

SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO
DISCRIMINACIÓNINFORME ANUAL DE ACTIVIDADES
DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL ITS

Progreso, Yucatán; 10 de enero de 2024

Lic. María del Carmen Ordaz Martínez
Subdirectora de Posgrado e Investigación
Suplente de Dirección General

Por este medio le informo las actividades realizadas en el año 2023 con base en el Plan Anual de Trabajo (PAT) del Subcomité de Ética que tengo a bien presidir:

ACTIVIDAD	Objetivo	Atención
Sesiones ordinarias del subcomité	Dar seguimiento al SGIG	100%. Se realizaron cinco reuniones, una extraordinaria y 4 ordinarias
Implementar una Feria Tecnológica Violeta (al menos 3 actividades entre: conferencias, mesas panel, cine-debates, etc.)	Sensibilizar y/o capacitar al personal y estudiantes sobre cuestiones de violencia	100%. Se realizaron 16 días de activismo comunitario a favor de la no violencia contra la mujer
Actividades de sensibilización en los temas de: - Igualdad de Género y no discriminación (Política, subcomité) - Respeto a la diversidad (sexual y cultural)	Prevenir al personal sobre actos de discriminación, violencia, acoso, corrupción, etc.	80%. (En algunos días 25 no se envió sensibilización o realizó acción alguna)

Instituto Tecnológico
Superior Progreso

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR PROGRESO

RECIBIDO
10 ENE 2024
DIRECCIÓN GENERALHORA: 12:35
FIRMA: 

252 Capas



2024

Felipe Carrillo
PUERTO

• Violencia contra las mujeres (Días naranja, violentómetro) • Violencia y acoso (Pronunciamiento de cero tolerancia) • Austeridad y Corrupción (posicionamiento) • Código de ética y de conducta • Lenguaje incluyente y no sexista		
Realizar una verificación aleatoria para determinar el grado de utilización del lenguaje	Medir el grado de utilización del lenguaje incluyente y no sexista	No realizado
Estrategias para evaluar la comprensión de: - Política de igualdad - La estructura, funciones y responsabilidades del SEPCI - Códigos de ética y de conducta - De los procedimientos de denuncia y el pronunciamento de cero tolerancia (Dinámica, rally, crucigrama, rompecabezas, etc.)	Validar la adecuada comprensión o reconocimiento de los temas o conceptos.	No realizado
Elaborar un Programa de Capacitación en temas de igualdad laboral y no discriminación, y perspectiva de género.	Formar a los integrantes del Subcomité en temas de igualdad,	60%. (Hubo capacitación pero más para

Implementar el plan de capacitación	perspectiva de género, etc.	estudiantes que para el personal.)
Diagnóstico de clima laboral 2023	Obtener información sobre el clima organizacional	100%
Seguimiento a los hallazgos de auditoría interna 2023	Verificar la atención a las NC u OM del SGIG	100%. Realizado
Realización de la Auditoría interna 2023	Verificar el grado de cumplimiento de SGIG con respecto la NMX de igualdad laboral	
Atender las solicitudes de asesoría y orientación en materia de ética pública y conflicto de interés		100%. No se recibieron solicitudes
Dar seguimiento y en su caso, apoyar el programa de actividades a favor del personal	Propiciar un ambiente favorable para la institución.	100%. Realizado.

En resumen, se estima un cumplimiento general del 74 % de las actividades del Programa Anual de trabajo.

Atentamente


Arq. María del Carmen Sánchez González
Subdirectora Académica
Presidente del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

MC'SG/wjml