

# UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL MAYAB

## PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 2020

## INTRODUCCIÓN

En la Universidad Tecnológica del Mayab, la Ética se encuentra presente en toda actividad administrativa o sustantiva que se realiza; por ello y en cumplimiento de los “Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés” publicados el 20/08/2015 en el Diario Oficial de la Federación, se creó un Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés que permita coadyuvar en la emisión, aplicación y cumplimiento de los códigos de Ética y Conducta conforme las Reglas de Integridad, así como en la implantación de acciones permanentes a fin de resolver controversias o conflictos éticos y verificar el cumplimiento de los valores.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés tiene como finalidad promover la cultura de la legalidad, inculcar la importancia que para los servidores públicos tiene el conocimiento de las Reglas de Integridad y su aplicación, prevenir la corrupción en la perspectiva de aumentar la confianza de la población en las instituciones de la Administración Pública Federal (APF), y coordinar, dirigir y evaluar la cabal aplicación de los códigos de Ética y Conducta dentro de la institución por parte del personal que la integra.

En la Universidad Tecnológica del Mayab, cada decisión que se toma involucra a la Ética, expresada en la atención que brindamos a nuestros alumnos, administrativos, sector social, empresarial y en la forma como nos relacionamos con nuestros compañeros de trabajo y desempeñamos nuestras responsabilidades.

## Objetivo

Establecer las acciones que llevará a cabo el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés con la finalidad de delimitar las conductas que en situaciones específicas deberán observar las y los servidores públicos adscritos a la Universidad en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.

### PLAN ANUAL DE TRABAJO 2020

OBJETIVOS	META	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA CONCLUSIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Dar cumplimiento y seguimiento a las funciones del Comité y del Plan Anual de Trabajo 2020	Al menos 3 sesiones ordinarias del CEyPCI	Llevar a cabo las Sesiones Ordinarias del CEyPCI - Elaborar y aprobar el acta de la Sesión	Abril, julio y octubre 2020	Diciembre 2020	Acta de cada sesión del Comité	Dificultad de cumplimiento por la contingencia COVID -19
Establecer las acciones que permitan fomentar la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas, conforme las Reglas de integridad	Programa Anual de Trabajo 2020	Elaboración y aprobación del (PAT) 2020 - Cargar el PAT al SSECCOE y difundirlo entre el personal de la Institución	Febrero 2020	Marzo 2020	Oficio de entrega a la UEEPCI/SFP Evidencia extraída de SSECCOE	Ninguna
Mejora permanente del Código de Conducta (CC)	Armonizar el Código de Conducta con los "Lineamientos generales en materia de Integridad y Ética	Revisión del CC y su alineación con los Lineamientos generales en materia de Integridad y Ética	Abril 2020	Septiembre 2020	Acta del Comité en la que se aprueba la armonización	Dificultad de cumplimiento por la contingencia COVID -19
Fomentar la cultura de la Legalidad, la Ética y la Integridad entre el	Que el conjunto del personal haga suyo los Códigos de Conducta	Difusión del Código de Conducta y de Ética de los	Marzo 2020	Diciembre 2020	Dirección electrónica institucional en dónde se publicó, correo-e de difusión y	Problemas tecnológicos o de recursos impiden o dificultan las comunicaciones



personal de la Institución	Institucional, y de Ética de los Servidores Públicos	Servidores Públicos de la APF			fotografías Carteles.	electrónicas o de difusión
Fortalecer los valores Éticos a los que debe sujetarse el personal de la Universidad en su quehacer cotidiano	Promover Cursos en línea y presenciales sobre diversos temas en valores Éticos, Igualdad y Derechos Humanos de la UEEPCI, CNDH, INMUJERES, CONAPRED, INAI	Capacitación en valores éticos, de integridad, igualdad y derechos humanos entre el personal de la Universidad	Abril 2020	Diciembre 2020	Constancias de cursos; Listas de asistencia.	Problemas tecnológicos o de recursos impiden o dificultan las comunicaciones electrónicas o de difusión Dificultad de cumplimiento por la contingencia COVID -19
Fortalecer la comunicación, la cultura de la legalidad, la transparencia y los valores éticos entre el personal de la Universidad	Comunicar los resultados de las actividades realizadas en 2020 al conjunto del personal de la Institución	Difusión de los resultados alcanzados por el desempeño mostrado en las actividades comprometidas en el PTCEPCI 2020, en la página electrónica de la Universidad, para conocimiento del conjunto del personal	Diciembre 2020	Enero 2021	Dirección electrónica institucional en dónde se publicó	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales