



COMITÉ  
DE ÉTICA,  
INTEGRIDAD  
Y PREVENCIÓN  
DE CONFLICTOS DE INTERÉS  
**SESEAY**



21 DE JUNIO  
AL 20 DE SEPTIEMBRE  
**2024**

**RESUMEN  
DE  
ACTIVIDADES**



**Sistema Estatal  
Anticorrupción  
de Yucatán**

**SESEAY**  
Secretaría  
Ejecutiva

# ÍNDICE

I. NORMATIVIDAD APLICABLE .....	1
II. INTRODUCCIÓN .....	2
III. INFORME DE ACTIVIDADES SEGÚN EL TABLERO DE CONTROL.....	2
IV. RESUMEN DE ACTIVIDADES DEL 21 DE JUNIO AL 20 DE SEPTIEMBRE DE 2024 DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO. ....	5
V. APARTADO DE INTEGRIDAD .....	8
VI. CONCLUSIÓN .....	8
VIII. RÚBRICAS .....	13

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several initials below it.]*

## I. NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Acuerdo SCG 6/2019 Lineamientos para regular los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las dependencias y entidades.
- Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.



## II. INTRODUCCIÓN

En virtud de la entrada en vigor del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal, publicado el seis de diciembre de dos mil veintiuno, en el Diario Oficial del Gobierno del estado de Yucatán, los informes trimestrales de actividades de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés, deberán contener como mínimo, la información señalada en el Tablero de Control que para tal efecto, ponga a disposición la Secretaría de la Contraloría General, dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 6 fracción XV de los citados lineamientos.

### III. INFORME DE ACTIVIDADES SEGÚN EL TABLERO DE CONTROL.

De conformidad con el tablero de control establecido en el Sistema Comité de Ética, durante el **tercer trimestre** se evalúan 6 criterios, mismos que se detallan a continuación:

#### **Criterio 1. Código de Conducta:**

A través de la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY, celebrada en fecha 17 de febrero de 2020, se aprobó el Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán, a su vez, en fecha 2 de agosto de 2024, el órgano colegiado antes referido aprobó por unanimidad la reestructuración del mencionado Código de Conducta, el cual se puso a consideración del Órgano de Gobierno de esta Entidad y fue aprobado en su Tercera Sesión Ordinaria de fecha 12 de agosto del año en curso.

El Código de Conducta de la SESEAY, puede ser consultado a continuación:  
<https://goo.su/mb0Ds>

