

COMITÉ DE ÉTICA SESEAY

2o.
INFORME
TRIMESTRAL

2 0 2 2



Sistema Estatal
Anticorrupción
de Yucatán

SESEAY
Secretaría
Ejecutiva

ÍNDICE

I. NORMATIVIDAD APLICABLE	1
II. INTRODUCCIÓN	2
III. SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO	2
IV. SESIONES DEL COMITÉ	5
V. APARTADO DE INTEGRIDAD	6
VI. CONCLUSIÓN	6
VII. FOTOGRAFÍAS	7
IMAGEN 1	7
IMAGEN 2	7
IMAGEN 4	7
IMAGEN 5	8
IMAGEN 6	8
IMAGEN 7	8
VIII. RÚBRICAS	9

I. NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Acuerdo SCG 6 Lineamientos para regular los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las dependencias y entidades.
- Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.

II. INTRODUCCIÓN

En virtud de la entrada en vigor del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal, publicado el seis de diciembre de dos mil veintiuno, en el Diario Oficial del Gobierno del estado de Yucatán, los informes trimestrales de actividades de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés, deberán contener como mínimo, la información señalada en el Tablero de Control que para tal efecto, ponga a disposición la Secretaría de la Contraloría General

III. SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

En seguimiento a las actividades descritas en el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Contraloría General correspondientes al ejercicio dos mil veintidós, se informa que para el **segundo trimestre** se tuvieron los siguientes avances.

Objetivo	Meta	Actividades	Avance de cumplimiento
Quejas por violaciones al código de conducta y de ética en la SESEAY atendidas	Atender el 100% de las quejas	Difusión de los Lineamientos para la presentación, atención y seguimiento de quejas derivado del incumplimiento al Código de Ética, de Conducta y a las Reglas de integridad de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción al interior de la SESEAY	100%
		Revisión y análisis en el comité de ética de las quejas por violaciones al código de conducta y de ética.	N/A
		Emitir pronunciamientos respecto a las quejas por falta de integridad, al servidor público que esté involucrado reiteradamente en conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.	N/A

Resultado: Este Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflicto de interés no ha recibido quejas por violaciones al Código de Conducta y/o Ética de esta Entidad durante el periodo del segundo trimestre.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<p>Promoción de líneas de conducta y valores al interior de la SESEAY realizada</p>	<p>Difusión con el 100% de los servidores públicos de la SESEAY de las líneas de conducta, valores y reglas de integridad.</p>	<p>Realizar mecanismos de difusión de líneas de conducta, valores y reglas de integridad y reportarlos en las actas de las sesiones ordinarias.</p>	<p>100%</p>

Resultado: Durante el segundo trimestre 2022 se continuó con campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los valores establecidos en el Código de Conducta, el valor difundido durante abril a junio fue "Colaboración"¹, mediante el cual se busca que los servidores públicos de la Secretaría de Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, cumplan con sus tareas establecidas a través del trabajo de equipo en el que se puedan apoyar y que apoyen.

¹ Anexo 1: Evidencia fotográfica.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitación del personal de la SESEAY para fortalecer la integridad ética y moral realizada	Al menos 60% del personal de SESEAY capacitado en materia de ética e integridad.	Recibir al menos 1 capacitación trimestral sobre temas de ética, lo cual se debe de registrar en el reporte correspondiente de cada área.	100%

Resultado: En fecha 16 de junio de 2022, personal de la Secretaría Ejecutiva recibió capacitación a través de un taller realizado por el Centro de Prevención Social del Delito (CEPREDEY) titulado "Modelo de Prevención Social de la Violencia y el Delito"² el cual tiene el objetivo de alinear las acciones y estrategias realizadas desde sus secretarías e institutos, priorizando a grupos vulnerables o con factores de riesgo de violencia en Yucatán.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitación del personal de la SESEAY en equidad de género realizada	Al menos el 60% del personal de la SESEAY equidad de género, discriminación, y/o hostigamiento y/o acoso sexual.	Recibir capacitaciones en materia de equidad de género, discriminación, y/o hostigamiento y/o acoso sexual y reportarlos en las actas de las sesiones ordinarias.	100%

² Anexo 2: Evidencia fotográfica.

