

COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS **SESEAY**

1 DE ABRIL
AL 20 DE JUNIO
2024

**RESUMEN
DE
ACTIVIDADES**



**Sistema Estatal
Anticorrupción
de Yucatán**

SESEAY
Secretaría
Ejecutiva

ÍNDICE

I. NORMATIVIDAD APLICABLE	1
II. INTRODUCCIÓN	2
III. INFORME DE ACTIVIDADES SEGÚN EL TABLERO DE CONTROL.	2
IV. RESUMEN DE ACTIVIDADES DEL 1 DE ABRIL AL 20 DE JUNIO DE 2024 DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO.	5
V. APARTADO DE INTEGRIDAD	9
VI. CONCLUSIÓN	9
VIII. RÚBRICAS	17

I. NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Acuerdo SCG 6/2019 Lineamientos para regular los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las dependencias y entidades.
- Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.

II. INTRODUCCIÓN

En virtud de la entrada en vigor del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal, publicado el seis de diciembre de dos mil veintiuno, en el Diario Oficial del Gobierno del estado de Yucatán, los informes trimestrales de actividades de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés, deberán contener como mínimo, la información señalada en el Tablero de Control que para tal efecto, ponga a disposición la Secretaría de la Contraloría General, dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 6 fracción XV de los citados lineamientos.

III. INFORME DE ACTIVIDADES SEGÚN EL TABLERO DE CONTROL.

De conformidad con el tablero de control establecido en el Sistema Comité de Ética, durante el **segundo trimestre** se evalúan 6 criterios, mismos que se detallan a continuación:

Criterio 1. Código de Conducta:

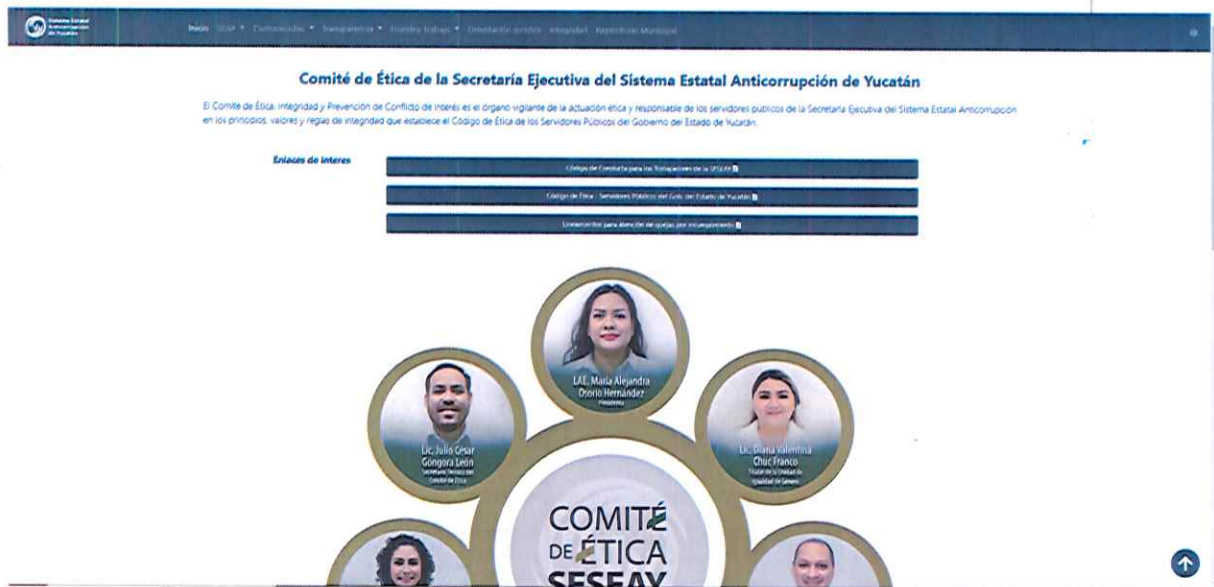
A través de la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY, celebrada en fecha 17 de febrero de 2020, se aprobó el Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán, mismo que puede ser consultado a continuación: <https://goo.su/kyDkN>