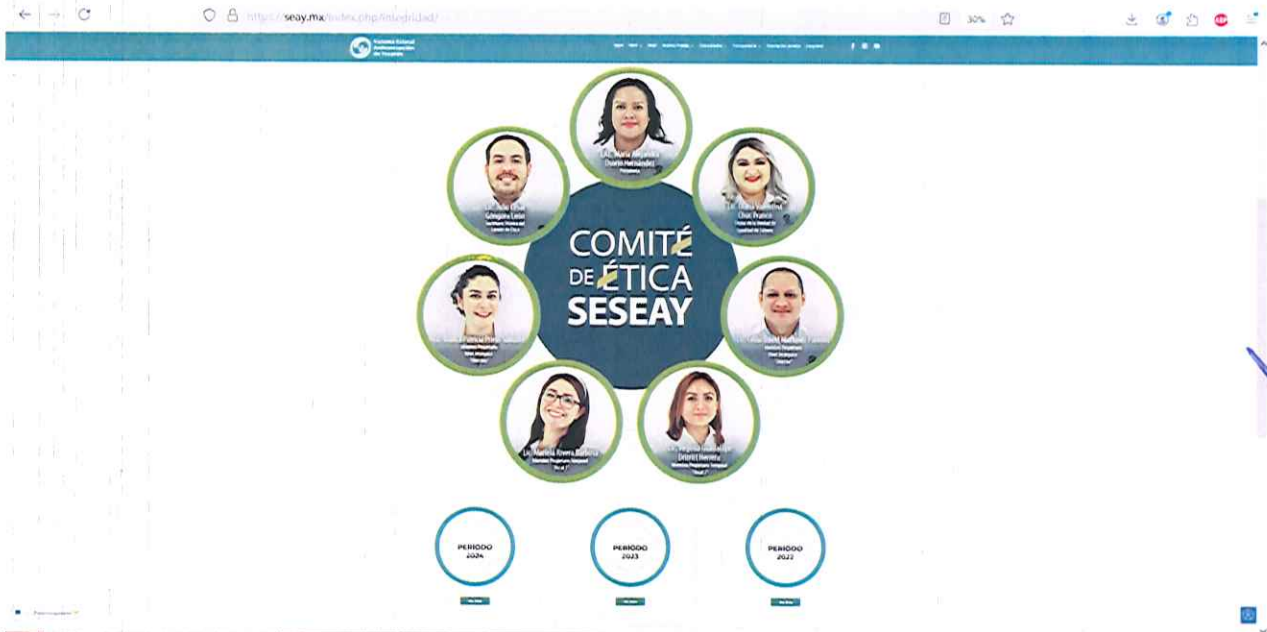


#### **Criterio 2. Apartado de Integridad:**

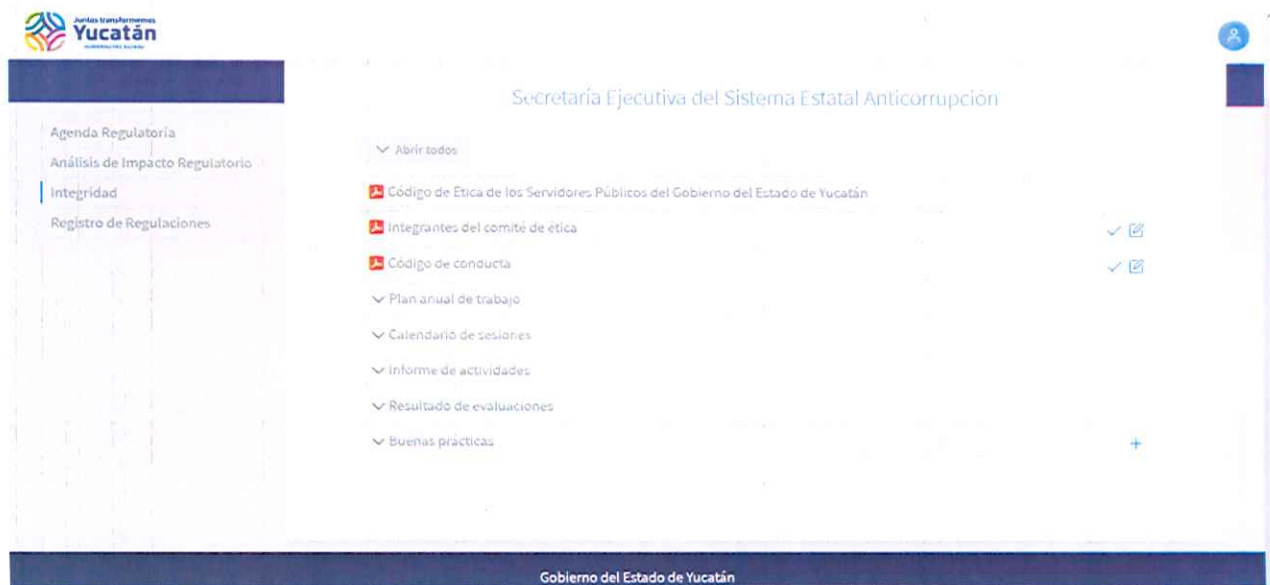
En seguimiento a la facultad conferida en el artículo 36 fracción XIV de los Lineamientos, así como en virtud de lo establecido en el Tablero de Control, en el Apartado de Integridad que se Encuentra en la página web del Sistema Estatal Anticorrupción, el cual puede ser consultado por medio del siguiente hipervínculo: <https://seay.mx/index.php/integridad/> se puede encontrar la siguiente información:

- Código de Conducta para los Trabajadores de la SESEAY.

- Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Integrantes del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción.
- Las sesiones del Comité de Ética del periodo 2019 a la 2da sesión extraordinaria 2024 del Comité de Ética.



Asimismo, se comparte captura de pantalla del apartado de integridad de la Plataforma del Gobierno del Estado de Yucatán, a través del cual se reporta la información consistente en Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán, integrantes del Comité de Ética, Código de Conducta, Plan Anual de Trabajo, Calendario de sesiones, informe de actividades, resultado de evaluaciones y buenas prácticas.



