

COMITÉ
DE ÉTICA,
INTEGRIDAD
Y PREVENCIÓN
DE CONFLICTOS DE INTERÉS
SESEAY

1er.
INFORME
TRIMESTRAL

2 0 2 4



Sistema Estatal
Anticorrupción
de Yucatán

SESEAY
Secretaría
Ejecutiva

ÍNDICE

I. NORMATIVIDAD APLICABLE	1
II. INTRODUCCIÓN.....	2
III. SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO.....	2
IV. SESIONES DEL COMITÉ.....	6
V. APARTADO DE INTEGRIDAD	6
VI. CONCLUSIÓN.....	7
VII. FOTOGRAFÍAS.....	7
ANEXO 1.....	7
ANEXO 2.....	8
ANEXO 3.....	9
ANEXO 4.....	10
ANEXO 5.....	12
ANEXO 6.....	13
VIII. RÚBRICAS	14

I. NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Acuerdo SCG 6/2019 Lineamientos para regular los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las dependencias y entidades.
- Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.

II. INTRODUCCIÓN

En virtud de la entrada en vigor del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal, publicado el seis de diciembre de dos mil veintiuno, en el Diario Oficial del Gobierno del estado de Yucatán, los informes trimestrales de actividades de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés, deberán contener como mínimo, la información señalada en el Tablero de Control que para tal efecto, ponga a disposición la Secretaría de la Contraloría General, dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 6 fracción XV de los citados lineamientos.

III. SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

En seguimiento a las actividades descritas en el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Contraloría General correspondientes al ejercicio dos mil veinticuatro, se informa que para el **primer trimestre** se tuvieron los siguientes avances.

Objetivo	Meta	Actividades	Avance de cumplimiento
Operatividad del Comité de Ética de la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	Acta de sesiones ordinarias y extraordinarias del CE SESEAY.	100%
		Evaluación Trimestral del CE SESEAY.	N/A
		Registro de sesiones, actividades y evaluación del CE SESEAY, en el sistema de SECOGEY.	100%

Resultado: En fecha 24 de enero de 2024, se llevó a cabo la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY, la cual se encuentra cargada en el apartado de Integridad de la página web del SEAY, consultable en: <https://seay.org.mx/integridad.php> así como en el Sistema de los Comités de Ética implementado por SECOGEY.¹

¹ Anexo 1: Evidencias fotográficas.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Campaña interna y permanente que promueve las líneas de conducta y valores en la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias, a través de 1 acción trimestral.	Una acción trimestral que difunda los valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta y de Ética adoptado.	100%

Resultado: Durante el **primer trimestre 2024** se continuó con la campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los principios, valores y reglas de integridad establecidos en el Código de Conducta, siendo **"Disciplina"**,² el principio difundido durante enero a marzo, con el objetivo de que los servidores públicos de la SESEAY desempeñen su empleo, cargo o comisión, de manera ordenada, metódica y perseverante, con el propósito de obtener los mejores resultados en el servicio ofrecido.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitación del personal de la SESEAY en temas que ayude a fortalecer la integridad ética y moral.	Tomar un total de 2 capacitaciones en el año	Registro y/o documentación que acredite que los colaboradores fueron capacitados en cada uno de los cursos dispuestos (cuando menos 2 al año)	50%

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitación y sensibilización al personal de la SESEAY respecto a las bases de actuación establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento	Tomar un total de 2 capacitaciones en el año	Registro y/o documentación que acredite que los colaboradores fueron capacitados en cada uno de los cursos dispuestos (cuando menos 2 al año)	50%

² Anexo 2: Evidencias fotográficas.

sexual y acoso sexual en el estado de Yucatán, así como temas de igualdad de género.			
---	--	--	--

