

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO (PAT) 2020 COMITÉ ÉTICA

No.	Objetivo	Meta	Actividades
1	Mantener el funcionamiento del comité de ética	Cumplir con el 100% acuerdos	Aprobación del acta de instalación del comité de Ética. Registro en sistema SECOGEY de resultados de la elección integrantes. Realizar sesiones del Comité de Ética
2	Revisión y aprobación PAT 2020	Aprobación del PAT 2020	Registro en sistema SECOGEY de convocatorias, y las actas correspondientes. Elaborar y aprobar el Pat 2020. Registro del PAT 2020 en sistema SECOGEY.
3	Contar con un Código de Conducta (CC)	Elaboración y aprobación del Código de Conducta.	Elaborar un Código de Conducta que oriente y de certeza plena a los servidores públicos sobre el comportamiento ético al que deben sujetarse en su quehacer cotidiano. Especificar de manera concreta en que los servidores públicos aplicaran los principios, valores y reglas de integridad contenidas en el código de ética. Destacar compromisos con la prevención de conductas discriminatorias, de hostigamiento, acoso sexual y la no tolerancia a la corrupción. Armonizar su contenido con los principios, valores y reglas de integridad que señala el código de ética.
4	Aprobación y dar a conocer el nuevo Código de Conducta e impulsar su cumplimiento.	Llevar a cabo el 100% de las actividades definidas.	Publicar el Código de Conducta actualizado en las páginas institucionales SESEAY. Difundir los valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta, a través de los diversos medios de comunicación institucionales. Solicitar a todo el personal, firmar su compromiso de conocer, seguir y apearse a lo establecido en el Código de Conducta SESEAY.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO (PAT) 2020 COMITÉ ÉTICA

No.	Objetivo	Meta	Actividades
5	Los valores y principios constitucionales del Código de Ética, Reglas de Integridad y el Código de Conducta formarán parte integral de las actividades cotidianas del personal	Llevar a cabo el 100% de las actividades definidas.	<p>Campaña de difusión interna que promueva las líneas de conducta que integran el Código de Ética y Conducta de SESEAY.</p> <p>Aprobación del comité de ética del mecanismo y procedimiento de queja por falta de integridad de la SESEAY.</p> <p>Presentar Medios electrónicos para la presentación de quejas y protección de datos.</p>
6	Regular el proceso que se seguirá en el caso de quejas por falta de integridad en apego a los lineamientos para la integración del comité de ética.	Elaborar el Procedimiento de recepción de quejas por falta de integridad (plazos y seguimiento)	<p>Revisión y análisis del comité de los casos en la clasificación de queja y determinación de faltas administrativas y el órgano interno de control.</p> <p>Emitir recomendaciones y pronunciamientos respecto a las quejas por falta de integridad, al servidor público que esté involucrado reiteradamente en conductas contrarias al código de ética o al código de conducta.</p> <p>Difusión al personal de la SESEAY sobre el mecanismo de quejas por falta de integridad.</p>
7	Promover la capacitación y sensibilización del personal de la SESEAY en materia de Ética, integridad y prevención de conflicto de interés, / igualdad de género, discriminación, y/o hostigamiento y acoso sexual.	Al menos 80% del personal de SESEAY capacitado en materia de ética, integridad / igualdad de género, discriminación, y/o hostigamiento y acoso sexual.	<p>Al menos 80% del personal de SESEAY capacitado en materia de ética, integridad / igualdad de género, discriminación, y/o hostigamiento y acoso sexual.</p>
8	Evaluación, elaboración y presentación de los informes trimestrales y el resultado de la evaluación anual.	Evaluación y el informe Trimestral de cumplimiento, y los resultados de evaluación anual 2020, elaborado 100%	<p>Proponer los indicadores de evaluación trimestral sobre el cumplimiento de los códigos de la SESEAY.</p> <p>Publicar el informe trimestral de resultados en el sistema SECOGEY.</p> <p>Elaborar y presentar el Informe Anual de Actividades 2020 del comité de ética, de acuerdo a lo establecido en los Lineamientos.</p>



SEAY  
Sistema A Vigilancia