

COMITÉ
DE ÉTICA,
INTEGRIDAD
Y PREVENCIÓN
DE CONFLICTOS DE INTERÉS
SESEAY

11 DE JUNIO
AL 11 DE SEPTIEMBRE
2025

**RESUMEN
DE
ACTIVIDADES**



**Sistema Estatal
Anticorrupción
de Yucatán**

SESEAY
Secretaría
Ejecutiva

[Handwritten signatures and marks in blue and brown ink on the right side of the page]



ÍNDICE

I. NORMATIVIDAD APLICABLE	1
II. INTRODUCCIÓN	2
III. INFORME DE ACTIVIDADES SEGÚN EL TABLERO DE CONTROL.	2
IV. RESUMEN DE ACTIVIDADES DEL 11 DE JUNIO AL 11 DE SEPTIEMBRE DE 2025 DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO	6
V. SESIONES DEL COMITÉ	13
VI. CONCLUSIÓN	13
VII. RÚBRICAS	14

[Handwritten signatures in blue and brown ink on the right margin]



I. NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Acuerdo SCG 6/2019 Lineamientos para regular los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las dependencias y entidades.
- Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.

II. INTRODUCCIÓN

En virtud de la entrada en vigor del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal, publicado el seis de diciembre de dos mil veintiuno, en el Diario Oficial del Gobierno del estado de Yucatán, los informes de actividades de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés, deberán contener como mínimo, la información señalada en el Tablero de Control que para tal efecto, ponga a disposición la Secretaría de la Contraloría General (actualmente Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno), dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 6 fracción XV de los citados lineamientos.

III. INFORME DE ACTIVIDADES SEGÚN EL TABLERO DE CONTROL.

De conformidad con el tablero de control establecido en el Sistema Comité de Ética, durante el período que abarca del 11 de junio al 11 de septiembre de 2025 se evalúan 7 criterios, mismos que se detallan a continuación:

Criterio 1. Código de Conducta:

A través de la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY, celebrada en fecha 17 de febrero de 2020, se aprobó el Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán, a su vez, en fecha 2 de agosto de 2024, el órgano colegiado antes referido aprobó por unanimidad la reestructuración del mencionado Código de Conducta, el cual se puso a consideración del Órgano de Gobierno de esta Entidad y fue aprobado en su Tercera Sesión Ordinaria de fecha 12 de agosto del año en curso.

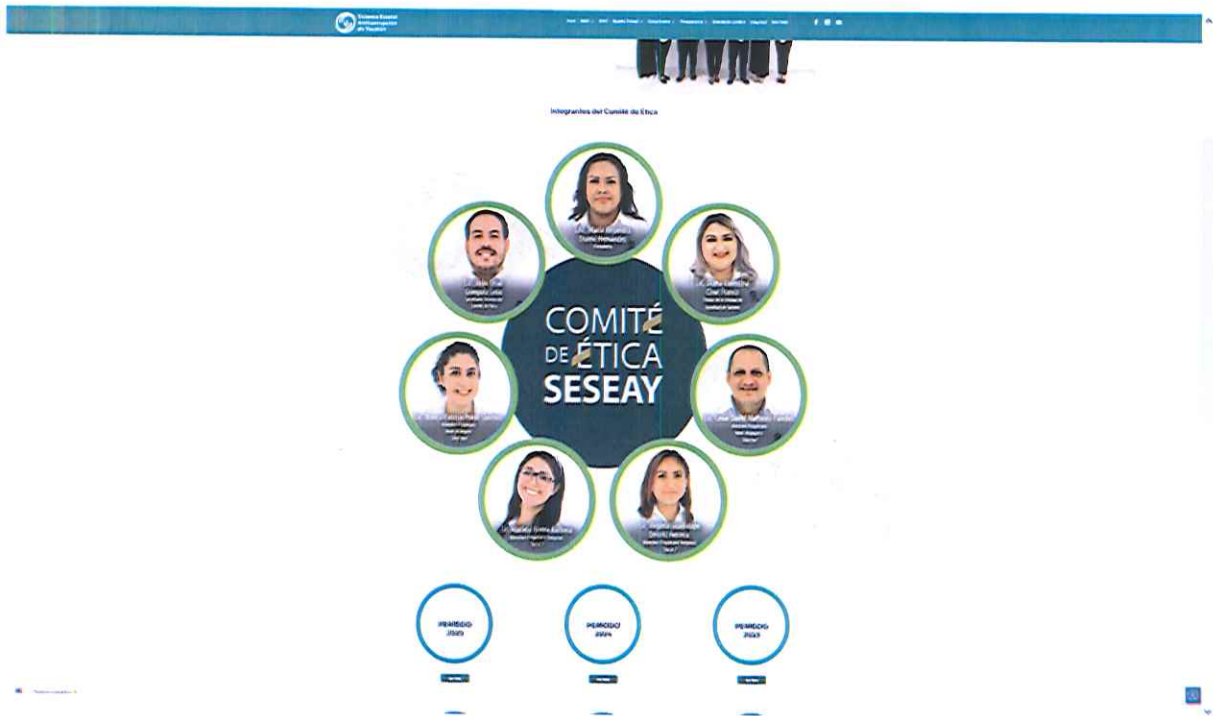
El Código de Conducta de la SESEAY, puede ser consultado a continuación:
<https://goo.su/mb0Ds>