Resultado: Durante el primer trimestre del ejercicio en curso 7 personas funcionarias públicas adscritas a esta Entidad tomaron y aprobaron el curso titulado "Inducción a la igualdad entre Hombres y Mujeres" el cual se imparte a través de la plataforma digital: "Puntogénero: Formación para la igualdad" del Instituto Nacional de las Mujeres. De igual forma, es pertinente destacar que personal de la Secretaría ya había acreditado dicho curso en el período 2021; por lo que el 70% del personal adscrito a esta Entidad cuenta con la capacitación introductoria en el tema de igualdad de género. Asimismo, 3 personas adscritas a esta Secretaría Ejecutiva tomaron y aprobaron el curso "Comunicación Incluyente Sin Sexismo" en la plataforma antes señalada.³

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Actividades derivadas de la promoción del Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual en el estado de Yucatán, así como temas de igualdad de género.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias, a través de 1 acción trimestral.	Carteles y/o videos y/o presentaciones y/o fotografías y/o capturas de pantalla y/o demás materiales gráficos.	100%

Resultado: El 7 de marzo de marzo de 2024 se difundió a través de correo electrónico información acerca del Día Internacional de la Mujer, asimismo en el marco de la conmemoración, el 8 de marzo del presente año, se realizaron actividades en esta Secretaría Ejecutiva donde se invitó al personal de esta Entidad a concientizarse sobre la lucha histórica de las mujeres por la igualdad de género, los derechos laborales y políticos, así como la participación plena y equitativa en la sociedad; por lo que, como actividad para conmemorar, se solicitó a todo el personal venir con algún tipo de prenda de color violeta, a

³ Anexo 3: Evidencias fotográficas.

su vez se realizaron diversas dinámicas para recordar a todas aquellas mujeres que han hecho un aporte significativo a la ciencia y a la sociedad.⁴

Cabe destacar que con el objetivo de que esta Secretaría Ejecutiva se avale como un espacio seguro y se reconozca como una entidad comprometida con la igualdad entre mujeres y hombres y el empoderamiento de las mujeres; el 13 de marzo del presente año, 3 funcionarias pertenecientes a esta Entidad acudieron a la mesa de trabajo "Detección de necesidades en materia de género" impartido por la Secretaría de las Mujeres, como parte del procedimiento para obtener el "Distintivo Violeta".⁵

A su vez, como parte del procedimiento para obtener el "Distintivo Violeta", el 20 de marzo del año en curso, tres personas funcionarias públicas de esta Secretaría Ejecutiva acudieron a la mesa de trabajo "Sensibilización en Perspectiva de Género y Entrega de Resultados" impartido por la Secretaría de las Mujeres.⁶

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Evaluación anual del CE de la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las obligaciones de ley.	Informes trimestrales	100%
		Informe anual	N/A
		Actas de sesión en la cual se presenten los informes al comité.	100%

Resultado: Se informa que respecto al ejercicio 2023 se cumplió favorablemente con los informes trimestrales, las actas de sesión en la cual se presentaron dichos informes, así con el informe anual del año en comento, el cual se aprobó en la Cuarta Sesión Ordinaria de fecha 26 de diciembre de 2023 y fue presentado en la Primera Sesión Extraordinaria de fecha 24 de enero de 2024.

Por lo que respecta al Primer Informe Trimestral 2024 se dejará constancia de su presentación en el acta de la Primera Sesión Ordinaria del ejercicio en comento.

⁴ Anexo 4: Evidencias fotográficas.

⁵ Anexo 5: Evidencias fotográficas.

⁶ Anexo 6: Evidencias fotográficas.

IV. SESIONES DEL COMITÉ

Se informa que durante el primer trimestre 2024, se llevó a cabo **1** sesión extraordinaria, misma que se enlista a continuación:

SESIONES	ORDEN DEL DÍA
<p>PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA</p> <p>24 de enero de 2024</p>	<ol style="list-style-type: none">I. Lista de asistencia, declaración de cuórum legal y, en su caso, la indicación de la suplencia de los integrantes.II. Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día.III. Presentación del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés 2023, aprobado en la cuarta sesión ordinaria de fecha 26 de diciembre de 2023, en términos del artículo 6, fracción I del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal . (Anexo A)IV. Presentación y en su caso, aprobación del calendario de sesiones del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés 2024. (Anexo B)V. Presentación y en su caso, aprobación del Programa Anual de Trabajo 2024. (Anexo C)VI. Asuntos Generales.VII. Propuesta de acuerdos del Comité.VIII. Clausura de la sesión.

