

COMITÉ DE ÉTICA SESEAY

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

(PAT) 2026



**Sistema Estatal
Anticorrupción
de Yucatán**

SESEAY
Secretaría
Ejecutiva

INTRODUCCIÓN

El Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción (SESEAY), en atención a la finalidad de su creación de promover la ética, la integridad pública y los valores, a fin de lograr una mejora en la cultura organizacional al interior de esta Entidad, así como de la recepción de quejas por faltas de integridad, presenta el siguiente Programa Anual de Trabajo (PAT) 2026, en el cual se señalan las acciones y metas que deberán efectuarse durante el presente ejercicio.

Por tanto, tomando en consideración las necesidades, objetivos y metas de esta Secretaría, se presentan las acciones que se llevarán a cabo con la finalidad de difundir, promover y verificar el cumplimiento de los contenidos del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán y el Código de Conducta de esta Entidad.

OBJETIVO GENERAL

En atención a lo establecido en el artículo 6, fracción XIII del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos generales para regular la integración, organización y funcionamiento de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, en el presente Programa Anual de Trabajo se establecerán las acciones que llevará a cabo el Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY a lo largo del ejercicio 2026, con la finalidad de contribuir en la promoción de acciones que refuercen la cultura ética al interior de la Entidad.

Con las actividades programadas en el PAT se busca que los servidores públicos tengan presente en todo momento la normativa en materia de ética, integridad y conducta aplicable, promoviendo la identidad institucional en el cumplimiento de objetivos, metas alcanzables, en donde se plasma de forma ordenada y lógica los compromisos de trabajo que serán realizados a lo largo del año. Dichas actividades, se encuentran alineadas a la consecución de los objetivos, mismas que deberán estar sujetas al seguimiento y evaluación; en caso de ser necesario se podrá hacer el replanteamiento de metas o la redefinición de alcances y tiempos.

Componente	Indicador	Meta	Formula	Periodicidad	Entregable(s)
Operatividad del Comité de Ética de la SESEAY	Porcentaje de cumplimiento de acciones que dan certeza de la operatividad del Comité de Ética	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	Total de Acciones programadas / total de acciones implementadas x 100	Trimestral	-Acta de sesiones ordinarias y extraordinarias del CE SESEAY. -Evaluación trimestral del CE SESEAY. -Registro de las sesiones, actividades y evaluación del CE SESEAY y en el sistema de SABGY,
Campaña interna y permanente que promueve las líneas de conducta y valores en la SESEAY	Porcentaje de cumplimiento de acciones realizadas	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias, a través de 1 acción trimestral	Total de Acciones programadas / total de acciones implementadas x 100	Trimestral	-Una acción trimestral que difunda los valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta y de Ética adoptado.
Capacitación del personal de la SESEAY en temas de igualdad sustantiva	Porcentaje de capacitaciones realizadas.	Tomar 1 capacitación en el año	Total de capacitaciones programadas / total de capacitaciones realizadas x 100	Anual	-Registro y/o documentación que acredite que los colaboradores fueron capacitados en cada uno de los cursos dispuestos (cuando menos 1 al año)
Actividades derivadas de la promoción del Protocolo para la prevención, atención	Porcentaje de difusión de materiales gráficos de	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias, a	Total de Acciones programadas / total de	Trimestral	Carteles y/o videos y/o presentaciones y/o fotografías y/o capturas de

y hostigamiento sexual y acoso sexual en el estado de Yucatán, así como temas de igualdad de género.	apoyo a través de carteles promocionales y/o audiovisuales mediante correo electrónico u otros medios de propagación	través de 1 acción trimestral	acciones implementadas x 100		pantalla y/o demás materiales gráficos.
Acciones en cuanto a la prevención de la violencia laboral	Porcentaje de cumplimiento de acciones realizadas	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias, a través de 1 acción anual	Total de Acciones programadas / total de acciones implementadas x 100	Anual	-Registro y/o documentación y/o fotografías y/o capturas de pantalla y/o demás materiales gráficos que acredite que se llevó a cabo una acción anual sobre el tema señalado.
Evaluación anual del CE de la SESEAY.	Porcentaje de cumplimiento de obligaciones de ley y compromisos del PAT 2026.	Cumplir con el 100% de las obligaciones de ley.	Total de metas trazadas / Total de metas alcanzadas	Anual	-Informes trimestrales -Informe anual -Actas de sesión en la cual se presenten los informes al comité.

PARTICIPANTES	FIRMA
L.A.E. María Alejandra Osorio Hernández Presidenta del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
Lic. Julio César Góngora León Secretario Técnico del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
Lic. Diana Valentina Chuc Franco Titular de la Unidad de Igualdad de Género de la SESEAY.	
Lic. César David Martínez Paredes Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Director"	
Licda. María Eugenia Patrón Caamal Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Jefe de Departamento"	
Abog. Yara Monserrat Uicab Serrano Miembro Propietaria "Vocal 1"	
C.P. Suky Georgina Canul Cabrera Miembro Propietaria "Vocal 2"	

ÚLTIMA HOJA CORRESPONDIENTE AL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2026 DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA SESEAY, CONSTANTE DE 5 FOJAS ÚTILES IMPRESAS EN EL ANVERSO DE CADA FOJA.