Criterio 2. Apartado de Integridad:

En seguimiento a la facultad conferida en el artículo 36 fracción XIV de los Lineamientos, así como en virtud de lo establecido en el Tablero de Control, en el Apartado de Integridad que se encuentra en la página web del Sistema Estatal Anticorrupción, el cual puede ser consultado por medio del siguiente hipervínculo: <https://seay.mx/index.php/integridad/> se puede encontrar la siguiente información:

- Código de Conducta para los Trabajadores de la SESEAY.
- Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Integrantes del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción.
- Lineamiento para la presentación, atención y seguimiento de quejas derivado del incumplimiento al Código de Ética, de Conducta y a las Reglas de integridad de la SESEAY.
- Pronunciamiento “Cero Tolerancia al HS y AS en el Estado de Yucatán”
- Las sesiones del Comité de Ética del periodo 2019 a la 2da sesión ordinaria 2025 del Comité de Ética.



Asimismo, se comparte captura de pantalla del apartado de integridad de la Plataforma del Gobierno del Estado de Yucatán, a través del cual se reporta la información consistente en Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán, integrantes del Comité de Ética, Código de Conducta, Plan Anual de Trabajo, Calendario de sesiones, informe de actividades, resultado de evaluaciones y buenas prácticas.

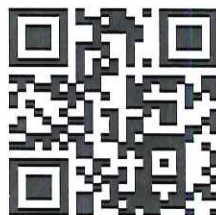
Criterio 3. Informe Anual de Actividades 2024:

Por lo que se refiere a este criterio, y en atención a la fracción I del artículo 6 de los multicitados Lineamientos, el Informe Anual 2024 fue aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria de fecha 16 de diciembre del mismo año por el Comité de Ética y se tuvo por presentado durante la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, celebrada en fecha 20 de enero del 2025, mismo que puede ser consultado a través del siguiente hipervínculo y Código QR: <https://acortar.link/VCTZs5>



Criterio 4. Programa Anual de Trabajo 2025:

Por lo que corresponde al Programa Anual de Trabajo del ejercicio 2025, dicho documento fue aprobado durante la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, celebrada en fecha 20 de enero del 2025 y puede ser consultado en el apartado de integridad del Gobierno del Estado de Yucatán, mismo que puede ser consultado a continuación: <https://goo.su/hl6L3s>



Criterio 5. Primera Sesión Ordinaria 2025:

Respecto a la Primera Sesión Ordinaria del presente órgano colegiado, se llevó a cabo en fecha 20 de marzo de 2025 y puede ser consultada en el siguiente hipervínculo:

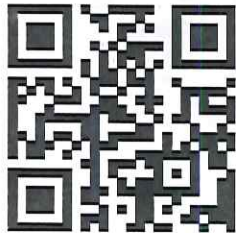
<https://goo.su/LhUsi2>



Criterio 6. Segunda Sesión Ordinaria 2025:

Respecto a la Segunda Sesión Ordinaria del presente órgano colegiado, se llevó a cabo en fecha 19 de junio de 2025 y puede ser consultada en el siguiente hipervínculo:

<https://goo.su/sTBOPM>



Criterio 7. Tercera Sesión Ordinaria 2025:

La Tercera Sesión ordinaria se llevará a cabo el 18 de septiembre de 2025. Asimismo, en el momento oportuno se publicará la información correspondiente en la página web de esta Secretaría Ejecutiva así como en el Sistema de los Comités de Ética implementado por SABGY.

