

V. Reporte de quejas por falta de integridad recibidas y, en su caso, su seguimiento.

Como quinto punto del orden del día, la Lic. Beatriz Elena Rivero Ramírez, Secretaria Técnica, procedió a la lectura de una nota ejecutiva, que contiene las distintas acciones y/o gestiones para el seguimiento y atención de la queja con número de expediente 01/2024 y que se mencionan a continuación:

1. Mediante sesión extraordinaria de fecha 12 de junio de 2024, el Comité de Ética se pronunció en el sentido de emitir una opinión y/o recomendación no vinculatoria y se solicitó a la Subdirección de Administración, por conducto del Departamento de Recursos Humanos, programe una serie de pláticas o cursos los cuales fomenten la mejora del ambiente de trabajo y promuevan el respeto, la comunicación y tolerancia en el equipo de trabajo del Área Coordinadora de Archivo. De igual forma, se recomendó reforzar el tema de clima laboral, a fin de que el Área Coordinadora de Archivo participe en los mismos.
2. El presidente del Comité de Ética, Abog. Alejandro de Jesús Rosado Novelo, giró a la Secretaría de la Contraloría General del Estado los oficios marcados con el número ISS/SJ/OS/136/2024 de fecha 13 de junio de 2024 y oficio número ISS/SJ/OS/138/2024 de fecha 14 de junio de 2024 a fin de informar de las diversas gestiones realizadas por parte de este Comité de Ética para la atención de la queja 01/2024, entre las que destacan las acciones realizadas para trabajar el Clima Laboral y los Valores del Código de Conducta del ISSTEY a través de campañas internas creadas por el Departamento de Comunicación Social para trabajar el tema de clima laboral en el Instituto.
3. En cumplimiento a dicha resolución, la Secretaria Técnica giró el oficio marcado con el número ISS/DG/CS/017/2024 de fecha 26 de junio de 2024 al Departamento de Recursos Humanos solicitando el apoyo para realizar la recomendación anteriormente señalada, del cual se tiene conocimiento, que con el apoyo de la Unidad de Transparencia y el Departamento de Recursos Humanos se impartirá un curso en el mes de agosto, enfocado en las áreas mencionadas con anterioridad así como para Jefes de Departamento en materia de la recomendación, los cuales, una vez llevados a cabo, se hará del conocimiento a este Comité de los resultados obtenidos.

El Abogado Alejandro de Jesús Rosado Novelo, Presidente del Comité de Ética, de conformidad con el artículo 33, de los Lineamientos para regular la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, solicitó manifestar la aprobación del reporte de quejas por falta de integridad recibidas, en específico del seguimiento de las acciones y/o gestiones relacionados de la queja 01/2024, levantando la mano, a lo cual los integrantes del Comité de Ética aprobaron por unanimidad. **ACUERDO IV.**

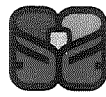
VI. Presentación y aprobación del Informe trimestral de actividades del Comité, respecto de los meses de abril, mayo y junio de 2024.

Como sexto punto del orden del día, la Lic. Beatriz Elena Rivero Ramírez, Secretaria Técnica, manifestó que en las carpetas que le fueron enviadas a cada uno de los integrantes, se encuentra una nota ejecutiva respecto al Informe trimestral de actividades del Comité correspondiente al referido periodo, a la cual procedió a dar lectura.

[Handwritten signatures and initials]



