



COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS **SESEAY**



23 DE SEPTIEMBRE
AL 10 DE DICIEMBRE
2024

**RESUMEN
DE
ACTIVIDADES**



**Sistema Estatal
Anticorrupción
de Yucatán**

SESEAY
Secretaría
Ejecutiva

ÍNDICE

I. NORMATIVIDAD APLICABLE	1
II. INTRODUCCIÓN	2
III. INFORME DE ACTIVIDADES SEGÚN EL TABLERO DE CONTROL.	2
IV. RESUMEN DE ACTIVIDADES DEL 23 DE SEPTIEMBRE AL 10 DE DICIEMBRE DE 2024 DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO.	5
V. APARTADO DE INTEGRIDAD	8
VI. CONCLUSIÓN	8
VIII. RÚBRICAS	12

I. NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Acuerdo SCG 6/2019 Lineamientos para regular los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las dependencias y entidades.
- Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.

II. INTRODUCCIÓN

En virtud de la entrada en vigor del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal, publicado el seis de diciembre de dos mil veintiuno, en el Diario Oficial del Gobierno del estado de Yucatán, los informes trimestrales de actividades de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés, deberán contener como mínimo, la información señalada en el Tablero de Control que para tal efecto, ponga a disposición la Secretaría de la Contraloría General, dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 6 fracción XV de los citados lineamientos.

III. INFORME DE ACTIVIDADES SEGÚN EL TABLERO DE CONTROL.

De conformidad con el tablero de control establecido en el Sistema Comité de Ética, durante el **cuarto trimestre** se evalúan 8 criterios, mismos que se detallan a continuación:

Criterio 1. Código de Conducta:

A través de la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY, celebrada en fecha 17 de febrero de 2020, se aprobó el Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán, a su vez, en fecha 2 de agosto de 2024, el órgano colegiado antes referido aprobó por unanimidad la reestructuración del mencionado Código de Conducta, el cual se puso a consideración del Órgano de Gobierno de esta Entidad y fue aprobado en su Tercera Sesión Ordinaria de fecha 12 de agosto del año en curso.

El Código de Conducta de la SESEAY, puede ser consultado a continuación: <https://goo.su/mb0Ds>

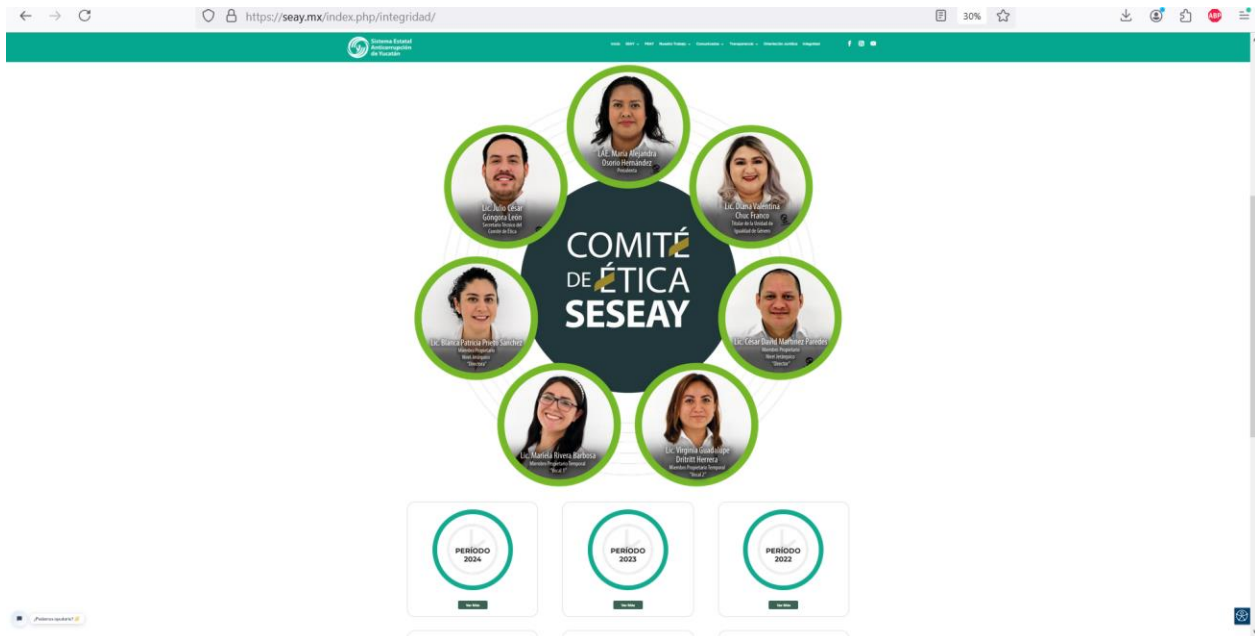


Criterio 2. Apartado de Integridad:

