

---

## Comité de Ética de JAPAY

### Informe de Actividades 2°. Trimestre 2023

---

En cuanto a las actividades de las integrantes del comité de ética correspondientes al 2do trimestre del 2023 se reportan lo siguiente:

#### **C.P. Lissette Pech Escalante.** Integrante y Jefe de Contabilidad y Presupuesto

En este trimestre 2 colaboradores del departamento de contabilidad asistieron al Curso “Mobbing” Acoso Laboral impartido por la Secretaria de Seguridad Pública, lo que me parece importante que todos tengan la oportunidad de tomar este curso.

Considero que se debería dar difusión al comité de ética y el contacto del mismo.

#### **C.P. Friné Alejandra Pérez Lara.** Integrante y Coordinadora de Contabilidad

El pasado 15 de Junio de 2023 tuve la oportunidad de asistir al Curso “Mobbing” Acoso Laboral impartido por la Secretaria de Seguridad Pública donde hubo una buena asistencia tanto de hombres como mujeres de diferentes áreas de la **JAPAY**.

Durante este curso se trataron conceptos como:

- **Mobbing:** Es el término que se utiliza para el Acoso Laboral y tiene como Objetivo: Aprender de las acciones y normatividad para poder detener, erradicar y/o actuar ante el abuso, hostigamiento y acoso sexual o laboral, este va dirigido a todo el Personal que labora en una empresa.
- **Bullying:** o Acoso Escolar es un comportamiento prolongado de abuso y maltrato que ejerce una alumna o un alumno, o bien un grupo sobre otro u otros, en las escuelas con el propósito de intimidar al alumno, mediante el contacto físico o psicológico.

Al finalizar el curso algunas personas preguntaron a quienes preguntaron se podían dirigir o a que instancia se podría manifestar en caso de detectar un Acoso Laboral, y el personal del Departamento de Capacitación nos enseñó la fotografía del **Comité de Ética** y fue nombrando a sus integrantes de dicho comité. Esto sería de mucha utilidad darle más difusión para que las diversas áreas tengan más confianza en poder acercarse a cada una de ellas.

**Psic. Lesley Euan Covarrubias.** Integrante y Coordinador Mejora Continua y Capacitación

Durante el trimestre que corresponde de Abril a Mayo de 2023 el departamento de Mejora Continua y Capacitación con la finalidad de transmitir conocimientos y que el personal adquiera herramientas y técnicas que les ayuden en el ámbito personal y laboral impartió 7 (siete) cursos de modo Presencial a un total de 102 compañeros (as) que integran ésta Junta, pertenecientes a diversas áreas de la institución.

Se continuará con las medidas administrativas necesarias para aprovechar los espacios disponibles a los cursos que ofrezcan para el desarrollo de conocimientos y habilidades del tema y programar al mayor número de personal de la JAPAY.

Se indican los cursos impartidos, a continuación:

DENOMINACIÓN DEL EVENTO	FECHA	PARTICIPANTES
Lenguaje de Señas Mexicanas	Del 24 de abril al 29 de Mayo 2023	2
Atención y trato al Público	18 mayo 2023	15
Uso correcto del desfibrador	18 mayo 2023	10
Comunicación asertiva	25 mayo 2023	16
Inducción a la JAPAY y al Código de ética , conducta y protocolo de hostigamiento sexual	05 Junio 2023	10
Física Cuántica aplicada al crecimiento personal y desarrollo Humano	13 y 14 Junio 2023	27
Mobbing Acoso Laboral	15 Junio 2023	22
	<b>Total de participantes</b>	<b>102</b>

**Wilma González Zumbardo.** Integrante y Coordinadora del dpto. de TI

Las actividades realizadas el trimestre de Abril – Junio 2023 fueron:

- Se lee el acta de comité de ética de la primera sesión del ejercicio actual.
- Se lee y revisa el documento de ética y conducta sin tener observación alguna, aproveche para difundir entre los compañeros del área de desarrollo dicho manual para concientizarlos sobre actitudes y conductas que pudieran parecer falta de ética o evitar caer en ese tipo de situaciones, con la finalidad de mejorar las relaciones personales con nuestros compañeros de trabajo y con los usuario finales.

**Lic. Ileana Mercedes Estrella León.** Integrante y Coordinadora de programas federales

Durante el segundo trimestre, se revisó el Código de Ética y Conducta de la JAPAY, se consultó además la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaria de la Contraloría General con el objetivo de conocer más a fondo los términos aplicables en el tema. Se realizaron los cursos de “Inducción a la JAPAY” por parte del Departamento de Mejora Continua en la que participaron 2 personas de la Gerencia de Finanzas, quienes pudieron confirmar que se les proporcionó la información relacionada con el Código de Ética y de la existencia del Comité de Ética, y compartieron que es de suma importancia conocer de estos temas en su nueva etapa de servidores públicos y cumplir con los compromisos y responsabilidad que esto conlleva. Sin embargo se sugiere que la existencia y funciones del Comité de Ética, así como los Códigos, son temas que deben difundirse y promoverse ante el personal adscrito de manera regular o programada, para lograr el acercamiento con el personal y mejorar todas las condiciones posibles para ambas partes.

**Lic. Joaquín Chan Espinoza.** Integrante propietario, Gerente Comercial

- Se lee el acta de comité de ética de la primera sesión del ejercicio actual.
- Se lee y revisa el documento de ética y conducta sin tener observaciones

Las integrantes

**Profa. Teresa Aguilar Sunza.** Integrante y Representante de JAPAY ante la secretaria de la mujer

**Lic. Jasmin Concepción Hu Chan.** Integrante y Jefe de recursos humanos

Se reportan sin actividades relacionadas.

Este es el informe de actividades del 2do trimestres que presentamos las integrantes del comité.

FIN