- En el mes de abril, se capacitó a personal del Instituto con el curso "Manejo de conflictos" y "Trabajo en Equipo" a fin de identificar la importancia de la comunicación asertiva e inteligencia emocional en personal del ISSTEY, tema que abona para el Código de Conducta del Instituto así como el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Con fecha 24 de abril, se llevó a cabo en la sala de juntas del Instituto la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del ISSTEY.
- Los días 2 y 3 de mayo, se capacitó a personal del Instituto y Enlaces Violeta con el curso "Resignificando el 10 de mayo" impartido por personal del Instituto de la Mujer, a fin de fortalecer el poder interno de la mujer mediante el reconocimiento de sus habilidades y capacidades para el ejercicio de sus derechos.
- El 17 de mayo, se capacitó a personal del Comité con el curso en línea "Ética Profesional en el Servicio Público", con el objetivo de reconocer el compromiso personal de actuar con ética y profesionalismo en las funciones diarias como servidores públicos. Coordinado por la Subsecretaría de Innovación, Mejora Regulatoria y Eficiencia Institucional (SIMER), e impartido a través de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán (SESEAY).
- Los días 23 y 27 de mayo se llevó a cabo el taller "Transformando realidades" dirigido a personal ISSTEY y Enlaces Violeta con la finalidad de promover la difusión de los Derechos de la Mujer a fin de que sepan ejercerlos.
- Los días 3, 10, 17 y 24 de junio se llevó a cabo el taller "Paternidades Alternativas" dirigido a personal ISSTEY y Enlaces Violeta, con el objetivo de sensibilizar a la población masculina respecto a temas de género.
- Con fecha 12 de junio, se llevó a cabo en la sala de juntas del Instituto la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del ISSTEY.
- Los días 18, 19, 20 y 21 de Junio, se impartió el curso "Contabilidad Gubernamental" a personal ISSTEY a fin de comprender la importancia de las finanzas públicas como eje de ejecución el gasto público, tema que abona para el Código de Conducta del Instituto así como el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Durante todo el mes de junio se generaron dos campañas internas "Vive los valores ISSTEY" a través de videos con entrevistas, posters wallpapers y correo electrónico Institucional, con el objetivo de reforzar el conocimiento y aplicabilidad de los principios y valores que guían el comportamiento y desempeño de las funciones de los servidores públicos trabajadores del ISSTEY a fin de enriquecer nuestra cultura e identidad institucional.
- Igualmente durante todo el mes de junio se realizó la campaña interna "Clima Laboral" a través de posters, wallpapers, correo electrónico Institucional a fin de fomentar la comunicación mediante el diálogo, el respeto y la positividad, así como aumentar la confianza en los equipos de trabajo.



- Actualización del "Sistema Apartado de Integridad Gobierno del Estado" y del "Sistema de Comité de Ética" de la Contraloría General del Estado.

No habiendo comentarios al respecto, el Abogado Alejandro de Jesús Rosado Novelo, Presidente del Comité de Ética manifestó que, de conformidad con el artículo 33, del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, solicitó manifestar la aprobación del Informe trimestral de actividades del Comité, respecto de los meses de abril, mayo y junio de 2024, levantando la mano, a lo cual los integrantes del Comité de Ética aprobaron por unanimidad. **ACUERDO V.**

VII. Avances del Punto de Encuentro Violeta.

Como séptimo punto del orden del día, la Lic. Beatriz Elena Rivero Ramírez, Secretaria Técnica, le cedió el uso de la voz al Titular de la Unidad de Igualdad de Género, Lic. Guillermo Herrera López, el cual explicó brevemente los avances realizados en la conformación de la Unidad de Punto de Encuentro Violeta.

Por su parte, el Licenciado Guillermo Herrera explicó que, se impartieron tres cursos de profesionalización violeta; en el mes de mayo el curso "Resignificando el 10 de mayo" y el taller "Transformando realidades", y en el mes de junio el de "Paternidades Alternativas", y que junto con los cursos impartidos en los meses pasados y otros que se han agendado para el mes de agosto y septiembre, como la Semana de la Inclusión, se ampliarán y trabajarán en conjunto las rutas críticas oportunas para tratar las problemáticas de acoso y hostigamiento laboral y sexual en el Instituto, a fin de que los enlaces tengan la claridad del saber actuar y con esto poder completar el programa de trabajo presentado, el cual se reporta a la Secretaría de las Mujeres.

El Abogado Alejandro de Jesús Rosado Novelo, en su carácter de Presidente del Comité de Ética solicitó a los miembros integrantes del Comité tomar conocimiento y darse por enterados del informe presentado por el Titular de la Unidad de Igualdad de Género, respecto a los avances del Punto de Encuentro Violeta, a lo cual los integrantes del Comité de Ética aprobaron por unanimidad. **ACUERDO VI.**

VIII. Propuestas de acuerdos del Comité.

Como octavo punto del orden del día, la Lic. Beatriz Elena Rivero Ramírez, Secretaria Técnica, informó que no existen acuerdos adoptados, por lo que se solicitó pasar al siguiente punto.

IX. Asuntos generales.

Como noveno punto del orden del día, la Lic. Beatriz Elena Rivero Ramírez, Secretaria Técnica, informó que no existen asuntos generales, por lo que se dio el uso de la voz a los integrantes por si deseaban tratar algún asunto adicional, en el cual, el Licenciado Guillermo Herrera, Titular de la Unidad de Igualdad de Género, manifestó que entre el 12 y el 16 de agosto será impartido para el Área de Archivo los cursos que se solicitaron para la atención de la queja presentada 01/2024.

Handwritten signatures and notes:
- "Dy. E. Calderón Alencar."
- "Ayuntamiento"
- "Mecad."
- "5"