V. APARTADO DE INTEGRIDAD

En seguimiento a la facultad conferida en el artículo 36 fracción XIV de los Lineamientos, así como en virtud de lo establecido en el Tablero de Control, en el Apartado de Integridad que se Encuentra en la página web del Sistema Estatal Anticorrupción, el cual puede ser consultado por medio del siguiente hipervínculo: <https://seay.org.mx/integridad.php>, se puede encontrar la siguiente información:

- Código de Conducta para los Trabajadores de la SESEAY.
- Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Integrantes del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción.
- Las sesiones del Comité de Ética del periodo 2019 a la sesión de actualización de integrantes del Comité de Ética 2024.

VI. CONCLUSIÓN

A lo largo de este primer trimestre el Comité de Ética de esta Entidad, continúa refrendando su compromiso en la promoción de la ética en el servicio público, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación en la práctica de los valores del servicio público.

Derivado de lo anterior, la operatividad de este órgano colegiado nos ha permitido fortalecer la actuación de las personas servidores públicos que lo conformamos, conduciéndonos bajo los principios y valores establecidos en el marco normativo.

VII. FOTOGRAFÍAS

ANEXO 1 APARTADO DE INTEGRIDAD PÁGINA WEB SEAY

Número	Información	1RA	2DA	3RA	4TA
1	Actas de Sesiones Ordinarias				
2	Actas de Sesiones Extraordinarias				

SISTEMA COMITÉS DE ÉTICA SECOGEY

Gobierno del Estado de Yucatán Sistema Comité de Ética

Acceso de Capitularia
Mara Osorio

Sistema de Comité de Ética / Sesiones

ORDINARIAS EXTRAORDINARIAS

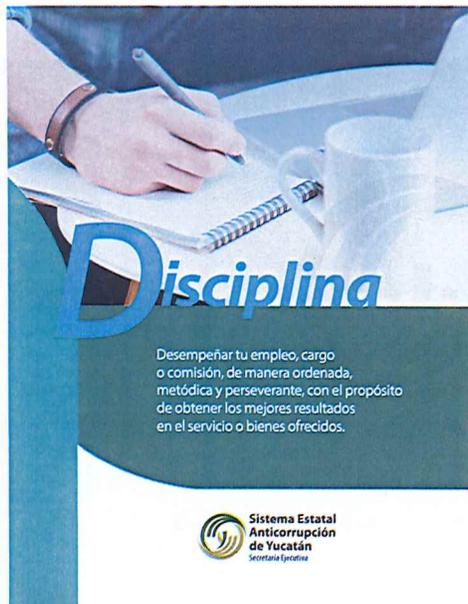
Sesiones Extraordinarias

Comité ↑	Número de Sesión	Acta	Evidencia	Tipo	Fecha	Acciones
COMITE-SEAY-2019	PRIMERA			Extraordinaria	13-02-2020	
COMITE-SEAY-2019	Segunda			Extraordinaria	27-05-2020	
COMITE-SEAY-2019	PRIMERA			Extraordinaria	17-02-2022	
COMITE-SEAY-2019	Primera Sesión Extraordinaria			Extraordinaria	27-06-2023	
COMITE-SEAY-2019	Segunda Sesión Extraordinaria			Extraordinaria	23-10-2023	
COMITE-SEAY-2019	Primera Sesión Extraordinaria			Extraordinaria	24-01-2024	

Elementos por pag: 10 1-6 de 8 1

ANEXO 2

CAMPAÑA INTERNA Y PERMANENTE QUE PROMUEVE LAS LÍNEAS DE CONDUCTA Y VALORES EN LA SESEAY. "DISCIPLINA"





Handwritten signatures in blue and brown ink.

ANEXO 3

CONSTANCIAS DEL CURSO "INDUCCIÓN A LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES" IMPARTIDO A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA DIGITAL PUNTOGÉNERO: FORMACIÓN PARA LA IGUALDAD:



Handwritten signatures in blue and cyan ink.

