

PRESENTACIÓN EY APROBACIÓN DEL INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ RESPECTO A LOS MESES DE ENERO A MARZO DE 2026.

- - - - - En el marco de las actividades conmemorativas por el Día Internacional de la Mujer, durante el mes de marzo el ISSTEY llevó a cabo cursos y acciones de sensibilización encaminados a promover la igualdad de género, así como a fortalecer entornos laborales más incluyentes y respetuosos.

1. Como parte de las acciones orientadas a la promoción de la igualdad de género, el 6 de marzo de 2026 se llevó a cabo el taller “La historia del 8 de marzo”, en el que participaron 41 personas funcionarias públicas de la institución. El taller fue impartido por la asociación Para Vivir en Plenitud, con el propósito de generar un espacio de reflexión y sensibilización sobre la importancia de la igualdad de género, así como su impacto en la construcción de entornos laborales más justos e incluyentes.
2. Como parte de las acciones institucionales orientadas a promover la igualdad de género, el 20 de marzo de 2026, el Instituto de Seguridad Social de los Trabajadores del Estado de Yucatán (ISSTEY) llevó a cabo el taller “Igualdad y no discriminación desde la perspectiva de género”, impartido por la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Yucatán, con la participación de 36 personas funcionarias públicas. La actividad tuvo como objetivo fortalecer la sensibilización y el conocimiento en materia de igualdad de género, promoviendo el respeto a los derechos humanos y la construcción de entornos laborales libres de discriminación.

A través de la Unidad de Transparencia, se impartió un curso sobre el Código de Conducta del ISSTEY a 16 personas trabajadoras del Hotel Costa Club, con el objetivo de fortalecer el conocimiento de los principios, valores y reglas de integridad que orientan el desempeño del personal, a fin de promover una cultura institucional basada en la ética, el respeto, la legalidad y el servicio responsable.

