



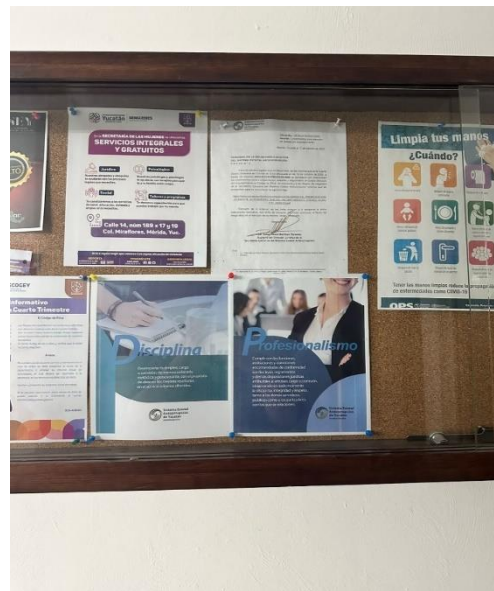
**Sistema Estatal
Anticorrupción
de Yucatán**
Secretaría Ejecutiva

**BUENAS PRÁCTICAS
DEL COMITÉ DE
ÉTICA, INTEGRIDAD Y
PREVENCIÓN DE
CONFLICTOS DE
INTERÉS DE LA
SESEAY**

1 DE ABRIL AL 20 DE JUNIO DE 2024

CAMPAÑA INTERNA Y PERMANENTE QUE PROMUEVE LAS LÍNEAS DE CONDUCTA Y VALORES EN LA SESEAY. "PROFESIONALISMO"

Durante el periodo que se reporta, se continuó con la campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los principios, valores y reglas de integridad establecidos en el Código de Conducta, siendo **"Profesionalismo"**, el principio difundido durante abril a junio, con el objetivo de que los servidores públicos de la SESEAY cumplan con las funciones, atribuciones y comisiones encomendadas de conformidad con las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas atribuibles al empleo, cargo o comisión, observando en todo momento la disciplina, integridad y respeto, tanto a los demás servidores públicos como a los particulares con los que se relacionen.



CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DE LA SESEAY EN TEMAS QUE AYUDE A FORTALECER LA INTEGRIDAD ÉTICA Y MORAL.

Cabe destacar que el 20 de junio del presente año, la Lic. Aida María Borges Aguilar, Jefa de Departamento de la Unidad de Ética, Igualdad de Género y Comunicación de la Secretaría de la Contraloría General del Estado, impartió a los miembros del Comité de Ética la capacitación respecto a los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de

conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal.



CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL DE LA SESEAY RESPECTO A LAS BASES DE ACTUACIÓN ESTABLECIDAS EN EL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL EN EL ESTADO DE YUCATÁN, ASÍ COMO TEMAS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DE LA SESEAY EN TEMAS QUE AYUDE A FORTALECER LA INTEGRIDAD ÉTICA Y MORAL.

Durante el periodo que se reporta se informa que como parte del “Distintivo Violeta”, 9 personas funcionarias públicas adscritas a esta Entidad tomaron diversos talleres que formaron parte de dicho programa, el cual impartió la Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES)

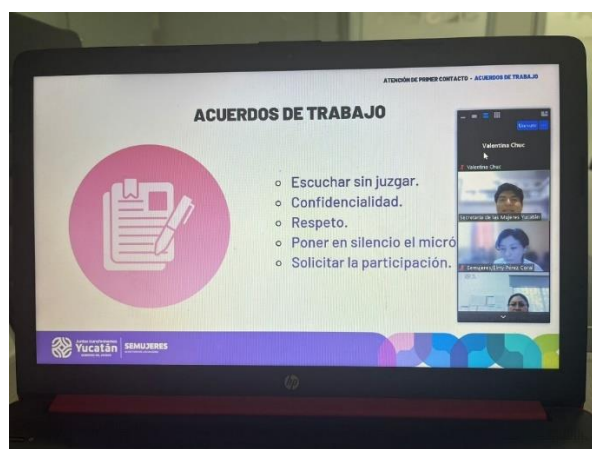
Taller: “Detección de violencias” – 03 de abril de 2024