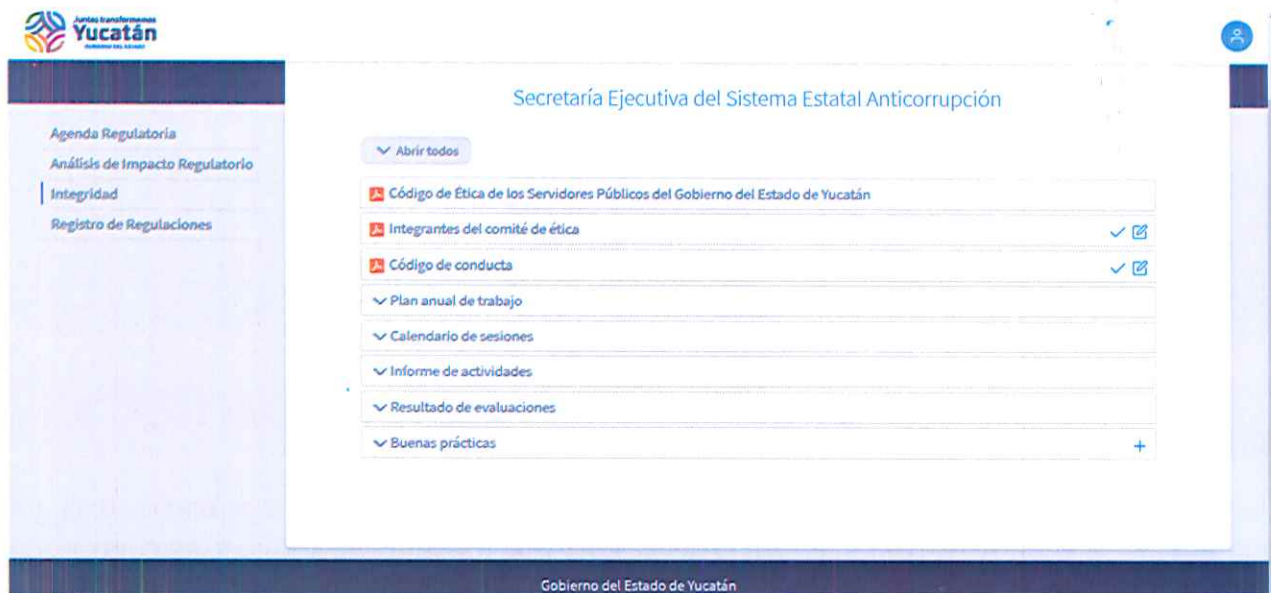
Criterio 2. Apartado de Integridad:

En seguimiento a la facultad conferida en el artículo 36 fracción XIV de los Lineamientos, así como en virtud de lo establecido en el Tablero de Control, en el Apartado de Integridad que se Encuentra en la página web del Sistema Estatal Anticorrupción, el cual puede ser consultado por medio del siguiente hipervínculo: <https://seay.org.mx/integridad.php>, se puede encontrar la siguiente información:

- Código de Conducta para los Trabajadores de la SESEAY.
- Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Integrantes del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción.
- Las sesiones del Comité de Ética del periodo 2019 a la sesión de actualización de integrantes del Comité de Ética 2024.



Asimismo, se comparte captura de pantalla del apartado de integridad de la Plataforma del Gobierno del Estado de Yucatán, a través del cual se reporta la información consistente en Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán, integrantes del Comité de Ética, Código de Conducta, Plan Anual de Trabajo, Calendario de sesiones, informe de actividades, resultado de evaluaciones y buenas prácticas.



Criterio 3. Informe Anual de Actividades 2023:

Por lo que se refiere a este criterio, y en atención a la fracción I del artículo 6 de los multicitados Lineamientos, durante la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, celebrada en fecha 24 de enero del 2024, se tuvo por presentado el Informe Anual 2023 aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria de fecha 26 de diciembre de 2023, mismo que puede ser consultado a través del siguiente hipervínculo y Código QR: <https://goo.su/pG6ET>



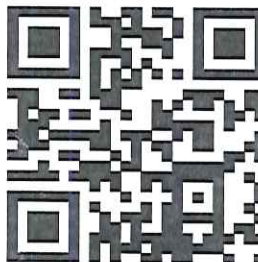
Criterio 4. Programa Anual de Trabajo 2024:

Por lo que corresponde al Programa Anual de Trabajo del ejercicio 2024, dicho documento fue aprobado durante la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, celebrada en fecha 24 de enero del 2024 y puede ser consultado a continuación: <https://goo.su/9wgF715>



Criterio 5. Primera Sesión Ordinaria 2024:

Respecto a la Primera Sesión Ordinaria del presente órgano colegiado, esta se llevó a cabo en fecha 9 de abril de 2024 y puede ser consultado en el siguiente hipervínculo: <https://goo.su/XKHzsV>



Criterio 6. Segunda Sesión Ordinaria 2024:

Respecto dicha sesión, es pertinente destacar que se llevará a cabo en próximos días, de acuerdo al calendario de sesiones, por lo que al corte del presente informe, no se cuenta con mayor información.

