



SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

Plan de Trabajo 2024 del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Objetivo: Establecer acciones de prevención de prácticas de discriminación, violencia, acoso y hostigamiento sexual laboral, así como la sensibilización del Código de Ética y el Código de Conducta del TecNM, los procedimientos de denuncia y temas de prevención de conflictos de interés.

ACTIVIDAD	Objetivo	FECHAS O PERIODO DE REALIZACIÓN	RESPONSABLE(S)
Sesiones ordinarias del subcomité	Dar seguimiento al SGIG	22/03/2024 21/06/2024 20/09/2024 13/12/2024	María del Carmen Sánchez González
Implementar una Feria Tecnológica Violeta (al menos 3 actividades entre: conferencias, mesas panel, cine-debates, etc.)	Sensibilizar y/o capacitar al personal y estudiantes sobre cuestiones de violencia	Noviembre 2024	Subcomité de Ética
Actividades de sensibilización en los temas de: - Igualdad de Género y no discriminación (Política, subcomité) - Respeto a la diversidad (sexual y cultural)	Prevenir al personal sobre actos de discriminación, violencia, acoso, corrupción, etc.	Mayo y Septiembre 2024 25 de junio y 12 de octubre	Karina Ocampo Kathia Zentella Wilbert Magaña





• Violencia contra las mujeres (Días naranja, violentómetro) • Violencia y acoso (Pronunciamiento de cero tolerancia) • Austeridad y Corrupción (posicionamiento) • Código de ética y de conducta • Lenguaje incluyente y no sexista		Días 25 de cada mes Abril y Octubre 2023 Mayo, Octubre, Abril, 9 de diciembre Una vez en cada semestre Mayo y Septiembre 2024	
Realizar una verificación aleatoria para determinar el grado de utilización del lenguaje	Medir el grado de utilización del lenguaje incluyente y no sexista	Junio y Noviembre 2024	Subcomité
Estrategias para evaluar la comprensión de: - Política de igualdad - La estructura, funciones y responsabilidades del SEPCI - Códigos de ética y de conducta - De los procedimientos	Validar la adecuada comprensión o reconocimiento de los temas o conceptos.	Entre Mayo y Noviembre 2024	Fernando Fernandez Karina Ocampo Esther Canche





de denuncia y el pronunciamiento de cero tolerancia (Dinámica, rally, crucigrama, rompecabezas, etc.)			
Capacitación en temas de igualdad laboral y no discriminación, y perspectiva de género.	Formar a los integrantes del Subcomité en temas de igualdad, perspectiva de género, etc. Formar al personal en general de temas de igualdad, derechos humanos, etc.	Junio 2024 Agosto 2024	Carmen Sánchez / Chris Gutiérrez
Diagnóstico de clima laboral 2024	Obtener información sobre el clima organizacional	Octubre 2024	Wilbert Magaña / Chris Gutierrez
Seguimiento a los hallazgos de auditoría interna 2024	Verificar la atención a las NC u OM del SGIG	Marzo a Noviembre 2024	Subcomité
Realización de la Auditoría interna 2024	Verificar el grado de cumplimiento de SGIG con respecto la NMX de igualdad laboral	Noviembre 2024	Kathia Zentella, Pilar Urbizu
Atender las solicitudes de asesoría y orientación en materia de ética pública y conflicto de interés		Febrero-diciembre 2024	Carmen Sánchez, Kathia Zentella, Marissa Moguel, Wilbert Magaña





EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO®

Instituto Tecnológico Superior
Progreso
Dirección General



Instituto Tecnológico
Superior Progreso



Boulevard Tecnológico de Progreso, S/N x 62, Centro, Progreso, Yucatán C.P.

97320

Tel. 969 934 3023, e-mail: dir01@tecnm.mx | tecnm.mx | progreso.tecnm.mx