Las constancias pueden visualizarse a través del siguiente hipervinculo: <https://goo.su/zruUH>

CONSTANCIAS DEL CURSO "COMUNICACIÓN INCLUYENTE SIN SEXISMO" IMPARTIDO A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA DIGITAL PUNTOGÉNERO: FORMACIÓN PARA LA IGUALDAD:



Las constancias pueden visualizarse a través del siguiente hipervínculo: <https://goo.su/X8Nmk>

ANEXO 4

ACTIVIDADES DERIVADAS DE LA PROMOCIÓN DEL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL EN EL ESTADO DE YUCATÁN, ASÍ COMO TEMAS DE IGUALDAD DE GÉNERO.

CORREO ELECTRÓNICO 7 DE MARZO DE 2024

Conmemoración del Día Internacional de la Mujer

A alejandra.osorio@seay.org.mx
 Dora Cesar Martinez@seay.org.mx; julio.gongora@seay.org.mx; patricia.prieto@seay.org.mx; mayrael.contreras@seay.org.mx
 CC: valentina.chuc@seay.org.mx; juan.segovia@seay.org.mx; maria.patron@seay.org.mx; aljandra.patron@seay.org.mx; luis.perez@seay.org.mx; adrian.cancha@seay.org.mx;
 luis.chan@seay.org.mx; norma.chevenito@seay.org.mx; marcela.nava@seay.org.mx; yara.licabo@seay.org.mx; manuel.martin@seay.org.mx; y 3 usuarios más

Equipo SESEAY:

En el marco del Día Internacional de la Mujer, que se celebra el 8 de marzo, queremos saludarlos y expresarles nuestro más profundo reconocimiento a todas las mujeres que forman parte de nuestra Secretaría.

Este día nos invita a reflexionar sobre los avances logrados en materia de igualdad de género, así como sobre los desafíos que aún persisten. Es un momento para celebrar la fuerza, la valentía y la determinación de las mujeres que luchan por sus derechos y por un mundo más justo e igualitario.

En esta Secretaría, estamos comprometidos con la promoción de la igualdad de género y la construcción de una sociedad más justa e inclusiva.

En este día, queremos destacar el valioso aporte que las mujeres realizan a nuestra institución, su talento, dedicación y compromiso son fundamentales para el logro de nuestros objetivos.

Finalmente, como parte de nuestros esfuerzos para conmemorar este día, los invitamos a emitir un distintivo de color **8M** el día de mañana 8 de marzo, cabe destacar que dicho color ha sido durante mucho tiempo un símbolo de la lucha por los derechos de las mujeres y la igualdad de género.

Por un mundo donde seamos plenamente iguales, humanamente diferentes y totalmente libres. Pólaa Luxemburgo.

¡Viva! Gracias por compartir esta información.