IV. RESUMEN DE ACTIVIDADES DEL 1 DE ABRIL AL 20 DE JUNIO DE 2024 DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO.

En seguimiento a las actividades descritas en el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema

Estatad Anticorrupción correspondientes al ejercicio dos mil veinticuatro, se informa que, del **1 de abril al 20 de junio de 2024**, se tuvieron los siguientes avances.

Objetivo	Meta	Actividades	Avance de cumplimiento
Operatividad del Comité de Ética de la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	Acta de sesiones ordinarias y extraordinarias del CE SESEAY.	100%
		Evaluación Trimestral del CE SESEAY.	100%
		Registro de sesiones, actividades y evaluación del CE SESEAY, en el sistema de SECOGEY.	100%

Resultado: En fecha 9 de abril de 2024, se llevó a cabo la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY, la cual se encuentra cargada en el apartado de Integridad de la página web del SEAY, consultable en: <https://seay.org.mx/integridad.php> así como en el Sistema de los Comités de Ética implementado por SECOGEY.¹

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Campaña interna y permanente que promueve las líneas de conducta y valores en la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias, a través de 1 acción trimestral.	Una acción trimestral que difunda los valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta y de Ética adoptado.	100%

Resultado: Durante el periodo que se reporta, se continuó con la campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los principios, valores y reglas de integridad establecidos en el Código de Conducta, siendo **"Profesionalismo"**,² el principio difundido durante abril a junio, con el objetivo de que los servidores públicos de la SESEAY cumplan con las funciones, atribuciones y comisiones encomendadas de conformidad con las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas atribuibles al empleo, cargo o comisión, observando en todo momento la disciplina, integridad y respeto, tanto a los demás servidores públicos como a los particulares con los que se relacionen.

¹ Anexo 1: Evidencias fotográficas.

² Anexo 2: Evidencias fotográficas.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitación del personal de la SESEAY en temas que ayude a fortalecer la integridad ética y moral.	Tomar un total de 2 capacitaciones en el año	Registro y/o documentación que acredite que los colaboradores fueron capacitados en cada uno de los cursos dispuestos (cuando menos 2 al año)	100%

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitación y sensibilización al personal de la SESEAY respecto a las bases de actuación establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual en el estado de Yucatán, así como temas de igualdad de género.	Tomar un total de 2 capacitaciones en el año	Registro y/o documentación que acredite que los colaboradores fueron capacitados en cada uno de los cursos dispuestos (cuando menos 2 al año)	100%

Resultado: Durante el periodo que se reporta se informa que como parte del "Distintivo Violeta", 9 personas funcionarias públicas adscritas a esta Entidad tomaron diversos talleres que formaron parte de dicho programa, el cual impartió la Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES), dichos talleres se describen a continuación:

Nombre del Taller	Fecha	Participantes
"Detección de violencias"	3 de abril de 2024	Lic. Patricia Prieto Sánchez, Lic. Valentina Chuc Franco, Lic. Monserrat Uicab Serrano y Lic. Virginia Drittrit Herrera.
"Prevención del AS y HS en el ámbito laboral"	9 de abril de 2024	Lic. Patricia Prieto Sánchez, Lic. Valentina Chuc Franco, Lic. Monserrat Uicab Serrano y C.P. Suky Canul Cabrera.
Asesoría Especializada Sesión 1: "Atención de primer contacto".	11 de abril de 2024	Lic. Patricia Prieto Sánchez, Lic. Valentina Chuc Franco, Lic.