En seguimiento a la facultad conferida en el artículo 36 fracción XIV de los Lineamientos, así como en virtud de lo establecido en el Tablero de Control, en el Apartado de Integridad que se Encuentra en la página web del Sistema Estatal Anticorrupción, el cual puede ser consultado por medio del siguiente hipervínculo: <https://seay.mx/index.php/integridad/> se puede encontrar la siguiente información:

- Código de Conducta para los Trabajadores de la SESEAY.

- Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Integrantes del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción.
- Las sesiones del Comité de Ética del periodo 2019 a la 3era sesión ordinaria 2024 del Comité de Ética.



Asimismo, se comparte captura de pantalla del apartado de integridad de la Plataforma del Gobierno del Estado de Yucatán, a través del cual se reporta la información consistente en Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán, integrantes del Comité de Ética, Código de Conducta, Plan Anual de Trabajo, Calendario de sesiones, informe de actividades, resultado de evaluaciones y buenas prácticas.



Criterio 3. Informe Anual de Actividades 2023:

Por lo que se refiere a este criterio, y en atención a la fracción I del artículo 6 de los multicitados Lineamientos, durante la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, celebrada en fecha 24 de enero del 2024, se tuvo por presentado el Informe Anual 2023 aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria de fecha 26 de diciembre de 2023, mismo que puede ser consultado a través del siguiente hipervínculo y Código QR: <https://goo.su/x72z>



Criterio 4. Programa Anual de Trabajo 2024:

Por lo que corresponde al Programa Anual de Trabajo del ejercicio 2024, dicho documento fue aprobado durante la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, celebrada en fecha 24 de enero del 2024 y puede ser consultado a continuación: <https://goo.su/9wgF715>



Criterio 5. Primera Sesión Ordinaria 2024:

Respecto a la Primera Sesión Ordinaria del presente órgano colegiado, esta se llevó a cabo en fecha 9 de abril de 2024 y puede ser consultado en el siguiente hipervínculo: <https://goo.su/XKHzsV>



Criterio 6. Segunda Sesión Ordinaria 2024:

Respecto dicha sesión, esta se llevó a cabo en fecha 2 de agosto de 2024 y puede ser consultado en el siguiente hipervínculo: <https://goo.su/it2xXRB>



Criterio 7. Tercera Sesión Ordinaria 2024:

Respecto a dicha sesión, se llevó a cabo en fecha 24 de septiembre de 2024 y puede ser consultado a través del siguiente hipervínculo: <https://goo.su/JDaa4>



Criterio 8. Cuarta Sesión Ordinaria 2024:

En relación a la Cuarta Sesión Ordinaria, es pertinente destacar que el presente resumen de actividades se presentará en la fecha que se lleva que se llevará a cabo dicha sesión, por lo que al corte del presente documento, no se cuenta con mayor información.

IV. RESUMEN DE ACTIVIDADES DEL 23 DE SEPTIEMBRE AL 10 DE DICIEMBRE DE 2024 DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO.

En seguimiento a las actividades descritas en el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción correspondientes al ejercicio dos mil veinticuatro, se informa que, del **23 de septiembre al 10 de diciembre de 2024**, se tuvieron los siguientes avances.

Objetivo	Meta	Actividades	Avance de cumplimiento
Operatividad del Comité de Ética de la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	Acta de sesiones ordinarias y extraordinarias del CE SESEAY.	100%
		Evaluación Trimestral del CE SESEAY.	100%
		Registro de sesiones, actividades y evaluación del CE SESEAY, en el sistema de SECOGEY.	100%

Resultado: En fecha 24 de septiembre de 2024, se llevó a cabo la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY, respectivamente, la cual se encuentra cargada en el apartado de Integridad de la página web del SEAY, consultable en: <https://seay.mx/index.php/informacion-comite-de-etica-2024/> así como en el Sistema de los Comités de Ética implementado por SECOGEY.¹

¹ Anexo 1: Evidencias fotográficas.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Campaña interna y permanente que promueve las líneas de conducta y valores en la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias, a través de 1 acción trimestral.	Una acción trimestral que difunda los valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta y de Ética adoptado.	100%

