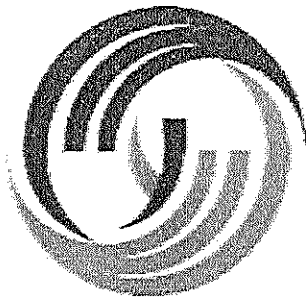


Informe de Actividades

Segundo Trimestre 2021



**Sistema Estatal
Anticorrupción
de Yucatán**

Secretaría Ejecutiva

Comité de Ética
SESEAY.

ÍNDICE

I. NORMATIVIDAD APLICABLE.....	3
II. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS	4
III. SESIONES DEL COMITÉ.....	8
IV. CONCLUSIÓN.....	9
V. RÚBRICAS.....	10
ANEXO 1.....	11



A collection of handwritten signatures and marks, including a large stylized 'X' at the top left, a signature that appears to be 'ecallh', and several other illegible signatures and initials scattered below.

I. NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Acuerdo SCG 6 Lineamientos para regular los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las dependencias y entidades.
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, arranged in a loose cluster on the right side of the page. The signatures vary in style, with some being more legible and others being more stylized or scribbled.

II. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Operatividad del Comité de Ética de la SESEAY	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	-Acta de sesiones ordinarias y extraordinarias del CE SESEAY. -Evaluación trimestral del CE SESEAY. -Registro de las sesiones, actividades y evaluación del CE SESEAY, en el sistema de SECOGEY.	100%

Resultado:

Se llevó a cabo la sesión ordinaria y extraordinarias programadas en el calendario de trabajo, asimismo, a través de este informe trimestral, se presenta la evaluación de abril a junio del año en curso derivado del PAT 2021 e indicadores establecidos para la medición de las metas y objetivos del Comité de Ética.

Las actas de la sesión ordinaria y las sesiones extraordinarias han sido debidamente registradas en el Sistema del Comité de Ética, implementado por SECOGEY.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<p>Difusión del mecanismo para atender las quejas por violaciones al Código de Conducta y de Ética adoptados en la SESEAY</p>	<p>Llevar a cabo el 100% de las actividades programadas.</p>	<p>-Hacer del conocimiento de todos los colaboradores de la SESEAY el mecanismo para interponer quejas por violaciones al Código de Conducta y de Ética adoptados en la SESEAY, a través de correo electrónico institucional y/o carteles en el interior de la SESEAY.</p>	<p>0%</p>

Resultado: Las acciones tendientes a difundir el mecanismo y procedimiento de queja por falta de integridad de la SESEAY, se encuentran detenidas toda vez que el Código de Conducta está pendiente de aprobación por el Órgano de Gobierno de esta Secretaría.

[Handwritten signatures and initials]

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<p>Operatividad del mecanismo para atender las quejas por violaciones al Código de conducta y de Ética adoptados en la SESEAY</p>	<p>Llevar a cabo el 100% de las actividades necesarias.</p>	<p>-Revisión y análisis del Comité de los casos en la clasificación de queja y determinación de faltas administrativas y el órgano interno de control. -Emitir las determinaciones que el Comité de Ética considere adecuadas a cada caso y en su caso hacer las recomendaciones, pronunciamientos y/o adecuaciones necesarias para prevenir que las conductas se repitan.</p>	<p>0%</p>

Resultado: Las acciones tendientes a difundir el mecanismo y procedimiento de queja por falta de integridad de la SESEAY, se encuentran detenidas toda vez que el Código de Conducta está pendiente de aprobación por el Órgano de Gobierno de esta Secretaría.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Campaña interna y permanente que promueve las líneas de conducta y valores en la SESEAY	Llevar a cabo el 100% de las actividades programadas.	-Una acción trimestral que difunda los valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta y de Ética adoptado.	100%

Resultado:

Durante el segundo trimestre se continuó con campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los valores establecidos en el Código de Conducta, el valor difundido durante abril a junio fue "Integridad"¹, a fin de lograr que los servidores públicos de la Secretaría de Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción actúen de manera congruente con los principios que se deben observar en el desempeño inherente a su cargo, comisión o función.

¹ Anexo 1: Evidencia fotográfica.

III. SESIONES DEL COMITÉ

Se informa que durante el segundo trimestre 2021, se llevó a cabo 1 sesión ordinaria y 3 sesiones extraordinarias.

SESIONES	ORDEN DEL DÍA
PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA 30 de abril de 2021	I. Lista de asistencia y verificación del cuórum. II. Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día. Temas: 1. Presentación y en su caso, aprobación del Informe de Actividades del Comité de Ética, correspondiente al Primer Trimestre del 2021. III. Asuntos Generales.
SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA 03 de junio de 2021	I. Lista de asistencia y verificación del cuórum. II. Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día. Temas: 1. Reforzamiento de las medidas preventivas derivadas del Protocolo para el Retorno de Labores en la SESEAY en el período de emergencia por COVID-19. III. Asuntos Generales.
TERCERA SESIÓN EXTRAORDINARIA 09 de junio de 2021	I. Lista de asistencia y verificación del cuórum. II. Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día. Temas: 1. Aprobación de la Circular para el Reforzamiento de las medidas preventivas implementadas en el Período de emergencia por COVID-19. III. Asuntos Generales.
SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 30 de junio de 2021	I. Lista de asistencia y verificación del cuórum. II. Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día. Temas: 1. Presentación y en su caso, aprobación del Informe de Actividades del Comité de Ética, correspondiente al Segundo Trimestre del 2021. III. Asuntos Generales.

IV. CONCLUSIÓN

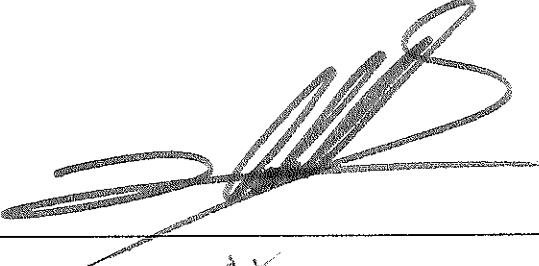

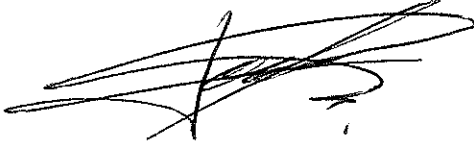
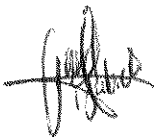
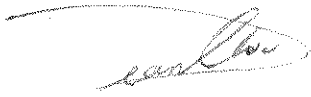
A lo largo de este segundo trimestre el Comité de Ética siempre ha tenido como principal objetivo velar por una convivencia armónica entre las personas que desempeñan las funciones en la SESEAY, pues de esa manera se obtienen mejores resultados al mantener de manera armónica el seguimiento de las conductas de los colaboradores, siendo congruentes entre lo que se hace y dice, pues al no aplicar lo que se dice se estaría en una falta moral tanto del Comité de Ética como de los colaboradores.

Preservar nuestra integridad moral nos confiere fortaleza para enfrentar desafíos, defender nuestra rectitud cuando nos tienta la inmoralidad, ser honestos cuando podemos caer en duplicidad. La integridad es esencial para el éxito en la vida y protegerla es fundamental para sobrellevar cualquier adversidad física o emocional, ayudar a los demás e influir en el mundo de una manera sustancial y positiva.

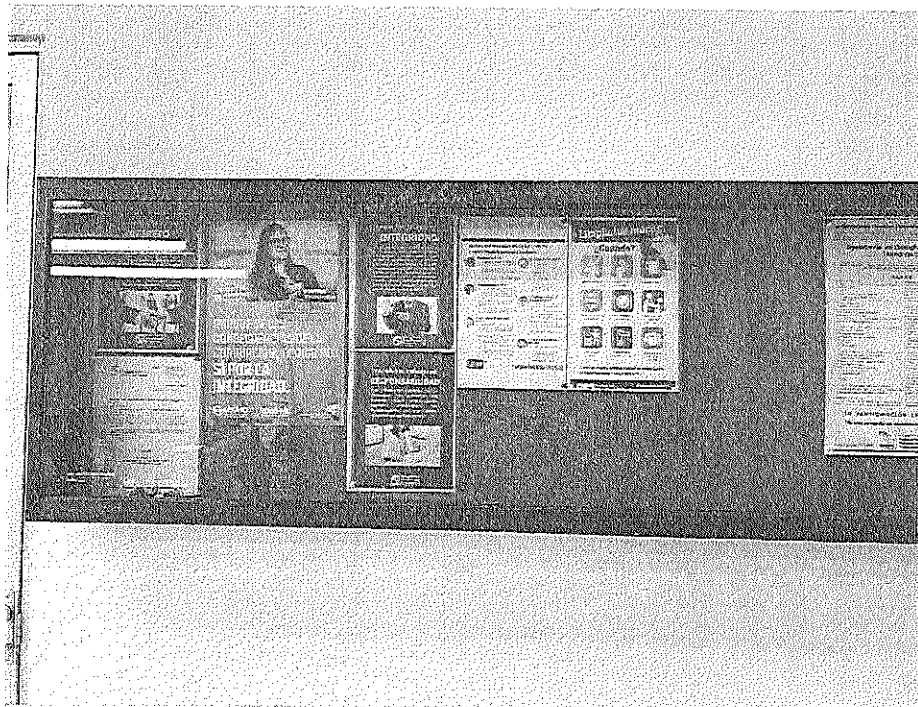
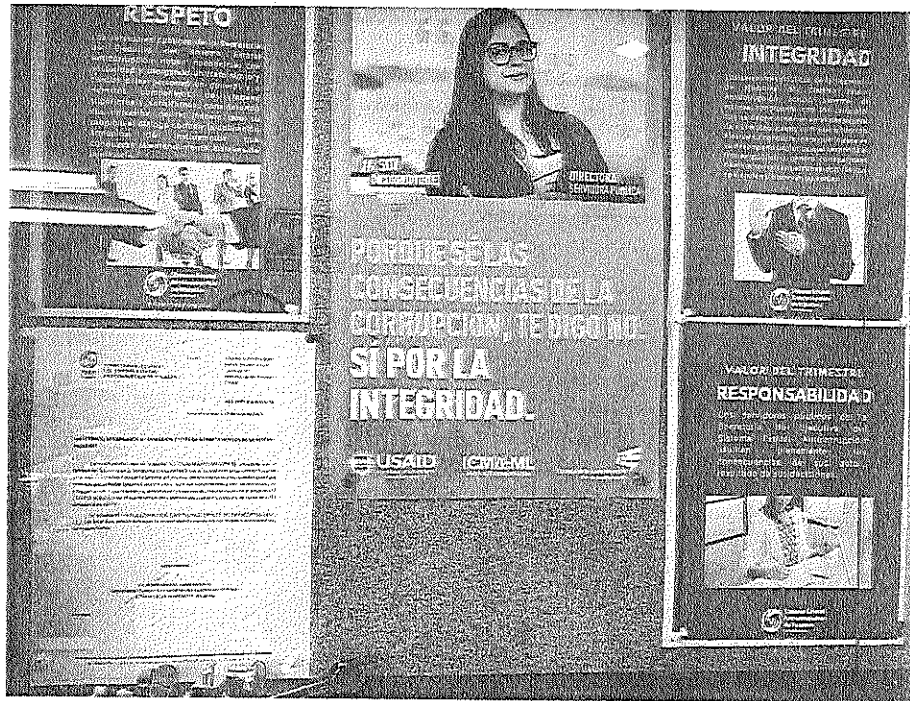
Con la presentación de este Informe Trimestral de actividades, se da el debido cumplimiento a la normativa en la materia, así como a las buenas prácticas a través del fomento de la ética, valores, así como a las buenas prácticas, lo que coadyuva al fortalecimiento de la institución.

A collection of seven handwritten signatures in black ink, arranged in a loose, non-linear pattern. The signatures vary in style, with some being more stylized and others more legible. They are positioned below the main body of text.

V. RÚBRICAS

<p>Lauro Ismael Canché Cháves</p> <p>Presidente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>César David Martínez Paredes</p> <p>Secretario Técnico Suplente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Laura Espadas Herrera</p> <p>Miembro Propietaria Nivel Jerárquico "Director" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Luis Guillermo Juárez Ramírez</p> <p>Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Jefe de Departamento" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Janet Karina Sabido Uc</p> <p>Miembro Propietario "Vocal 1" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Diana Valentina Chuc Franco</p> <p>Miembro Propietario "Vocal 2" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	

ANEXO 1



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]