



RENACIMIENTO MAYA
YUCATÁN
GOBIERNO DEL ESTADO | 2024 - 2030



HOSPITAL
DE LA AMISTAD
COREA • MÉXICO



COMITÉ DE ETICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL HOSPITAL DE LA AMISTAD.

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2026

V.- PLAN DE TRABAJO ANUAL.

COMITÉ DE ETICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERES PLAN ANUAL DE TRABAJO 2026

PLAN DE TRABAJO 2022

OBJETIVO.	META.	INDICADOR.	ACTIVIDAD.	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	MECANISMO DE VERIFICACIÓN.	RIESGOS.
Objetivo 1: <i>Difundir información de la existencia y atribuciones del comité de ética y conflicto de interés; así como el procedimiento para la atención de quejas y denuncias.</i>	Que todo el personal del HACM pueda identificar a los integrantes del comité de ética y conflicto de interés, así como conocer el procedimiento para la atención de quejas y denuncias.	Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflicto de interés.	Elaborar un periódico mural, cartel didáctico o tríptico en el cual se dé a conocer, funciones y atribuciones, el procedimiento para emitir quejas y denuncias, colocándolo en un lugar estratégico del hospital.	20/04/2026	20/10/2026	Fotografías del cartel o mural elaborado. Tríptico generado. Lista de difusión del tríptico o correo electrónico que evidencie la difusión de la información.	Que personal no le de importancia adecuada. Que no todos los servidores públicos tienen servicio de internet o correo electrónico vigente
Objetivo 2. <i>Asegurar la atención de quejas y denuncias que se reciban en el HACM por los medios oficiales establecidos, dando especial atención en aquellas que se refieran en materia de hostigamiento, acoso o comportamiento fuera de las conductas éticas de los servidores públicos del hospital.</i>	Dar atención y resolución al 100% de las quejas o denuncias emitidas.	Eficacia en la atención de quejas o denuncias emitidas.	Aplicar el procedimiento establecido para la atención de quejas o denuncias que sean dirigidas al comité de ética, integridad y prevención de conflicto de interés.	01/01/2026	31/12/2026	Expedientes de atención integrados	Expedientes de atención atendidos de forma deficientes. Que las opiniones no lleguen por los canales adecuados. Temor a realizar la denuncia.



PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

OBJETIVO.	META.	INDICADOR.	ACTIVIDAD.	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	MECANISMO DE VERIFICACIÓN.	RIESGOS.
Objetivo 3: Asegurar el cumplimiento de las sesiones ordinarias del comité de ética, integridad y prevención de conflictos de interés.	Cumplir el 100 % de las sesiones programadas en el ejercicio fiscal 2026	Índice de cumplimiento de sesiones del comité.	Cumplir la programación anual de sesiones del comité de ética, integridad y prevención de conflictos de interés. Emitir convocatorias en tiempo y forma.	13/02/2026	10/11/2026	Minutas de reunión debidamente requisitada y firmadas	Incumplimiento de las sesiones por problemas de agenda de los integrantes o falta de quórum.
Objetivo 4: Asegurar el cumplimiento de los acuerdos generados en las sesiones ordinarias del comité de ética, integridad y prevención de conflictos de interés.	Cumplir el 100 % de los acuerdos generados en el pleno del comité en el ejercicio fiscal 2026	Índice de cumplimiento de los acuerdos generados por el comité.	Cumplir la totalidad de los acuerdos generados en las sesiones ordinarias del comité de ética, integridad y prevención de conflictos de interés. Seguimiento de los acuerdos de las sesiones anteriores.	13/02/2026	10/11/2026	Seguimiento de las minutas de reunión debidamente requisitada y firmadas	Incumplimiento de los acuerdos por razones ajenas al comité o sus integrantes.
Objetivo 5: Realizar sesiones extraordinarias para la atención de denuncias y otros temas de atención indispensables.	Cumplir el 100 % de las sesiones extraordinarias convocadas en el 2026	Índice de cumplimiento de sesiones extraordinarias del comité.	Realizar las convocatorias en tiempo y forma para sesiones extraordinarias que surjan.	01/01/2026	31/12/2026	Minutas de reunión debidamente requisitada y firmadas	Incumplimiento de las sesiones por problemas de agenda de los integrantes o falta de quórum.



VI.- INDICADORES DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL.

CONSTRUCCIÓN DE INDICADORES DE MEDICIÓN.				
NOMBRE.	DEFINICIÓN.	%	PROCEDIMIENTO DE CALCULO	ESTATUS (Cumplido / No cumplido.)
Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflicto de interés.	Se refiere a las acciones generadas en el hospital para difusión de temas en materia de ética, integridad pública y prevención de conflicto de interés a través de trípticos.	100 %	$\frac{\text{Cantidad de servidores públicos que recibieron su tríptico en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés}}{\text{Total de servidores públicos del HACM}} \times 100$	
Eficacia en la atención de quejas o denuncias emitidas.	Refiere el cumplimiento en la atención y resolución de las quejas o demandas vertidas en el comité a través de los canales oficiales.	100 %	$\frac{\text{Número de solicitudes de atención integradas y resueltas}}{\text{Número total de solicitudes de atención recibidas}} \times 100$	
Índice de cumplimiento de sesiones del comité.	Indica el porcentaje de cumplimiento en la convocatoria y realización de las reuniones ordinarias calendarizadas en el ejercicio fiscal 2025 por parte del comité acorde a lo planteado en el plan anual de trabajo.	100 %	$\frac{\text{Número de sesiones realizadas en tiempo y forma}}{\text{Número de sesiones programadas en el 2026}} \times 100$	
Índice de cumplimiento de los acuerdos generados por el comité.	Indica el cumplimiento de los acuerdos generados en el comité de ética, integridad pública y prevención de conflicto de interés, de los cuales existe evidencia de cumplimiento en los tiempos acordados.	100 %	$\frac{\text{Número de acuerdos generados en el pleno del comité los cuales se resuelven o se cumplen}}{\text{Total de acuerdos generados en el pleno del comité en el 2026}} \times 100$	
Índice de cumplimiento de sesiones extraordinarias del comité.	Hace referencia al cumplimiento en la convocatoria y realización de las sesiones extraordinarias que se puedan generar en el 2026 independiente del motivo por la cual se convoque.	100 %	$\frac{\text{Número de sesión extraordinaria realizada}}{\text{Número total de sesiones extraordinarias convocadas}} \times 100$	



HOSPITAL DE LA AMISTAD COREA-MEXICO.
COMITÉ DE ETICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.
CALENDARIO DE SESIONES Y ACTIVIDADES 2026

ACCIONES	INDICADOR	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ENERO 2027	% CUMPLIMIENTO.		
															P	R	CUMPLIMIENTO
SESIONES ORDINARIAS	P		11	11		29			28			10			4	0	0
	R																
ENTREGA DE REPORTE TRIMESTRAL	P			17			9			10			9		4	0	0
	R																
DIFUSION DE CODIGO ETICO CONDUCTUAL	P					04					30				2	0	0
	R																
ENTREGA DE REPORTE ANUAL	P													9	1	0	0
	R																

P	PROGRAMADO
---	------------

CALENDARIO GENERAL DE SESIONES ORDINARIAS Y ACTIVIDADES ANUALES DEL CEPCI 2026.

SESIÓN	FECHA
1	Viernes 13 de febrero
2	Miércoles 11 de marzo
3	Viernes 29 de mayo
4	Viernes 28 de agosto
5	Martes 10 de noviembre