IV. RESUMEN DE ACTIVIDADES DEL 11 DE JUNIO AL 11 DE SEPTIEMBRE DE 2025 DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO.

En seguimiento a las actividades descritas en el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, correspondientes al ejercicio 2025, se informa que, del 11 de junio al 11 de septiembre de 2025, se tuvieron los siguientes avances.

Objetivo	Meta	Actividades	Avance de cumplimiento
Operatividad del Comité de Ética de la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	Acta de sesiones ordinarias y extraordinarias del CE SESEAY.	50%
		Evaluación Trimestral del CE SESEAY.	50%
		Registro de sesiones, actividades y evaluación del CE SESEAY, en el sistema de SABGY.	50%

Resultado: En fecha 19 de junio de 2025, se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY, respectivamente, la cual se encuentra cargada en el apartado de Integridad de la página web del SEAY, consultable en: <https://seay.mx/index.php/informacion-comite-de-etica-2025/> así como en el Sistema de los Comités de Ética implementado por SABGY.

A su vez, el resumen de actividades del 18 de marzo al 10 de junio de 2025 del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés, se encuentra cargado en el apartado de integridad de la Plataforma del Gobierno del Estado de Yucatán, mismo que puede ser consultable en: https://www.yucatan.gob.mx/gobierno/ver_comite.php?id=85

Se informa que el avance reportado corresponde al porcentaje anual acumulado, referente a las 2 sesiones ordinarias celebradas y evaluaciones realizadas a la fecha del presente resumen, de las 4 establecidas como meta para este 2025.

Información Comité de Ética – 2025

Actas de Sesiones Ordinarias

IRA

ZDA

Actas de Sesiones Extraordinarias

IRA

Sesiones Ordinarias

Código	Nombre de Sesión	Acta	Evidencia	Tipo	Fecha	Acciones
CDM/TE/SEAY/2016	Cuarta Sesión Ordinaria			Ordinaria	16-12-2016	
CDM/TE/SEAY/2016	Primera			Ordinaria	29-01-2017	
				Ordinaria	19-06-2025	

En cumplimiento con lo indicado en los lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal, se pone a disposición la siguiente información:

Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción (SESEAY)

- Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán
- Integrantes del comité de ética
- Código de conducta
- + Plan anual de trabajo
- + Calendario de sesiones
- Informe de actividades
 - + 2020
 - + 2021
 - + 2022
 - + 2023
 - + 2024
 - 2025
 - Primer trimestre
 - Segundo trimestre
- + Resultado de evaluaciones
- + Buenas prácticas

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Campaña interna y permanente que promueve las líneas de conducta y valores en la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias, a través de 1 acción trimestral.	Una acción trimestral que difunda los valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta y de Ética adoptado.	100%

Resultado: Durante el periodo que se reporta, se continuó con la campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los principios, valores y reglas de integridad establecidos en el Código de Conducta, siendo "Integridad", el principio difundido durante el periodo reportado, con el objetivo de que las personas servidoras públicas de la SESEAY actúen siempre de manera congruente con los principios que se deben observar en el desempeño del empleo, cargo, comisión o función, así como ajusten la conducta, para que impere el desempeño con ética y que responda al interés público, generando certeza plena frente a todas las personas con las que se vinculen u observen el actuar.



[Handwritten signatures and marks in blue and brown ink on the right margin.]

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitación del personal de la SESEAY en temas de igualdad sustantiva	Tomar un total de 1 capacitación al año	Registro y/o documentación que acredite que el personal adscrito a la SESEAY recibió la capacitación (cuando menos 1 al año)	100%

Resultado: Se informa que en fecha 15 de agosto de 2025, como parte de las actividades de capacitación previstas en el Programa Anual de Trabajo 2025, se gestionó una capacitación que impartió personal del Departamento de Transversalización Municipal de la PEG de la Secretaría de las Mujeres del Gobierno del Estado de Yucatán,



correspondiente al tema *Transversalización de la Perspectiva de Género en la Administración Pública.*