Resultado: Durante el periodo que se reporta, se continuó con la campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los principios, valores y reglas de integridad establecidos en el Código de Conducta, siendo **"Honradez"**,² el principio difundido durante octubre a diciembre, con el objetivo de que los servidores públicos de la SESEAY procedan con rectitud.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitación del personal de la SESEAY en temas que ayude a fortalecer la integridad ética y moral.	Tomar un total de 2 capacitaciones en el año	Registro y/o documentación que acredite que los colaboradores fueron capacitados en cada uno de los cursos dispuestos (cuando menos 2 al año)	100%

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitación y sensibilización al personal de la SESEAY respecto a las bases de actuación establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual en el estado de Yucatán, así	Tomar un total de 2 capacitaciones en el año	Registro y/o documentación que acredite que los colaboradores fueron capacitados en cada uno de los cursos dispuestos (cuando menos 2 al año)	100%

² Anexo 2: Evidencias fotográficas.

como temas de igualdad de género.			
-----------------------------------	--	--	--

Resultado: Se informa que en fecha 19 de noviembre del presente año, en cumplimiento al Plan de Trabajo de la Red de Secretarías Técnicas de las Secretarías Ejecutivas de los Sistemas Locales Anticorrupción y con el fin de formar personas servidoras públicas más conscientes y transformar estructuras que permitan construir Sistemas Locales Anticorrupción más justos e igualitarios, se tomaron los Módulos del Plan de Capacitación de la Comisión de Sensibilización y Capacitación, denominados: **“Igualdad Sustantiva”, “Perspectiva de género y Transversalización”, y “Derechos Humanos”**.³

Asimismo, en seguimiento a las actividades de transversalización de la perspectiva de género en las instituciones que cuentan con el **Distintivo Violeta**, así como con el objetivo de sensibilizar a las y los participantes sobre la construcción del género y la importancia de utilizar un lenguaje incluyente no sexista, promoviendo las relaciones de respeto e igualdad entre géneros, visibilizando a las mujeres y fortaleciendo la prevención de la violencia y discriminación, en coordinación con la Secretaría de las Mujeres se gestionó el taller denominado *Taller de lenguaje incluyente y no sexista*, mismo que será impartido en próximos días.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Actividades derivadas de la promoción del Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual en el estado de Yucatán, así como temas de igualdad de género.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias, a través de 1 acción trimestral.	Carteles y/o videos y/o presentaciones y/o fotografías y/o capturas de pantalla y/o demás materiales gráficos.	100%

Resultado: Durante el período que se reporta, en fecha 25 de noviembre del presente año, la Lic. Diana Valentina Chuc Franco, Titular de la Unidad de Igualdad de Género, remitió vía correo electrónico la información correspondiente a la Conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, así como difundió información remitida por la Secretaría de las Mujeres de Yucatán, relacionada con la Historia del #25N.⁴

³ Anexo 3: Evidencias fotográficas.

⁴ Anexo 4: Evidencias fotográficas.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Evaluación anual del CE de la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las obligaciones de ley.	Informes trimestrales	100%
		Informe anual	100%
		Actas de sesión en la cual se presenten los informes al comité.	100%

Resultado: En las respectivas sesiones ordinarias se han presentado y aprobado los Informes de Actividades correspondientes a los 4 trimestres del ejercicio en curso, a su vez, se ha dejado constancia que las actas de las sesiones que se han llevado a cabo por el ejercicio 2024, las cuales han sido cargadas en el sistema que SECOGEY ha implementado.

Por lo que respecta al presente documento, así como al Informe Anual, estos se presentarán en la sesión ordinaria de fecha 16 de diciembre de 2024.

V. SESIONES DEL COMITÉ

Se informa que durante el **cuarto trimestre 2024**, se llevó a cabo **1** sesión ordinaria, misma que se enlista a continuación:

SESIONES	ORDEN DEL DÍA
TERCERA SESIÓN ORDINARIA 24 de septiembre de 2024	I. Lista de asistencia, declaración de cuórum legal y, en su caso, la indicación de la suplencia de los integrantes. II. Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día. III. Lectura y aprobación, en su caso, del Acta de la 2ª sesión ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 25 de junio de 2024. (Anexo A) IV. Lectura y aprobación, en su caso, del Acta de la 2ª sesión extraordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 2 de agosto de 2024. (Anexo B) V. Presentación, discusión y en su caso, aprobación del reporte sobre el cumplimiento de los acuerdos adoptados en la 2ª sesión ordinaria y 2ª sesión extraordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés (Anexo C) VI. Presentación y en su caso aprobación del reporte de quejas por falta de integridad recibidas y, en su caso, su seguimiento. (Anexo D) VII. Presentación y en su caso, aprobación del resumen de actividades del 21 de junio al 20 de septiembre de 2024 del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés. (Anexo E).

