflictos de interés.	Difundir contenido gráfico o audiovisual sobre ética pública, el código de ética, código de conducta, política de sustentabilidad ambiental y demás temas relativos.	1. Página web de la UPY. 2. Capturas de pantalla de material difundido.	En proceso, esto a fin de garantizar que la información que se difunda sea del interés de la comunidad académica y administrativa.
5. Atender eficazmente las quejas presentadas ante el CEIPCI			
Meta	Actividad	Mecanismo de Verificación	Avance
Al concluir el ejercicio 2024 el 100% de las quejas presentadas ante el CEIPCI fueron registradas y atendidas en tiempo y forma.	Concluir el registro y atención a las quejas presentadas ante el CEIPCI en los plazos establecidos en los lineamientos y protocolos correspondientes.	Reporte estadístico de quejas presentadas y atendidas.	Hasta el momento se recibió una queja verbal, misma que se atendió durante la primera sesión del comité con fecha 8 de marzo del 2024
7. Asegurar la celebración del mínimo anual de sesiones del CEIPCI conforme a lo establecido			
Meta	Actividad	Mecanismo de Verificación	Avance
Llevar a cabo 4 sesiones ordinarias.	1. Emitir las convocatorias en tiempo y forma. 2. Preparar la documentación que se presentará. 3. Elaborar las actas de las sesiones.	1. Actas de las sesiones firmadas. 2. Actas publicadas en el Sistema de Comités de Ética.	Concluido el primer trimestre se realizó la primera sesión ordinaria del CEIPCI el 08 de marzo del 2024