### **Criterio 3. Informe Anual de Actividades 2023:**

Por lo que se refiere a este criterio, y en atención a la fracción I del artículo 6 de los multicitados Lineamientos, durante la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, celebrada en fecha 24 de enero del 2024, se tuvo por presentado el Informe Anual 2023 aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria de fecha 26 de diciembre de 2023, mismo que puede ser consultado a través del siguiente hipervínculo y Código QR: <https://goo.su/x72z>



### **Criterio 4. Programa Anual de Trabajo 2024:**

Por lo que corresponde al Programa Anual de Trabajo del ejercicio 2024, dicho documento fue aprobado durante la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, celebrada en fecha 24 de enero del 2024 y puede ser consultado a continuación: <https://goo.su/9wgF715>



### **Criterio 5. Primera Sesión Ordinaria 2024:**

Respecto a la Primera Sesión Ordinaria del presente órgano colegiado, esta se llevó a cabo en fecha 9 de abril de 2024 y puede ser consultado en el siguiente hipervínculo: <https://goo.su/SW7zofF>



### **Criterio 6. Segunda Sesión Ordinaria 2024:**

Respecto dicha sesión, esta se llevó a cabo en fecha 2 de agosto de 2024 y puede ser consultado en el siguiente hipervínculo: <https://goo.su/it2xXRB>



*[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin]*



### Criterio 7. Tercera Sesión Ordinaria 2024:

Respecto dicha sesión, es pertinente destacar que se llevará a cabo en próximos días, de acuerdo al calendario de sesiones, por lo que al corte del presente informe, no se cuenta con mayor información.

#### IV. RESUMEN DE ACTIVIDADES DEL 21 DE JUNIO AL 20 DE SEPTIEMBRE DE 2024 DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO.

En seguimiento a las actividades descritas en el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción correspondientes al ejercicio dos mil veinticuatro, se informa que, del **21 de junio al 20 de septiembre de 2024**, se tuvieron los siguientes avances.

Objetivo	Meta	Actividades	Avance de cumplimiento
Operatividad del Comité de Ética de la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	Acta de sesiones ordinarias y extraordinarias del CE SESEAY.	100%
		Evaluación Trimestral del CE SESEAY.	100%
		Registro de sesiones, actividades y evaluación del CE SESEAY, en el sistema de SECOGEY.	100%

**Resultado:** En fechas 25 de junio de 2024 y 2 de agosto de 2024, se llevaron a cabo la Segunda Sesión Ordinaria y Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY, respectivamente, las cuales se encuentran cargadas en el apartado de Integridad de la página web del SEAY, consultable en: <https://seay.mx/index.php/informacion-comite-de-etica-2024/> así como en el Sistema de los Comités de Ética implementado por SECOGEY.<sup>1</sup>

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Campaña interna y permanente que promueve las líneas de conducta y valores en la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias, a través de 1 acción trimestral.	Una acción trimestral que difunda los valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta y de Ética adoptado.	100%

<sup>1</sup> Anexo 1: Evidencias fotográficas.

**Resultado:** Durante el periodo que se reporta, se continuó con la campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los principios, valores y reglas de integridad establecidos en el Código de Conducta, siendo **“Rendición de cuentas”**,<sup>2</sup> el principio difundido durante julio a septiembre, con el objetivo de que los servidores públicos de la SESEAY asuman plenamente ante la sociedad y sus autoridades, la responsabilidad que deriva del ejercicio de su empleo, cargo o comisión.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Capacitación del personal de la SESEAY en temas que ayude a fortalecer la integridad ética y moral.</b>	Tomar un total de 2 capacitaciones en el año	Registro y/o documentación que acredite que los colaboradores fueron capacitados en cada uno de los cursos dispuestos (cuando menos 2 al año)	100%

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Capacitación y sensibilización al personal de la SESEAY respecto a las bases de actuación establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual en el estado de Yucatán, así como temas de igualdad de género.</b>	Tomar un total de 2 capacitaciones en el año	Registro y/o documentación que acredite que los colaboradores fueron capacitados en cada uno de los cursos dispuestos (cuando menos 2 al año)	100%

**Resultado:** Se informa que durante el periodo que se reporto en el segundo resumen de actividades, se cumplió con la totalidad del cumplimiento previamente establecido en el Plan de Trabajo del Comité de Ética e Integridad de la SESEAY.

