



V. Reporte de quejas por falta de integridad recibidas y, en su caso, su seguimiento.

Como quinto punto del orden del día, la Lic. Beatriz Elena Rivero Ramírez, Secretaria Técnica, informó que no existen quejas por falta de integridad, por lo que se solicitó pasar al siguiente punto.

VI. Presentación y aprobación del Informe trimestral de actividades del Comité, respecto de los meses de enero a marzo de 2024.

Como sexto punto del orden del día, la Lic. Beatriz Elena Rivero Ramírez, Secretaria Técnica, manifestó que en las carpetas que le fueron enviadas a cada uno de los integrantes, se encuentra una nota ejecutiva que contiene el Informe trimestral de actividades del Comité correspondiente al referido período, a la cual procedió a dar lectura.

- Con fecha 31 de enero, se llevó a cabo en la sala de juntas del Instituto la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del ISSTEY.
- El día 22 de febrero, se llevó a cabo en el local social del Instituto el primer curso de profesionalización violeta "Juntas por nuestros Derechos", impartido por la Secretaría de las Mujeres para personal designado como "Enlace Violeta", el cual tuvo una asistencia de 15 personas.
- El día 01 de marzo 2024, a través del correo Institucional y posters se informó a personal del Instituto del inicio de la Veda Electoral, el cual corresponde del 01 de marzo al 02 de junio, a fin de que se cumpla la ley, y las acciones y decisiones del personal que labora, se rija conforme a los principios de legalidad e imparcialidad.
- Actualización del "Sistema Apartado de Integridad Gobierno del Estado" con la información relativa al Plan Anual de Trabajo 2024, Calendario de Sesiones 2024, Informe de Actividades del primer trimestre 2024, Resultado de Evaluaciones del cuarto trimestre 2023 así como el apartado de Buenas prácticas.
- Actualización del "Sistema de Comité de Ética" de la Contraloría General del Estado, respecto al apartado de "sesiones", "actividades" e "Integrantes", así como de la información del apartado "Comité de Ética" del sitio web del ISSTEY.
- Con fecha 04 de marzo, se llevó a cabo la encuesta "Clima Laboral 2024" para personal ISSTEY, a fin de identificar las oportunidades de mejora.
- Los días 04 y 06 de marzo en el local social del Instituto, se llevó a cabo el segundo curso de profesionalización violeta "Mujeres Descubriendo su Poder", impartido por personal de la Secretaría de las Mujeres, el cual tuvo una asistencia de 20 personas.
- El día 06 de marzo, en el marco del Día Internacional de la Mujer, se realizó en el Local Social del Instituto, la actividad "Grandes mujeres de tu vida" para personal del Instituto.



No habiendo comentarios al respecto, el Abogado Alejandro de Jesús Rosado Novelo, Presidente del Comité de Ética manifestó que, de conformidad con el artículo 33, del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, solicitó manifestar la aprobación del Informe trimestral de actividades del Comité, respecto de los meses de enero, febrero y marzo de 2024, levantando la mano, a lo cual los integrantes del Comité de Ética aprobaron por unanimidad el Informe trimestral de actividades del Comité correspondiente a los meses de enero a marzo del año 2024. ACUERDO IV.

VII. Avances del Punto de Encuentro Violeta.

Como séptimo punto del orden del día, la Lic. Beatriz Elena Rivero Ramírez, Secretaria Técnica, le cedió el uso de la voz al Titular de la Unidad de Igualdad de Género, Lic. Guillermo Herrera López, el cual explicó brevemente los avances realizados en la conformación de la Unidad de Punto de Encuentro Violeta.

Por su parte, el Licenciado Guillermo Herrera explicó que, se impartieron dos cursos de profesionalización violeta; el primero, en el mes de febrero "Juntas por nuestros Derechos", y el segundo en el mes de marzo, "Mujeres Descubriendo su Poder", ambos impartidos por la Secretaría de las Mujeres y dirigidos a los enlaces violeta designados con anterioridad, los cuales son impartidos con dos vertientes, el primero de carácter humano y el segundo de profesionalización en equidad de género.

Asimismo, mencionó que los días 2 y 3 de mayo se impartirá el tercer curso de profesionalización violeta que lleva por título, "Resignificando el 10 de Mayo", el 23 y 27 de mayo el cuarto curso "Transformando realidades" y el 3, 10, 17 y 24 de junio se impartirá el quinto curso "Paternidades Alternativas", enfocado en el personal masculino.

Posterior a estos cinco cursos, informó que en el mes de junio, se llevarán a cabo los conversatorios, los cuales trabajarán en conjunto las rutas críticas oportunas para tratar las problemáticas de acoso y hostigamiento en el Instituto, a fin de que los enlaces tengan la claridad del saber actuar ante cualquier situación de esta naturaleza. Con todas estas actividades, se mencionó se ha avanzado en un cincuenta por ciento la labor de profesionalización violeta.

Por su parte el director solicitó que estos cursos sean impartidos también para el personal ISSTEY, dado que son temas de interés para todos, por lo que sugirió se le den la difusión oportuna para conocimiento de todas y todos los trabajadores.

No habiendo comentarios adicionales al respecto, el Abogado Alejandro de Jesús Rosado Novelo, en su carácter de Presidente del Comité de Ética solicitó a los miembros integrantes del Comité tomar conocimiento y darse por enterados del informe presentado por el Titular de la Unidad de Igualdad de Género, respecto a este rubro de Encuentro Violeta, y para tal efecto, levantando la mano los integrantes del Comité de Ética se dieron por enterados de lo informado en este rubro de Encuentro Violeta. ACUERDO V.

[Handwritten signatures and initials]