[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Actividades derivadas de la promoción del Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual en el estado de Yucatán, así como temas de igualdad de género.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias, a través de 1 acción trimestral.	Carteles y/o videos y/o presentaciones y/o fotografías y/o capturas de pantalla y/o demás materiales gráficos.	100%

Resultado: Durante el período que se reporta, se llevaron a cabo las siguientes acciones que a continuación se señalan:

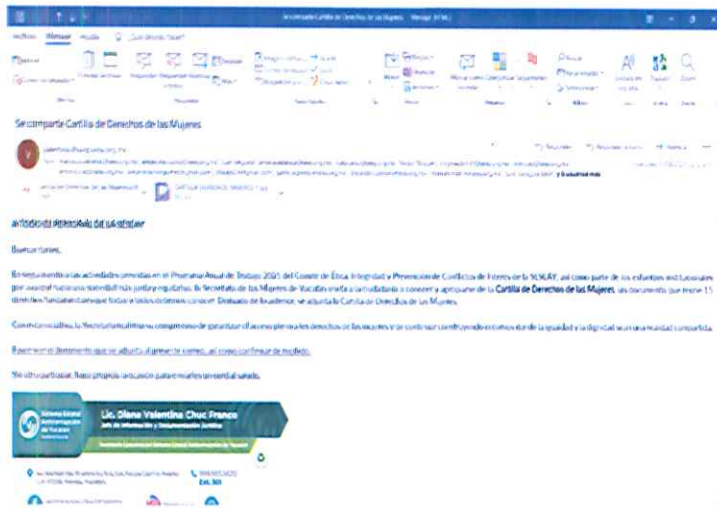
1. **Encuentro Estatal Compartiendo Avances Por el Bienestar de las Mujeres:** Se informa que en fecha 4 de agosto de 2025, la Lic. Diana Valentina Chuc Franco, Titular de la Unidad de Igualdad de Género y la Abg. Yara Monserrat Uicab Serrano, Auxiliar de la Unidad de Igualdad de Género, asistieron a dicho encuentro organizado por la Secretaría de las Mujeres Yucatán, donde que dio inicio formal a las acciones de los Centros Libre y del Programa de Atención Integral para el Bienestar de las Mujeres. Como parte de las acciones del evento, también se distribuyeron ejemplares de la Cartilla de los Derechos de las Mujeres, con el

[Handwritten signatures and initials in blue and brown ink on the right margin]

propósito de reforzar el conocimiento y la defensa de sus derechos en todo el estado.



2. Socialización por medio de correo electrónico a través del cual se informó al personal adscrito a la SESEAY sobre la Cartilla de Derechos de las Mujeres, el cual se trata de un documento que reúne 15 derechos fundamentales que todas y todos debemos conocer.



CARTILLA DE DERECHOS de las Mujeres



3. **Socialización de materiales gráficos:** Se difundió información compartida por la Secretaría de las Mujeres, relacionada con el Acosómetro, el cual se trata de una herramienta visual que ayuda a identificar desde las primeras señales hasta las formas más graves de acoso y hostigamiento sexual.



[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Sensibilización del personal de la SESEAY en cuanto la prevención de la violencia laboral	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias, a través de 1 acción anual.	Registro y/o documentación que acredite que se llevó a cabo una acción anual del tema señalado. (cuando menos 1 al año)	100%

[Handwritten signature]

Resultado: Se informa que en fecha 03 de septiembre de 2025, como parte de las actividades de capacitación previstas en el Programa Anual de Trabajo 2025, se gestionó una capacitación que impartió personal del Departamento de Transversalización Municipal de la PEG de la Secretaría de las Mujeres del Gobierno del Estado de Yucatán, correspondiente al tema *Igualdad y No Discriminación*.

[Handwritten mark]



Asimismo, personal de la SESEAY recibió el curso denominado *Igualdad laboral y no discriminación*, el cual fue impartido por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED).



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN
OTORGA LA PRESENTE
CONSTANCIA

A
MARIELA RIVERA BARBOSA

Por haber acreditado con una calificación de 10 el curso en línea

igualdad laboral y no discriminación

Realizado del 11 al 24 de agosto de 2025, con una duración de 10 horas

Código de validación:



Ciudad de México, 24 de agosto de 2025

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Evaluación anual del CE de la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las obligaciones de ley.	Informes trimestrales	50%
		Informe anual	N/A
		Actas de sesión en la cual se presenten los informes al comité.	50%

Resultado: En la Segunda Sesión Ordinaria de este órgano colegiado que se celebró en fecha 19 de junio de 2025, se presentó el resumen de actividades del 18 de marzo al 10 de junio de 2025 del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés. A su vez, el presente informe se presentará para su aprobación en la sesión que se celebrará el 18 de septiembre de 2025, cuya documentación se subirá posteriormente en el sistema que SABGY ha implementado.

