

Tecnológico Nacional de México

Instituto Tecnológico Superior del Sur del Estado de Yucatán

ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL ITSSY

Oxkutzcab, Yucatán a 28 de junio de 2024

Siendo las 10:30 horas del día 28 de junio del año en curso, se reúnen los integrantes del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en las instalaciones de la sala de juntas académica del ITSSY, con el propósito de llevar a cabo la segunda sesión ordinaria del año 2024 -----

1. Pase de lista

Ing. Roberto Kú Sandoval
C. Laura Patricia San Román
MM. Lilian Viviana Catzin Navarrete
Lic. Lourdes Margarita Vela Navarrete
M.P. Mariela Guadalupe Buenfil Tenreiro

2. Declaración del quórum e inicio de sesión

Se encuentra más del 50% de los integrantes del comité para iniciar la 2ª sesión ----

3. Seguimiento del programa anual de trabajo 2024-25

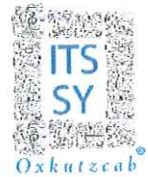
Se han realizaron 8 de 18 actividades programadas lo que representa un 45% de cumplimiento en el segundo trimestre del año

4. Resumen de actividades del plan de trabajo correspondientes al segundo trimestre del año llevadas a cabo

- Se difunde al personal nuevo de todos los niveles, el SGIG través del correo electrónico institucional, así como la política de igualdad de género y no discriminación, los protocolos de prevención, los Códigos de Ética y de Conducta, el pronunciamiento de cero tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual y el subcomité de ética y de prevención de conflictos de interés, sus integrantes y las personas consejera y asesora, así como a través de carteles informáticos en las áreas del reloj checador-----



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



Tecnológico Nacional de México

Instituto Tecnológico Superior del Sur del Estado de Yucatán

- Se ha alcanzado el 95% del personal en la capacitación del curso de derechos humanos, tomando en cuenta que el 5% faltante corresponde al personal docente de nuevo ingreso de la carrera de civil
- En cuanto a la difusión del reglamento interior aplicable al personal, se ha cubierto el 93%, tomando en cuenta que se ha incorporado personal docente y administrativo
- En base a la Capacitación del Subcomité del curso en línea Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF, se le ha dado seguimiento en donde el 25% ha cumplido con esta.

5. Acuerdos y compromisos

El Subcomité se compromete a dar cumplimiento y seguimiento a estas actividades en tiempo y forma para lograr los objetivos planteados en el plan de acción del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación-----

[Handwritten signatures and initials in blue ink]