		Monserrat Uicab Serrano y C.P. Suky Canul Cabrera.
Asesoría Especializada Sesión 2: "Elaboración de ruta de actuación ante una situación de violencia".	16 de abril de 2024	Lic. Patricia Prieto Sánchez, Lic. Valentina Chuc Franco, Lic. Monserrat Uicab Serrano y C.P. Suky Canul Cabrera.
Impulso al Talento y Liderazgo de las Mujeres. Sesión 1: "Autocuidado en contextos organizacionales".	18 de abril de 2024	Lic. Patricia Prieto Sánchez, Lic. Valentina Chuc Franco y Lic. Virginia Diritrit Herrera.
Impulso al Talento y Liderazgo de las Mujeres. Sesión 2: "Inteligencia emocional en contextos organizacionales".	22 de abril de 2024	Lic. Patricia Prieto Sánchez, Lic. Valentina Chuc Franco y Lic. Virginia Diritrit Herrera.
¿Masculinidad o Masculinidades?: Sesión 1: "Construcción de la Masculinidad"	23 de abril de 2024	Lic. Julio Góngora León, Lic. César Martínez Paredes, Mtro. Alejandro Patrón Gorocica.
Impulso al Talento y Liderazgo de las Mujeres. Sesión 3: "Liderazgo transformativo en contextos organizacionales"	24 de abril de 2024	Lic. Patricia Prieto Sánchez, Lic. Valentina Chuc Franco y Lic. Virginia Diritrit Herrera.
¿Masculinidad o Masculinidades?: Sesión 2: "Masculinidades Alternas"	29 de abril de 2024	Lic. Julio Góngora León, Lic. César Martínez Paredes, Mtro. Alejandro Patrón Gorocica.
Mesa de trabajo final: "Buenas Prácticas en Materia de Género".	3 de mayo de 2024	Lic. Patricia Prieto Sánchez, L.A.E. María Alejandra Osorio Hernández y Lic. Valentina Chuc Franco.

De igual forma, cabe destacar que el 20 de junio del presente año, la Lic. Aida María Borges Aguilar, Jefa de Departamento de la Unidad de Ética, Igualdad de Género y Comunicación de la Secretaría de la Contraloría General del Estado, impartió a los miembros del Comité de Ética la capacitación respecto a los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal.³

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Actividades derivadas de la promoción del Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual en el estado de Yucatán, así	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias, a través de 1 acción trimestral.	Carteles y/o videos y/o presentaciones y/o fotografías y/o capturas de pantalla y/o demás materiales gráficos.	100%

³ Anexo 3: Evidencias fotográficas.

como temas de igualdad de género.			
-----------------------------------	--	--	--

Resultado: El 18 de junio de 2024 se difundió a través de correo electrónico información acerca del Círculo de la violencia, el cual se trata de una herramienta gráfica que nos ayuda a conocer las tres fases en que se produce y reproduce la violencia.⁴

A su vez, en conmemoración del día de la madre, el pasado 9 de mayo, las integrantes de la Unidad de Igualdad de Género reconocieron a las madres que laboran en esta Secretaría Ejecutiva.⁵

Asimismo, en el marco del día del padre, compartimos al personal de la SESEAY información respecto a los mitos sobre las paternidades.⁶

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Evaluación anual del CE de la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las obligaciones de ley.	Informes trimestrales	100%
		Informe anual	N/A
		Actas de sesión en la cual se presenten los informes al comité.	100%

Resultado: En la Primera Sesión Ordinaria celebrada en fecha 9 de abril de 2024, se aprobó el Primer Informe Trimestral del Comité de Ética de esta Entidad, a su vez, se ha dejado constancia que las actas de las sesiones que se han llevado a cabo por el ejercicio 2024, han sido cargadas en el sistema que SECOGEY ha implementado.

Por lo que respecta al Informe Anual, este documento se presentará una vez que finalice el ejercicio 2024.

⁴ Anexo 4: Evidencias fotográficas.

⁵ Anexo 5: Evidencias fotográficas.

⁶ Anexo 6: Evidencias fotográficas.

V. SESIONES DEL COMITÉ

Se informa que durante el segundo trimestre 2024, se llevó a cabo 1 sesión ordinaria, misma que se enlista a continuación:

SESIONES	ORDEN DEL DÍA
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 9 de abril de 2024	I. Lista de asistencia, declaración de cuórum legal y, en su caso, la indicación de la suplencia de los integrantes. II. Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día. III. Lectura y aprobación, en su caso, del Acta de la 4ª sesión ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 26 de diciembre de 2023. (Anexo A) IV. Lectura y aprobación, en su caso, del Acta de la 1ª sesión extraordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 24 de enero de 2024. (Anexo B) V. Presentación, discusión y en su caso, aprobación del reporte sobre el cumplimiento de los acuerdos adoptados en la 4ª sesión ordinaria y 1ª sesión extraordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés (Anexo C) VI. Presentación y en su caso aprobación del reporte de quejas por falta de integridad recibidas y, en su caso, su seguimiento. (Anexo D) VII. Presentación y en su caso, aprobación del Primer Informe Trimestral de Actividades 2024 del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés. (Anexo E). VIII. Asuntos Generales. IX. Propuesta de acuerdos del Comité. X. Clausura de la sesión.