Taller: "Prevención del AS y HS en el ámbito laboral"- 09 de abril de 2024



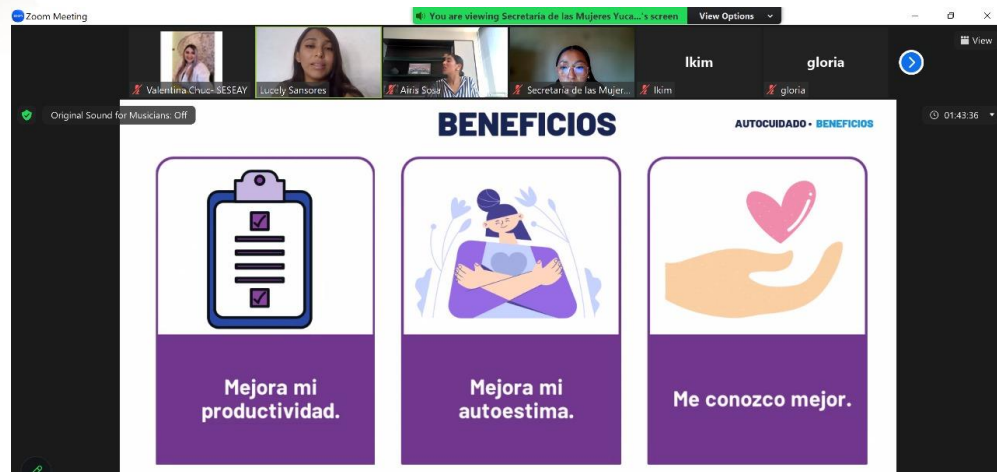
Asesoría Especializada Sesión 1: "Atención de primer contacto". – 11 de abril de 2024



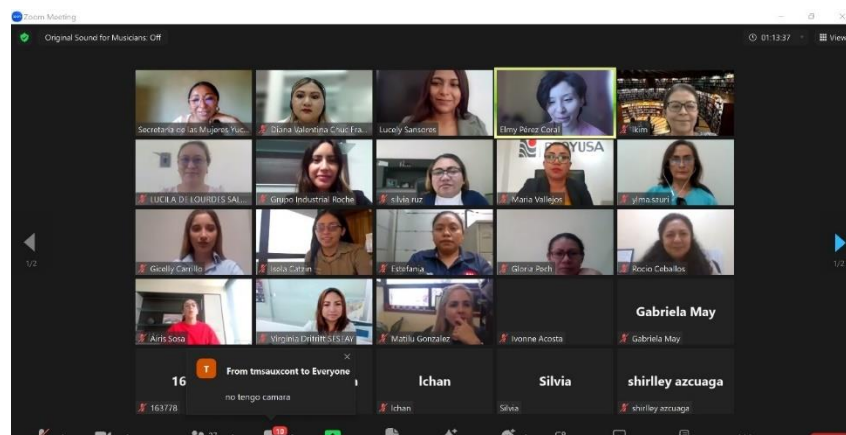
Asesoría Especializada Sesión 2: "Elaboración de ruta de actuación ante una situación de violencia". – 16 de abril de 2024



Taller Impulso al Talento y Liderazgo de las Mujeres. Sesión 1: "Autocuidado en contextos organizacionales".- 18 de abril de 2024



Taller Impulso al Talento y Liderazgo de las Mujeres. Sesión 2: "Inteligencia emocional en contextos organizacionales". – 22 de abril de 2024



Taller: ¿Masculinidad o Masculinidades?: Sesión 1: "Construcción de la Masculinidad" – 23 de abril de 2024