Por lo que respecta al Informe Anual, este documento se presentará una vez que finalice el ejercicio 2025.

V. SESIONES DEL COMITÉ

Se informa que durante el periodo que se reporta, se llevó a cabo 1 sesión ordinaria, misma que se enlista a continuación:

SESIONES	ORDEN DEL DÍA
SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 19 de junio de 2025	I. Lista de asistencia, declaración de quórum legal y, en su caso, la indicación de la suplencia de los integrantes. II. Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día. III. Lectura y aprobación, en su caso, del Acta de la 1ª sesión ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 20 de marzo de 2025. (Anexo A) IV. Presentación, discusión y en su caso, aprobación del reporte sobre el cumplimiento de los acuerdos adoptados en la 1ª sesión ordinaria 2025 del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés (Anexo B) V. Presentación y en su caso aprobación del reporte de quejas por falta de integridad recibidas y, en su caso, su seguimiento. (Anexo C) VI. Presentación y en su caso, aprobación del resumen de actividades del 18 de marzo al 10 de junio de 2025 del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés. (Anexo D). VII. Asuntos Generales. VIII. Propuesta de acuerdos del Comité. IX. Clausura de la sesión.

VI. CONCLUSIÓN

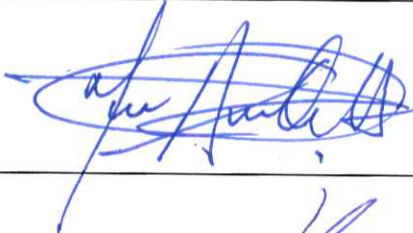
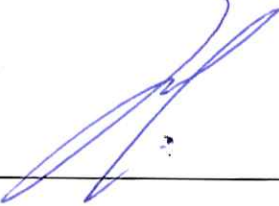


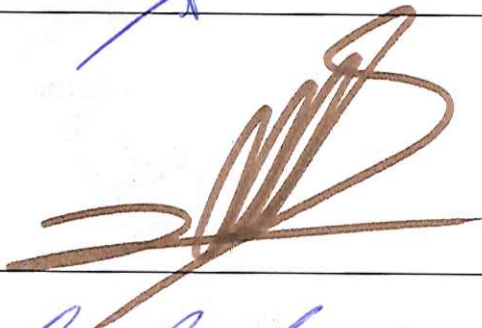


A lo largo de este periodo el Comité de Ética de esta Entidad, continúa refrendando su compromiso en la promoción de la ética en el servicio público, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la práctica de los valores del servicio público.

Derivado de lo anterior, la operatividad de este órgano colegiado nos ha permitido fortalecer la actuación de las personas servidoras públicas que lo conformamos, conduciéndonos bajo los principios y valores establecidos en el marco normativo.

Fecha de elaboración: 11 de septiembre de 2025

Fecha de aprobación: 18 de septiembre de 2025

VII. RÚBRICAS

<p>L.A.E. María Alejandra Osorio Hernández Presidenta del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. Julio César Góngora León Secretario Técnico del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Licda. Diana Valentina Chuc Franco Titular de la Unidad de Igualdad de Género de la SESEAY.</p>	
<p>Licda. Blanca Patricia Prieto Sánchez Miembro Propietaria Nivel Jerárquico "Director"</p>	
<p>Lic. César David Martínez Paredes Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Jefe de Departamento" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Licda. Mariela Rivera Barbosa Miembro Propietaria "Vocal 1" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Licda. Virginia Guadalupe Dritritt Herrera Miembro Propietaria "Vocal 2" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	

ÚLTIMA HOJA DE FIRMAS CORRESPONDIENTE AL RESUMEN DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SESEAY DEL 11 DE JUNIO AL 11 DE SEPTIEMBRE DE 2025, CONSTANTE DE 14 FOJAS ÚTILES IMPRESAS AL ANVERSO DE CADA FOJA.