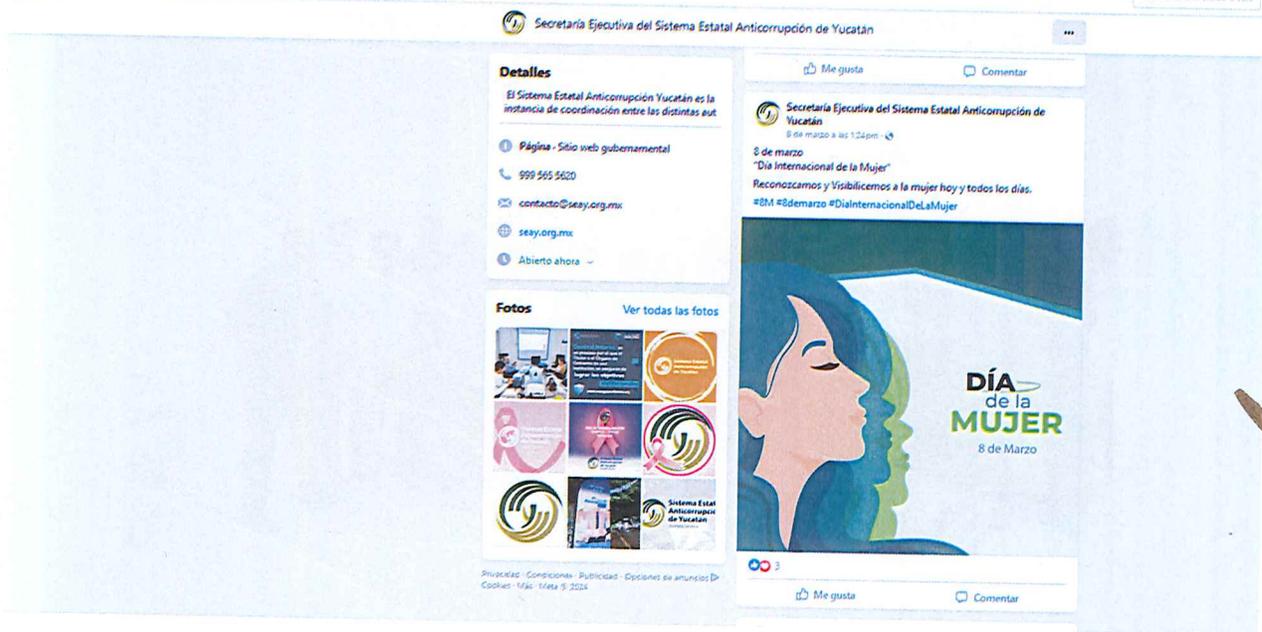


Responder Responder a todos Revenir 11/03/2024 10:12 a. m.

(Handwritten signatures and marks in blue and brown ink on the right margin of the page)

PUBLICACIÓN EN FACEBOOK DE FECHA 8 DE MARZO DE 2024

cebook



ACTIVIDADES DERIVADAS DE LA CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER.





ANEXO 5

MESA DE TRABAJO "DETECCIÓN DE NECESIDADES EN MATERIA DE GÉNERO"



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

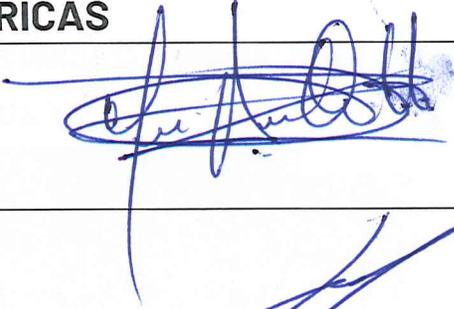
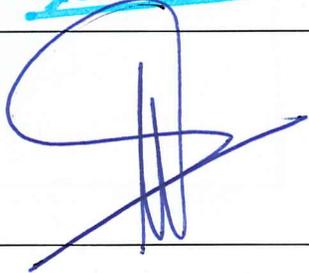
ANEXO 6

MESA DE TRABAJO "SENSIBILIZACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y ENTREGA DE RESULTADOS"



[Handwritten signature]

VIII. RÚBRICAS

<p>L.A.E. María Alejandra Osorio Hernández</p> <p>Presidenta del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. Julio César Góngora León</p> <p>Secretario Técnico del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. Diana Valentina Chuc Franco</p> <p>Titular de la Unidad de Igualdad de Género de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. Blanca Patricia Prieto Sánchez</p> <p>Miembro Propietaria Nivel Jerárquico "Director" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. César David Martínez Paredes</p> <p>Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Jefe de Departamento" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. Mariela Rivera Barbosa</p> <p>Miembro Propietaria "Vocal 1" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. Virginia Guadalupe Dritritt Herrera</p> <p>Miembro Propietaria "Vocal 2" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	

ÚLTIMA HOJA DEL PRIMER INFORME TRIMESTRAL 2024 DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SESEAY

FECHA DE APROBACIÓN: 09 DE ABRIL DE 2024, DE CONFORMIDAD CON LA FRACCIÓN XV DEL ARTÍCULO 6 DEL ACUERDO SCG 20/2021 POR EL QUE SE MODIFICA EL ACUERDO SCG 6/2019 POR EL QUE SE EXPIDEN LOS LINEAMIENTOS PARA REGULAR LA INTEGRACIÓN, ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL.