

Tecnológico Nacional de México

Instituto Tecnológico Superior del Sur del Estado de Yucatán

Oxkutzcab, Yucatán a 17 de diciembre de 2024

Asunto: Informe de actividades del año 2024

Lic. Fernando de Jesús Ayora Puerto
Director General
Presente

Por medio del presente me permito hacer entrega del informe de actividades llevadas a cabo durante el año 2024 del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITSSY programadas en el cronograma de trabajo y que están alineadas a los objetivos del Plan de Acción de la Política de Igualdad de Género y No Discriminación del TecNM.

Se llevaron a cabo 12 actividades de las 18 que se programaron de las cuales son: la publicación de la convocatoria para ingreso de personal (ya que no se contrato personal durante el año); darle la prioridad a las mujeres solicitantes siempre y cuando cumplan con las características del puesto a contratar sin discriminación; la capacitación de los integrantes del subcomité del curso en línea de atención a casos de hostigamiento y acoso sexual; la capacitación del conocimiento de los códigos de conducta y ética al personal de nuevo ingreso; y el análisis del diagnóstico del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación aplicado en el mes de octubre y la retroalimentación del mismo.

Así mismo le informo que nuestro programa de actividades inicia en el mes de marzo de 2024 y finaliza en febrero de 2025, por lo que este subcomité se compromete a cumplir con estas actividades pendientes durante los meses de enero y febrero del próximo año.

A continuación, me permito detallar cada una de las actividades que se llevaron a cabo.

En cuanto a las dos primeras actividades que se refieren a difusión del SGIG, esta se realiza a través del correo electrónico institucional (personal de nuevo ingreso), desde la política de igualdad de género y no discriminación, los protocolos de prevención, los Códigos de Ética y de Conducta, el pronunciamiento de cero tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual y el subcomité de ética y de prevención de conflictos de interés, sus integrantes y las personas consejera y asesora, así como a través de carteles informáticos en las áreas del reloj checador, esta es una difusión permanente.

En el mes de marzo se llevan a cabo diversas actividades dentro del marco del **08M; Día Internacional de la Mujer**, iniciando el día 08 con una ceremonia de la conmemoración, el día 12 se llevan a cabo el conversatorio "Mujeres Poderosas", la conferencia "Mujer y el Don del Merecimiento", Conferencia "La Sororidad como Agente de Grandes Cambios en las Mujeres", cerrando el día 19 de marzo con la impartición del taller de defensa personal

Se ha alcanzado el 80% del personal en la capacitación del curso de derechos humanos, tomando en cuenta que el 20% faltante corresponde al personal de nuevo ingreso

Tecnológico Nacional de México

Instituto Tecnológico Superior del Sur del Estado de Yucatán

En cuanto a la difusión del reglamento interior aplicable al personal, se ha cubierto el 80%, tomando en cuenta que se ha incorporado personal nuevo

En el mes de octubre se llevo a cabo la feria universitaria violeta con la participación de estudiantes, así como personal administrativo y docente:

- Concientización a la sociedad sobre la identificación y prevención de la violencia de género en todas sus modalidades mediante volanteo en el centro del municipio de Oxkutzcab, con la participación de estudiantes mujeres y personal administrativo y docente
- Impartición de taller "El Árbol Sororo", dirigido a las estudiantes mujeres del 7º semestre de todos los programas educativos
- Impartición del taller "Exploración Mamaria", a cargo la Dra. Elizabeth Sánchez Vargas de la jurisdicción sanitaria #3 de la ciudad de Ticul y el Lic. en Enfermería Jessy Adrián Magaña Medina del departamento de tutorías, esta fue dirigida a toda la comunidad femenina del tecnológico
- Se llevo a cabo la plática "Semillas de Paz", a cargo de la M.P. Mariela Buenfil Tenreiro y la Psic. Irlanda Vázquez Canul docentes y colaboradoras del área de apoyo psicológico del ITSSY, la cual fue dirigida a los estudiantes de primer semestre de todos los programas educativos
- Se llevo a cabo el tianguis violeta, cerrando con esta actividad dicha feria

Del 25 de noviembre al 10 de diciembre se realizó la campaña de los "16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres", dentro del marco del "25N Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las mujeres", con la participación de los estudiantes y personal administrativo

- Se realizó la ceremonia de inauguración en la plaza cívica del ITSSY, con la participación de los estudiantes del turno matutino y personal administrativo y directivo.
- Se proyectó el documental "Amazonas" dirigido a los estudiantes de primer semestre de la carrera de gestión empresarial y tercer semestre de la carrera de industrial
- Se realizó el taller "El Árbol Sororo" dirigido a las estudiantes de primer semestre de todos los programas educativos, así como a las estudiantes de tercer semestre de todos los programas educativos
- Se realizó el video denominado eliminemos la violencia, en el cual participaron estudiantes mujeres de todos los programas educativos, difundiéndolo posteriormente en las redes sociales del instituto.
- Se difundió el pronunciamiento cero tolerancias hacia las conductas de hostigamiento y acoso sexual, así como toda forma de violencia contra las mujeres
- Se llevo a cabo la realización del mural contra la violencia en el edificio I, poniendo las huellas de las manos en color naranja de toda la comunidad estudiantil
- Se realizó la actividad del arbolito contra la violencia en la explanada de la institución con la participación de la comunidad estudiantil
- Se realizó el video "preguntemos sobre la violencia" con la participación de toda la comunidad tecnológica, difundiéndolo en las redes sociales del instituto
- Se realizó el mural visibilicemos la violencia en la entrada principal de la institución con la participación de la comunidad estudiantil
- Se difundió el protocolo para la prevención, atención y denuncia de la violencia contra las mujeres en el ámbito académico, así como la ruta de actuación para la atención inmediata de casos de violencia de género en el ámbito escolar, en las redes sociales del instituto
- Se difunde el reglamento de estudiantes en las redes sociales del instituto



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



Tecnológico Nacional de México

Instituto Tecnológico Superior del Sur del Estado de Yucatán

- Se llevo a cabo la conferencia participativa "inclusión, igualdad y respeto" impartida por el personal del departamento de prevención del embarazo adolescente de la secretaria de las mujeres, dirigida al personal del instituto
- Finalizando con la platica "derechos humanos con perspectiva de género, impartida por el personal de la Jurisdicción sanitaria #3 de la ciudad de Ticul, dirigida al personal del instituto.

Así mismo tengo a bien informarle que esta institución no recibió ninguna queja de hostigamiento y acoso sexual, así como faltas a la ética durante el año 2024.

Sin otro particular, me despido de Usted enviandole un cordial saludo.

"Compromiso y Firmeza Hacia la Calidad Educativa"

Atentamente

Laura Patricia San Román Pacheco
Coordinadora de Tutorías y SGIG

C.c.p.
Archivo





TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



Tecnológico Nacional de México

Instituto Tecnológico Superior del Sur del Estado de Yucatán

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS ACTIVIDADES 2024