Taller Impulso al Talento y Liderazgo de las Mujeres. Sesión 3: "Liderazgo transformativo en contextos organizacionales" -24 de abril de 2024



Taller: ¿Masculinidad o Masculinidades?: Sesión 2: "Masculinidades Alternas" – 29 de abril de 2024



Mesa de trabajo final: "Buenas Prácticas en Materia de Género".- 3 de mayo de 2024



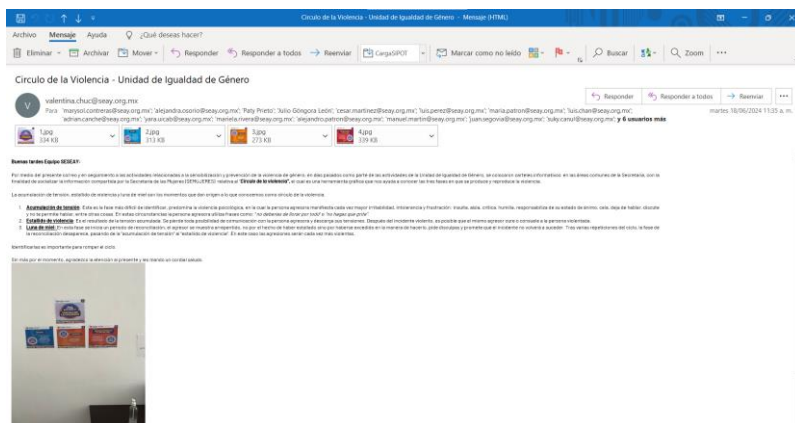
ACTIVIDADES DERIVADAS DE LA PROMOCIÓN DEL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL EN EL ESTADO DE YUCATÁN, ASÍ COMO TEMAS DE IGUALDAD DE GÉNERO

El 18 de junio de 2024 se difundió a través de correo electrónico información acerca del Círculo de la violencia, el cual se trata de una herramienta gráfica que nos ayuda a conocer las tres fases en que se produce y reproduce la violencia.

A su vez, en conmemoración del día de la madre, el pasado 9 de mayo, las integrantes de la Unidad de Igualdad de Género reconocieron a las madres que laboran en esta Secretaría Ejecutiva.

Asimismo, en el marco del día del padre, compartimos al personal de la SESEAY información respecto a los mitos sobre las paternidades.

CORREO ELECTRÓNICO 18 DE JUNIO DE 2024



CONMEMORACIÓN DÍA DE LA MADRE



INFORMACIÓN “MITOS SOBRE LAS PATERNIDADES”

Juntos transformamos Yucatán **SEMÚJERES**

MITOS SOBRE LAS PATERNIDADES

Hay algunas **ideas que nos alejan de ser padres activos y responsables, ¡aquí te las compartimos!**

Twitter Facebook Instagram @Semujeres

Juntos transformamos Yucatán **SEMÚJERES**

MITO REALIDAD

Soy un buen padre porque ayudo cuando puedo.	No se trata de una ayuda para tu pareja, sino de tu responsabilidad como padre activo.
Los hombres no son buenos para cuidar bebés.	Cuidar a un bebé es una actividad que se puede hacer sin distinción de género o sexo: como padre debes aprender y desarrollar habilidades para el cuidado de tus hijas e hijos en todas sus etapas.
El hombre solo se encarga de proveer económicamente.	Las actividades de cuidado del hogar y de las hijas e hijos deben realizarse con corresponsabilidad y de forma igualitaria.
Los hombres no deben mostrar sus sentimientos ni ser sensibles.	Es importante crear un vínculo de confianza y amor con tus hijas e hijos, así como mantener una cercanía afectiva y tener un adecuado manejo de las emociones, pues las niñas y niños aprenden de lo que ven.

¡Existen muchas maneras de ejercer una paternidad activa, hacerlo con amor, respeto y responsabilidad es la clave!

Twitter Facebook Instagram @Semujeres