VII. CONCLUSIÓN

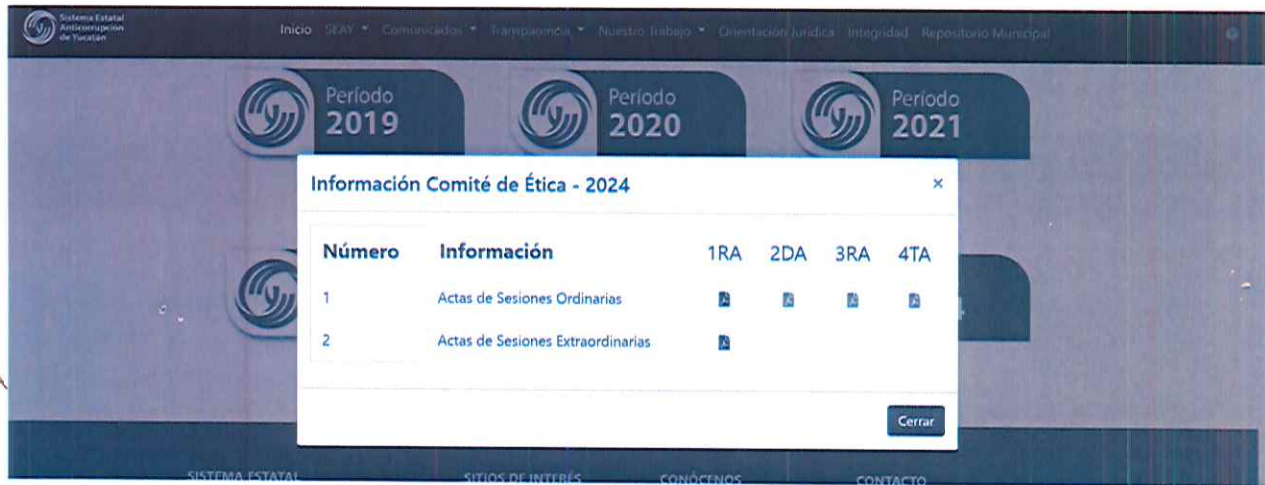
A lo largo de este periodo el Comité de Ética de esta Entidad, continúa refrendando su compromiso en la promoción de la ética en el servicio público, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación en la práctica de los valores del servicio público.

Derivado de lo anterior, la operatividad de este órgano colegiado nos ha permitido fortalecer la actuación de las personas servidores públicos que lo conformamos, conduciéndonos bajo los principios y valores establecidos en el marco normativo.

VIII. FOTOGRAFÍAS

ANEXO 1

APARTADO DE INTEGRIDAD PÁGINA WEB SEAY



SISTEMA COMITÉ DE ÉTICA SECOGEY

ORDINARIAS						
EXTRAORDINARIAS						
Sesiones Ordinarias						
Comité ↑	Número de Sesión	Acta	Evidencia	Tipo	Fecha	Acciones
COMITE-SEAY-2019	TERCERA			Ordinaria	15-07-2022	
COMITE-SEAY-2019	CUARTA			Ordinaria	10-10-2022	
COMITE-SEAY-2019	Primera Sesión Ordinaria			Ordinaria	27-01-2023	
COMITE-SEAY-2019	Segunda Sesión Ordinaria			Ordinaria	30-05-2023	
COMITE-SEAY-2019	Sesión Actualización de Integrantes			Ordinaria	18-07-2023	
COMITE-SEAY-2019	Tercera Sesión Ordinaria			Ordinaria	21-08-2023	
COMITE-SEAY-2019	CUARTA			Ordinaria	26-12-2023	
COMITE-SEAY-2019	Primera Sesión Ordinaria			Ordinaria	09-04-2024	

Elementos por pag: 10 11-18 de 18 1 2 >

ANEXO 2

CAMPAÑA INTERNA Y PERMANENTE QUE PROMUEVE LAS LÍNEAS DE CONDUCTA Y VALORES EN LA SESEAY. "PROFESIONALISMO"



ANEXO 3

CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL DE LA SESEAY RESPECTO A LAS BASES DE ACTUACIÓN ESTABLECIDAS EN EL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL EN EL ESTADO DE YUCATÁN, ASÍ COMO TEMAS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DE LA SESEAY EN TEMAS QUE AYUDE A FORTALECER LA INTEGRIDAD ÉTICA Y MORAL.

