



6. Con lo anterior queda por atendida la recomendación referida y se determina dar por concluida y atendida la presente queja.

El Abogado Alejandro de Jesús Rosado Novelo, Presidente del Comité de Ética, de conformidad con el artículo 33, de los Lineamientos para regular la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, solicitó manifestar la aprobación del reporte de quejas por falta de integridad recibidas, en específico tomar conocimiento y aprobar el seguimiento de las acciones y o gestiones relacionadas para atender lo resuelto por este Comité respecto de la queja 01/2024, y solicitó autorizar se tenga por concluido el trámite de la respectiva queja, y para tal efecto, levantando la mano, los integrantes del Comité de Ética aprobaron por unanimidad. **ACUERDO IV.**

VI. Presentación y aprobación del Informe trimestral de actividades del Comité, respecto de los meses de julio, agosto y la primera quincena de septiembre de 2024 (Derivado de la Entrega-Recepción Constitucional)

Como sexto punto del orden del día, la Lic. Beatriz Elena Rivero Ramírez, Secretaria Técnica, manifestó que en las carpetas que le fueron enviadas a cada uno de los integrantes, se encuentra una nota ejecutiva respecto al Informe trimestral de actividades del Comité correspondiente al referido periodo, a la cual procedió a dar lectura.

- Actualización de la página web del Instituto, respecto al apartado en materia de integridad, agregando las actividades del trimestre presentado.
- En el mes de julio se llevó a cabo la campaña "La Información es Poder" a través de posters y correo electrónico Institucional a fin de orientar al personal a llevar una buena gestión documental con los archivos del Instituto y asegurar la transparencia y rendición de cuentas.
- Con fecha 11 de julio se llevó a cabo el curso "Integridad en el Servicio Público" coordinado por la Subsecretaría de Innovación, Mejora Regulatoria y Eficiencia Institucional (SIMER), e impartido a través de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán (SESEAY) a fin de concienciar a los funcionarios y empleados del servicio público sobre la importancia de actuar con integridad y ética en el desempeño de sus funciones, promoviendo el uso de distintos mecanismos preventivos para la disminución de riesgos de corrupción.
- Con fecha 16 de julio, se llevó a cabo en la sala de juntas del Instituto la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del ISSTEY.
- Con fecha 16 de julio, se llevó a cabo el taller "Principios y Deberes en Materia de Protección de Datos Personales" impartido por el INAIP Yucatán a fin de sensibilizar al personal en temas de intimidad, privacidad y el derecho a la protección de datos personales.



- El día 30 de julio, el ISSTEY recibió el reconocimiento de parte del IPEDEY por ser un Instituto comprometido con la inclusión de personas con discapacidad al hacer posible cada una de las políticas, manuales y procedimientos relativos a políticas públicas de personas con discapacidad.
- Durante los meses de julio y agosto se continuó fomentando la campaña "Vive los valores ISSTEY" a través de videos con entrevistas, posters wallpapers y correo electrónico Institucional, a fin de reforzar el contenido del Código de Conducta y Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- El 12 y 13 de agosto, se capacitó a mujeres del Instituto y Enlaces Violeta con el curso "Mujeres con liderazgo" impartido por personal del Instituto de la Mujer, a fin de fortalecer la sororidad en el trabajo que realizan a diario.
- El 13 de agosto el Comité de Ética del Instituto recibió por parte de la Secretaría de la Contraloría General del Estado el reconocimiento por el excelente desempeño en la realización de acciones en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
- El 20 y 21 de agosto se capacitó a personal del Instituto y Enlaces Violeta con el curso "Todos por una Cultura de la Paz" y el curso "La Autonomía Económica de las Mujeres" respectivamente, impartido por personal del Instituto de la Mujer.
- El 26 de agosto se capacitó a personal del Instituto con el curso "Acciones para la Inclusión de las personas con Discapacidad" impartido por el IPEDEY, a fin de trabajar los temas de inclusión y equidad de género.
- El 10 de septiembre se capacitó a los usuarios del Centro para Jubilados y Pensionados del Instituto con las Jornadas de Socialización del PlanDAI, a fin de acercar el Derecho a la Información a la población vulnerable.
- El 10 de septiembre se capacitó a personal del Instituto y Enlaces Violeta con el curso "Comunicación Asertiva en la Resolución de Conflictos" impartido por personal del Instituto de la Mujer.
- Actualización del "Sistema Apartado de Integridad Gobierno del Estado" y del "Sistema de Comité de Ética" de la Contraloría General del Estado.