A su vez, en fecha 22 de agosto del presente año, la SESEAY fue reconocida con el “Distintivo Violeta” por la Secretaría de las Mujeres, este distintivo es entregado a las instituciones que

<sup>2</sup> Anexo 2: Evidencias fotográficas.



fortalecen la autonomía y el empoderamiento de las mujeres, así como impulsan espacios seguros, previenen y trabajan para erradicar las violencias.<sup>3</sup>

De igual forma, cabe destacar que el pasado 31 de agosto del presente año, como parte de las actividades de la Unidad de Igualdad de Género, la Lic. Diana Valentina Chuc Franco, Titular de la Unidad de Igualdad de Género, concluyó el Diplomado “Mujeres líderes y su poder de decisión”, con el objetivo de alcanzar la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y que fue impartido por iniciativa de Grupo Santander en alianza con Dalia Empower y la Universidad de Insurgentes y cuya invitación fue remitida por la Secretaría de Investigación, Innovación y Educación Superior (SIIES).<sup>4</sup>

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Actividades derivadas de la promoción del Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual en el estado de Yucatán, así como temas de igualdad de género.</b>	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias, a través de 1 acción trimestral.	Carteles y/o videos y/o presentaciones y/o fotografías y/o capturas de pantalla y/o demás materiales gráficos.	100%

**Resultado:** Durante el período que se reporta se difundió información remitida por la Secretaría de las Mujeres de Yucatán, relacionada con las Herramientas contra la Violencia Hacia las Mujeres en diversos puntos de la SESEAY.<sup>5</sup>

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Evaluación anual del CE de la SESEAY.</b>	Cumplir con el 100% de las	Informes trimestrales	100%
		Informe anual	N/A

<sup>3</sup> Anexo 3: Evidencias fotográficas.

<sup>4</sup> Anexo 4: Evidencias fotográficas.

<sup>5</sup> Anexo 5: Evidencias fotográficas.

	obligaciones de ley.	Actas de sesión en la cual se presenten los informes al comité.	100%
--	----------------------	---	------

**Resultado:** En la Segunda Sesión Ordinaria celebrada en fecha 2 de agosto de 2024, se aprobó el Resumen de Actividades del 1 de abril al 20 de junio de 2024 del Comité de Ética de esta Entidad, a su vez, se ha dejado constancia que las actas de las sesiones que se han llevado a cabo por el ejercicio 2024, han sido cargadas en el sistema que SECOGEY ha implementado.

Por lo que respecta al Informe Anual, este documento se presentará una vez que finalice el ejercicio 2024.

### V. SESIONES DEL COMITÉ

Se informa que durante el **tercer trimestre 2024**, se llevó a cabo **1** sesión extraordinaria, misma que se enlista a continuación:

SESIONES	ORDEN DEL DÍA
<p><b>SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA</b> 2 de agosto de 2024</p>	<p><b>I.</b> Lista de asistencia, declaración de cuórum legal y, en su caso, la indicación de la suplencia de los integrantes.</p> <p><b>II.</b> Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día.</p> <p><b>III.</b> Presentación y en su caso aprobación de la propuesta de actualización al Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán. <b>(Anexo A)</b></p> <p><b>IV.</b> Asuntos Generales.</p> <p><b>V.</b> Propuesta de acuerdos del Comité.</p> <p><b>VI.</b> Clausura de la sesión.</p>

### VII. CONCLUSIÓN

A lo largo de este periodo el Comité de Ética de esta Entidad, continúa refrendando su compromiso en la promoción de la ética en el servicio público, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación en la práctica de los valores del servicio público.

Derivado de lo anterior, la operatividad de este órgano colegiado nos ha permitido fortalecer la actuación de las personas servidores públicos que lo conformamos, conduciéndonos bajo los principios y valores establecidos en el marco normativo.

## VIII. FOTOGRAFÍAS

### ANEXO 1 APARTADO DE INTEGRIDAD PÁGINA WEB SEAY



### SISTEMA COMITÉS DE ÉTICA SECOGEY

The screenshot shows the 'Sesiones Extraordinarias' section of the SECOGEY website. It features a table with columns for 'Comité', 'Número de Sesión', 'Acta', 'Evidencia', 'Tipo', 'Fecha', and 'Acciones'. The table lists seven sessions, all of which are 'Extraordinaria' in type. The dates range from February 2020 to June 2024. The page also includes a search bar, a filter for 'EXTRAORDINARIAS', and a pagination control at the bottom showing 'Elementos por pag: 10' and '1-7 de 7'.