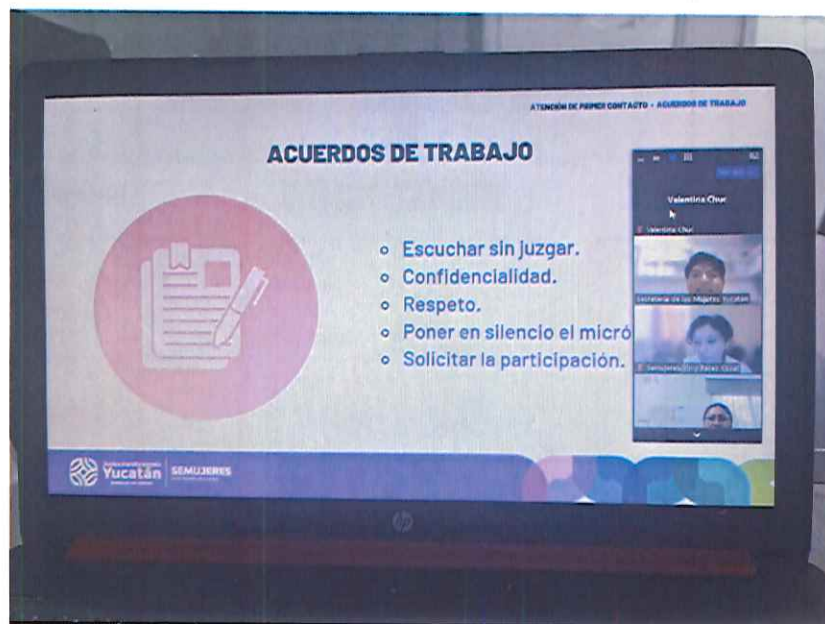
Taller: "Detección de violencias" – 03 de abril de 2024



Taller: "Prevención del AS y HS en el ámbito laboral"- 09 de abril de 2024



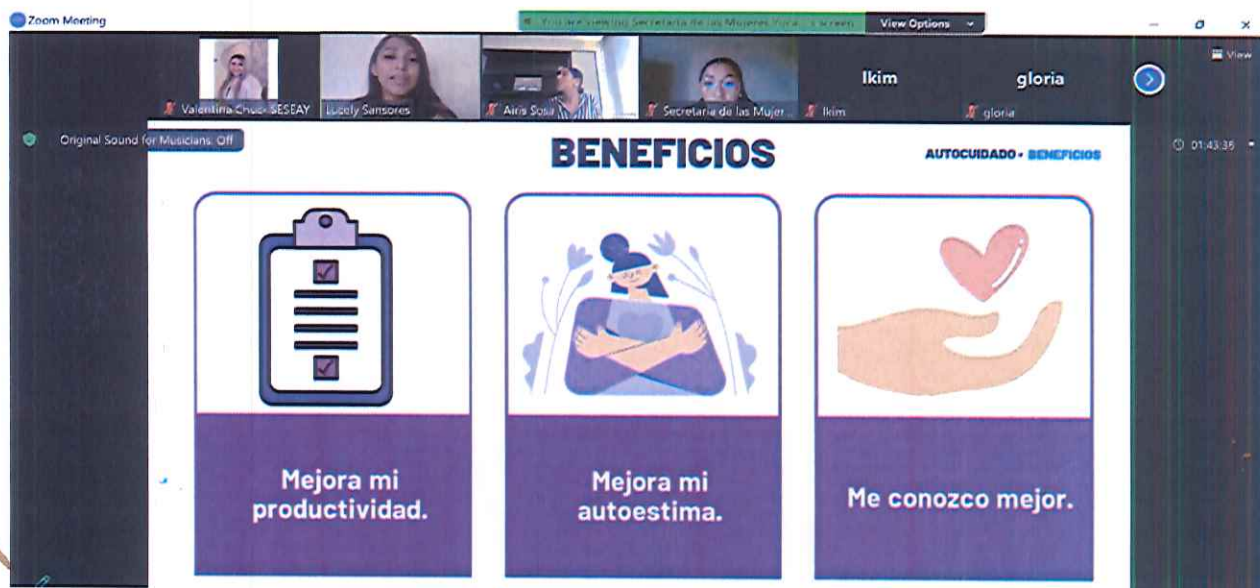
Asesoría Especializada Sesión 1: "Atención de primer contacto". – 11 de abril de 2024