El Abogado Alejandro de Jesús Rosado Novelo, Presidente del Comité de Ética manifestó que, a pesar de que la sesión se llevó a cabo con anticipación, al cierre del 15 de septiembre por la Entrega-Recepción Constitucional, pudo cumplirse el Programa de Trabajo en materia de capacitación y fortalecimiento de los valores y el código de conducta, agradeciendo también el apoyo de la Unidad de Igualdad de Género, asimismo el C.P. José Arturo Sánchez Martínez felicitó al Comité de Ética, dado que según el Segundo Reporte de Evaluación Trimestral emitido por la Secretaría de la Contraloría General del Estado en el oficio marcado con el número XVII-920/2024, este Comité tuvo el 100% de cumplimiento y no se tuvieron observaciones al respecto.



El Abogado Alejandro de Jesús Rosado Novelo, Presidente del Comité de Ética manifestó que, de conformidad con el artículo 33, del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, solicitó manifestar la aprobación del Informe trimestral de actividades del Comité, respecto de los meses de julio, agosto y la primera quincena de septiembre de 2024, levantando la mano, a lo cual los integrantes del Comité de Ética aprobaron por unanimidad. **ACUERDO V.**

VII. Avances del Punto de Encuentro Violeta.

Como séptimo punto del orden del día, la Lic. Beatriz Elena Rivero Ramírez, Secretaria Técnica, le cedió el uso de la voz al Titular de la Unidad de Igualdad de Género, Lic. Guillermo Herrera López, el cual explicó brevemente los avances realizados en la Unidad de Punto de Encuentro Violeta.

Por su parte, el Licenciado Guillermo Herrera explicó que se impartieron 3 cursos con el apoyo del Instituto de la Mujer: "Mujeres con liderazgo enfocada en la sororidad en el trabajo" y "Todos por una cultura de paz" en el mes de agosto y "Comunicación asertiva en la resolución de conflictos" en el mes de septiembre, igualmente se impartió el curso "La autonomía económica de las mujeres" con el apoyo de CEPREDEY en el mes de agosto", y finalmente el curso impartido por IPEDEY "Acciones para la Inclusión de Personas con Discapacidad", igualmente mencionó que se trató de integrar tanto a personal femenino como masculino para tratar temas de equidad de género y valores, dado que estos temas están intrínsecamente ligados, a fin de que tanto los enlaces como el personal, tengan las herramientas del saber actuar ante una situación de acoso y hostigamiento sexual o laboral. Finalmente mencionó que estos enlaces tendrán una retroalimentación desde los inicios de su formación y posteriormente recibirán un reconocimiento puesto que fue un año de capacitación como enlaces violeta y dos años de capacitación constante en materia de género.

El Abogado Alejandro de Jesús Rosado Novelo, en su carácter de Presidente del Comité de Ética solicitó a los miembros integrantes del Comité tomar conocimiento y darse por enterados del informe presentado por el Titular de la Unidad de Igualdad de Género, respecto a los avances del Punto de Encuentro Violeta, a lo cual los integrantes del Comité de Ética aprobaron por unanimidad. **ACUERDO VI.**

VIII. Propuestas de acuerdos del Comité.

Como octavo punto del orden del día, la Lic. Beatriz Elena Rivero Ramírez, Secretaria Técnica, informó que no existen acuerdos adoptados, por lo que se solicitó pasar al siguiente punto.

IX. Asuntos generales.

Como noveno punto del orden del día, la Lic. Beatriz Elena Rivero Ramírez, Secretaria Técnica, informó que no existen asuntos generales, por lo que se dio el uso de la voz a los integrantes por si deseaban tratar algún asunto adicional, en el cual los integrantes del Comité no tuvieron comentarios, por el cual se le cedió el uso de la voz al Abogado Alejandro de Jesús Rosado Novelo, Presidente del Comité de Ética para que proceda a la clausura de la sesión.