Comité	Número de Sesión	Acta	Evidencia	Tipo	Fecha	Acciones
COMITE-SEAY-2019	PRIMERA			Extraordinaria	13-02-2020	
COMITE-SEAY-2019	Segunda			Extraordinaria	27-05-2020	
COMITE-SEAY-2019	PRIMERA			Extraordinaria	17-02-2022	
COMITE-SEAY-2019	Primera Sesión Extraordinaria			Extraordinaria	27-06-2023	
COMITE-SEAY-2019	Segunda Sesión Extraordinaria			Extraordinaria	25-10-2023	
COMITE-SEAY-2019	Primera Sesión Extraordinaria			Extraordinaria	24-01-2024	
COMITE-SEAY-2019	Segunda Sesión Extraordinaria			Extraordinaria	02-06-2024	



ANEXO 2

CAMPAÑA INTERNA Y PERMANENTE QUE PROMUEVE LAS LÍNEAS DE CONDUCTA Y VALORES EN LA SESEAY.  
"RENDICION DE CUENTAS"

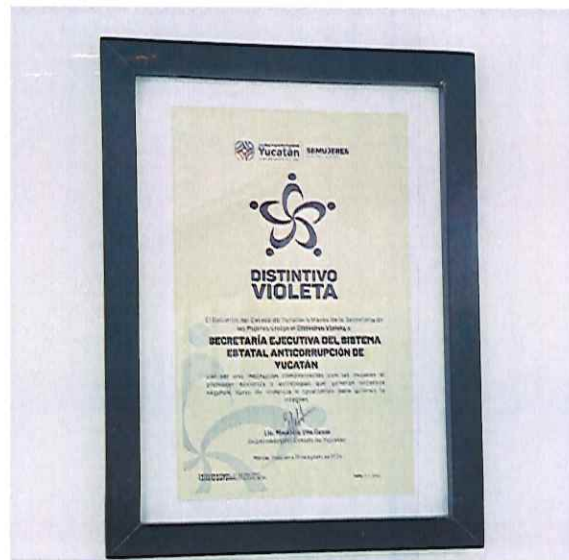


*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

### ANEXO 3

**CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL DE LA SESEAY RESPECTO A LAS BASES DE ACTUACIÓN ESTABLECIDAS EN EL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL EN EL ESTADO DE YUCATÁN, ASÍ COMO TEMAS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DE LA SESEAY EN TEMAS QUE AYUDE A FORTALECER LA INTEGRIDAD ÉTICA Y MORAL.**

**Entrega Reconocimiento "Distintivo Violeta" – 22 de agosto de 2024**



*[Handwritten signatures in blue ink]*



# ANEXO 4

## Constancia Diplomado: Mujeres líderes y su poder de decisión”



## ACTIVIDADES DERIVADAS DE LA PROMOCIÓN DEL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL EN EL ESTADO DE YUCATÁN, ASÍ COMO TEMAS DE IGUALDAD DE GÉNERO

# ANEXO 5

## Herramientas contra la Violencia Hacia las Mujeres



Fecha de aprobación: 24 de septiembre de 2024



## VIII. RÚBRICAS

<p>L.A.E. María Alejandra Osorio Hernández Presidenta del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. Julio César Góngora León Secretario Técnico del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. Blanca Patricia Prieto Sánchez Miembro Propietaria Nivel Jerárquico "Director" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. César David Martínez Paredes Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Jefe de Departamento" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. Mariela Rivera Barbosa Miembro Propietaria "Vocal 1" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. Virginia Guadalupe Dritritt Herrera Miembro Propietaria "Vocal 2" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	

ÚLTIMA HOJA DE FIRMAS CORRESPONDIENTE AL RESUMEN DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SESEAY DEL 21 DE JUNIO AL 20 DE SEPTIEMBRE DE 2024, CONSTANTE DE 13 FOJAS ÚTILES IMPRESAS AL ANVERSO DE CADA FOJA.