Asesoría Especializada Sesión 2: "Elaboración de ruta de actuación ante una situación de violencia". – 16 de abril de 2024



Taller Impulso al Talento y Liderazgo de las Mujeres. Sesión 1: "Autocuidado en contextos organizacionales".- 18 de abril de 2024



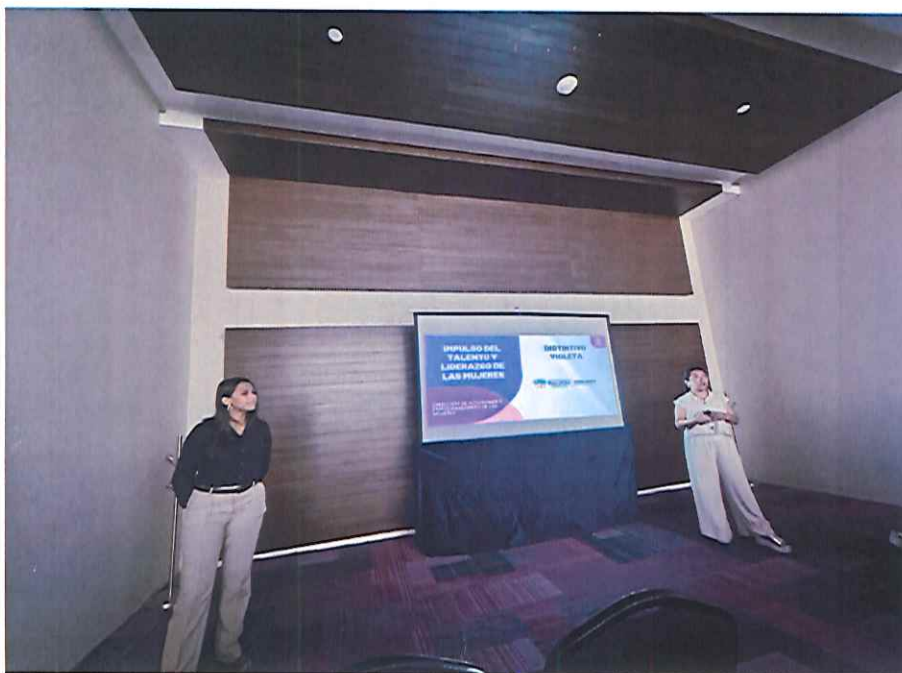
Taller Impulso al Talento y Liderazgo de las Mujeres. Sesión 2: "Inteligencia emocional en contextos organizacionales". - 22 de abril de 2024



**Taller: ¿Masculinidad o Masculinidades?: Sesión 1: "Construcción de la Masculinidad" –
23 de abril de 2024**



Taller Impulso al Talento y Liderazgo de las Mujeres. Sesión 3: "Liderazgo transformativo en contextos organizacionales" -24 de abril de 2024



Taller: ¿Masculinidad o Masculinidades?: Sesión 2: "Masculinidades Alternas" – 29 de abril de 2024