	VIII. Asuntos Generales. IX. Propuesta de acuerdos del Comité. X. Clausura de la sesión.
--	--

VII. CONCLUSIÓN

A lo largo de este periodo el Comité de Ética de esta Entidad, continúa refrendando su compromiso en la promoción de la ética en el servicio público, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación en la práctica de los valores del servicio público.

Derivado de lo anterior, la operatividad de este órgano colegiado nos ha permitido fortalecer la actuación de las personas servidores públicos que lo conformamos, conduciéndonos bajo los principios y valores establecidos en el marco normativo.

VIII. FOTOGRAFÍAS

ANEXO 1

APARTADO DE INTEGRIDAD PÁGINA WEB SEAY



SISTEMA COMITÉS DE ÉTICA SECOGEY

← → ↻ etica.yucatan.gob.mx/actas

Relaunch to update

ORDINARIAS EXTRAORDINARIAS						
Sesiones Extraordinarias						
Comité ↑	Número de Sesión	Acta	Evidencia	Tipo	Fecha	Acciones
COMITE-SEAY-2019	PRIMERA	📄	📷	Extraordinaria	13-02-2020	✏️ 🗑️
COMITE-SEAY-2019	Segunda	📄	📷	Extraordinaria	27-05-2020	✏️ 🗑️
COMITE-SEAY-2019	PRIMERA	📄	📷	Extraordinaria	17-02-2022	✏️ 🗑️
COMITE-SEAY-2019	Primera Sesión Extraordinaria	📄	📷	Extraordinaria	27-06-2023	✏️ 🗑️
COMITE-SEAY-2019	Segunda Sesión Extraordinaria	📄	📷	Extraordinaria	23-10-2023	✏️ 🗑️
COMITE-SEAY-2019	Primera Sesión Extraordinaria	📄	📷	Extraordinaria	24-01-2024	✏️ 🗑️
COMITE-SEAY-2019	Segunda Sesión Extraordinaria	📄	📷	Extraordinaria	02-08-2024	✏️ 🗑️

Elementos por pag: 10 1-7 de 7 1 > >>

ANEXO 2

CAMPAÑA INTERNA Y PERMANENTE QUE PROMUEVE LAS LÍNEAS DE CONDUCTA Y VALORES EN LA SESEAY.
“HONRADEZ”



ANEXO 3

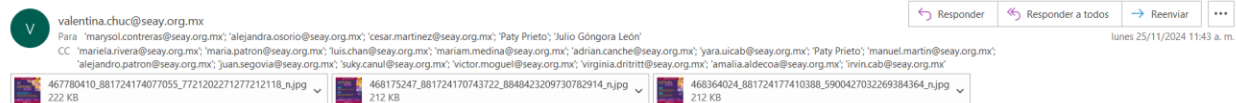
Módulos del Plan de Capacitación de la Comisión de Sensibilización y Capacitación, denominados: "Igualdad Sustantiva", "Perspectiva de género y Transversalización", y "Derechos Humanos"



ANEXO 4

Conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer Correo electrónico – 25 de noviembre de 2024

Conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer



¡Buenos días Equipo SESEAY!

Por medio del presente correo y en seguimiento a las actividades relacionadas a la sensibilización y prevención de la violencia de género de la Unidad de Igualdad de Género, nos dirigimos a ustedes para informarles sobre la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, que se celebra mundialmente el 25 de noviembre, esta fecha, establecida por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 1999, tiene como objetivo sensibilizar a la población y promover acciones para erradicar todas las formas de violencia de género.

Dicho lo anterior, la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán se une al llamado global para conmemorar el "DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER". Este día es una oportunidad para reflexionar sobre la necesidad de construir un entorno de igualdad sustantiva, respeto y seguridad para todas; desde la SESEAY, reafirmamos nuestro compromiso con la defensa de los derechos humanos y el trabajo por una sociedad libre de violencia de género.

Te invitamos a ser parte activa de esta causa, fomentando la concientización, el apoyo y el respeto mutuo.

Juntas y juntos podemos transformar realidades y construir un ambiente laboral donde todas y todos seamos tratados con respeto.



Miembro Propietaria “Vocal 2” del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
--	--

ÚLTIMA HOJA DE FIRMAS CORRESPONDIENTE AL RESUMEN DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SESEAY
DEL 23 DE SEPTIEMBRE AL 10 DE DICIEMBRE DE 2024, CONSTANTE DE 14 FOJAS ÚTILES IMPRESAS AL ANVERSO DE CADA FOJA.