

Tecnológico Nacional de México Instituto Tecnológico Superior del Sur del Estado de Yucatán

ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL ITSSY

Oxkutzcab, Yucatán a 02 de diciembre de 2022

Siendo las 11:00 horas del día 02 de diciembre del año en curso, se reúnen los integrantes del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en las instalaciones de la sala de usos múltiples del ITSSY, con el propósito de llevar a cabo la cuarta sesión ordinaria del año 2022-----

1. Pase de lista

Dra. Yurbi Alejandra Suárez Alemán
C. Laura Patricia San Román
Lic. Sandra Esther Peraza Acosta
Lic. Nelly María Ontiveros Romero
M.P. Mariela Guadalupe Buenfil Tenreiro
Lic. Daniel Felipe Duarte Torres
M.N.I. Selene Magdalena Suárez Baeza

2. Declaración del quórum e inicio de sesión

Se encuentra más del 50% de los integrantes del comité para iniciar la 4ª reunión--

3. Seguimiento del programa anual de trabajo

Se realizaron 16 de 17 actividades programadas lo que representa un 94% de cumplimiento, la actividad pendiente se reprograma para el mes de enero del próximo año, tomando en cuenta que nuestro plan de trabajo abarca del mes de marzo de 2022 al mes de febrero de 2023 por lo que realizando esta actividad estaremos dando cumplimiento total al programa de trabajo -----

4. Resumen de actividades del plan de trabajo correspondientes al tercer trimestre del año llevadas a cabo

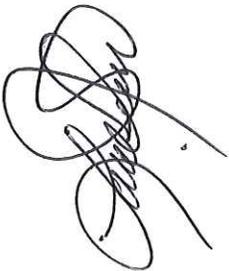
- Se difunde al personal nuevo de todos los niveles, el SGIG través de una presentación, así como la política de igualdad de género y no discriminación, los protocolos de prevención, los Códigos de Ética y de

Tecnológico Nacional de México

Instituto Tecnológico Superior del Sur del Estado de Yucatán

Conducta, el pronunciamiento de cero tolerancia las conductas de hostigamiento y acoso sexual y el subcomité de ética y de prevención de conflictos de interés, sus integrantes y las personas consejera y asesora---

- La Lic. Sandra Peraza informa que el curso en línea de Derechos humanos del servidor público para todo el personal lo ha tomado 90% del personal ---
- Así mismo el curso de capacitación en línea "Súmate al Protocolo" del Instituto Nacional de las Mujeres lo ha tomado el 100% de los integrantes del subcomité de ética y prevención de conflictos de interés del ITSSY, así como la persona consejera y la persona asesora -----
- La capacitación (difusión) del código de ética y código de conducta (personal pendiente de tomarlo 50%) se estará llevando a cabo en el mes de enero del próximo año que es periodo inter semestral ya que la Mtra. Selene Suárez quien es la persona que lo realizará no pudo llevarlo a cabo por falta de tiempo -----
- En la semana del 09 al 15 de noviembre se lleva a cabo la feria universitaria violeta con diversas actividades como la conferencia: mujeres directivas una realidad para todas, la ponencia: el papel de la mujer en la meliponicultura en la región sur del estado de Yucatán, actividades lúdicas como zumba, juego de bolitoalla etc., el tianguis violeta en donde los jóvenes emprendedores expusieron sus productos, así como la conferencia de masculinidades alternas: construyendo universidades libres de violencia, esta última dirigida al personal y comunidad estudiantil masculino, culminando la semana con la proyección del cortometraje: despierta Raymundo despierta dirigida a la comunidad tecnológica, la develación del mural fotográfico violeta: mujeres contribuyendo al desarrollo de su comunidad, la presentación del grupo del centro estatal de prevención del delito con la obra: las palanganeras de la red -----
- Así mismo en el mes de noviembre se lleva a cabo la aplicación del autodiagnóstico del sistema de gestión de igualdad de género y no discriminación a través de la página del TecNM con la participación del 80% del personal del ITSSY -----
- También se realiza la auditoria interna al sistema por parte del grupo auditor de nuestra institución -----
- El día 25 de noviembre se recibe el distintivo violeta que nos distingue como un tecnológico comprometido a trabajar en pro de la comunidad estudiantil como espacio libre de violencia y de hostigamiento y acoso sexual -----









Tecnológico Nacional de México

Instituto Tecnológico Superior del Sur del Estado de Yucatán

5. Programación de las sesiones ordinarias para el año 2022

Primera sesión: febrero

Segunda sesión: junio

Tercera sesión: septiembre

Cuarta sesión: diciembre

6. Asuntos generales

En esta cuarta sesión se da por terminado el periodo del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés dándole las gracias a los integrantes por el trabajo realizado en los últimos tres años -----