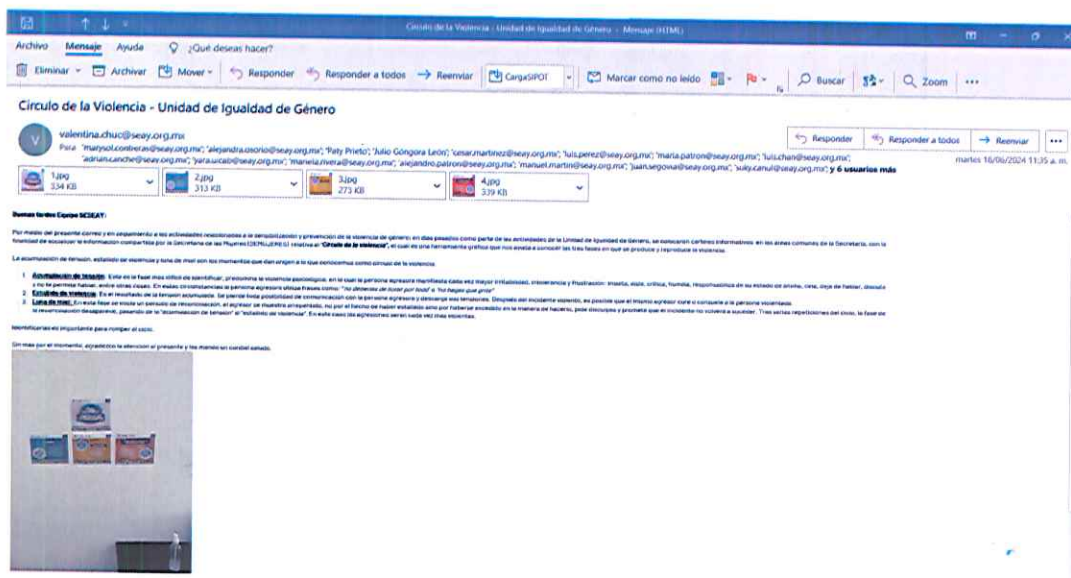


Mesa de trabajo final: "Buenas Prácticas en Materia de Género".- 3 de mayo de 2024



ACTIVIDADES DERIVADAS DE LA PROMOCIÓN DEL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL EN EL ESTADO DE YUCATÁN, ASÍ COMO TEMAS DE IGUALDAD DE GÉNERO

ANEXO 4 CORREO ELECTRÓNICO 18 DE JUNIO DE 2024



ANEXO 5 CONMEMORACIÓN DÍA DE LA MADRE



ANEXO 6

INFORMACIÓN "MITOS SOBRE LAS PATERNIDADES"

Yucatán SEMUJERES

MITOS SOBRE LAS PATERNIDADES

Hay algunas ideas que nos alejan de ser padres activos y responsables, ¡aquí te las compartimos!

MITO REALIDAD

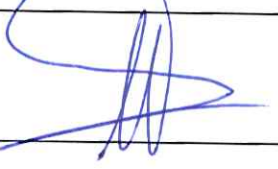
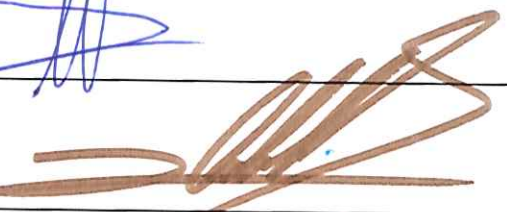
Ser un buen padre porque ayude cuando pueda.	No se trata de una ayuda para lo que sea, sino de su responsabilidad como padre activo.
Los hombres no son buenos para cuidar bebés.	Cuidar a un bebé es una actividad que se puede hacer sin distinción de género o sexo; como padre debes aprender y desarrollar habilidades para el cuidado de tus hijos e hijas en todos sus etapas.
El hombre solo se encarga de proveer económicamente.	Las actividades de cuidado del hogar y de los hijos e hijas deben realizarse con corresponsabilidad y de forma equitativa.
Los hombres no deben mostrar sus sentimientos ni ser sensibles.	Es importante crear un vínculo de confianza y amor con los hijos e hijas, así como mantener una cercanía afectiva y tener un adecuado manejo de las emociones para los niños y niñas aprendiendo de lo que ven.

¡Existen muchas maneras de ejercer una paternidad activa, hacerlo con amor, respeto y responsabilidad es la clave!

Yucatán SEMUJERES



VIII. RÚBRICAS

L.A.E. María Alejandra Osorio Hernández Presidenta del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
Lic. Julio César Góngora León Secretario Técnico del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
Lic. Diana Valentina Chuc Franco Titular de la Unidad de Igualdad de Género de la SESEAY.	
Lic. Blanca Patricia Prieto Sánchez Miembro Propietaria	
Lic. César David Martínez Paredes Miembro Propietario	
Lic. Mariela Rivera Barbosa Miembro Propietaria	
Lic. Virginia Guadalupe Dritritt Herrera Miembro Propietaria	

ÚLTIMA HOJA DE FIRMAS CORRESPONDIENTE AL RESUMEN DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SESEAY DEL 1 DE ABRIL AL 20 DE JUNIO DE 2024, CONSTANTE DE DIEZ FOJAS ÚTILES.