Resultado: Durante el segundo trimestre, todo el personal de la Secretaría tomó el curso “Conceptos básicos de género” el cual fue impartido por la Secretaría de las Mujeres el 18 de abril de 2022.³

A su vez, el 22 de abril se impartió por parte de la Secretaría de las Mujeres el curso “El derecho de las mujeres a una vida libre de violencia: acciones desde el servicio público”⁴ por el cual se capacitaron la Titular de la Unidad de Igualdad de Género y la Auxiliar de dicha unidad, la Lic. Blanca Patricia Prieto Sánchez y la Lic. María Luisa Ríos García Bastarrachea, respectivamente.

Posteriormente, la Titular de la Unidad de Igualdad de Género se capacitó en el taller “Actuación en casos de hostigamiento y acoso sexual en las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal”⁵ y el taller “Igualdad y Perspectiva de Género”⁶, realizados en los días 3 y 13 de mayo respectivamente, también impartidos por la Secretaría de las Mujeres.

Finalmente se realizaron dos campañas de difusión enviadas por la Secretaría de las Mujeres las cuales se piden de réplica dentro de esta Entidad, la primera consistió en el “Violentómetro” el cual tiene la finalidad de identificar situaciones de violencia de género y la segunda campaña versó en difundir los “Servicios que presta la Secretaría de las Mujeres” en caso de ser víctimas de violencia en cualquier modalidad y requerir los servicios de dicha institución.⁷

IV. SESIONES DEL COMITÉ

Se informa que durante el segundo trimestre 2022, se llevó a cabo 1 sesión ordinaria.

SESIONES	ORDEN DEL DÍA
<p>SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA</p> <p>11 de abril de 2022</p>	<p>I. Lista de asistencia y verificación del cuórum.</p> <p>II. Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día.</p> <p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Presentación del oficio de designación de la Secretaria Técnica del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de interés. 2. Lectura y aprobación del acta de la 1ª sesión ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 31 de enero de 2022. 3. Reporte sobre el cumplimiento de los acuerdos adoptados. 4. Lectura, presentación y aprobación, en su caso del reporte de quejas por falta de integridad recibidas y su seguimiento. 5. Discusión, revisión y aprobación, en su caso a la modificación del Plan Anual de Trabajo 2022. 6. Adopción del Acuerdo 38/2021 por el que se expide el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en el estado de Yucatán.

³ Anexo 3: Evidencia fotográfica.

⁴ Anexo 4: Evidencia de las constancias respectivas.

⁵ Anexo 5: Evidencia de la constancia respectiva.

⁶ Anexo 6: Evidencia de la constancia respectiva.

⁷ Anexo 7: Evidencia fotográfica de ambas campañas.

	<p>7. Lectura, presentación y aprobación, en su caso del Primer Informe Trimestral de Actividades del Comité de Ética 2022.</p> <p>III. Asuntos Generales.</p> <p>IV. Propuesta de Acuerdos del Comité.</p> <p>V. Clausura de la sesión.</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

V. APARTADO DE INTEGRIDAD

Se envió a la Secretaría de la Contraloría General (SECOGEY) el link del Apartado de Integridad de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, quienes a su vez en respuesta proporcionaron el link de la "Plataforma de Apartado de Integridad" de la Secretaría de Administración y Finanzas (SAF), anexando el usuario y la contraseña de acceso. Derivado de lo anterior, se realizó el acceso a dicha plataforma para realizar las modificaciones pertinentes, proporcionando la siguiente información:

- Código de ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Integrantes del Comité de Ética.
- Plan Anual de Trabajo.
- Calendario de sesiones.
- Informe de actividades.
- Resultado de evaluaciones.
- Buenas prácticas.

VI. CONCLUSIÓN

A lo largo de este segundo trimestre el Comité de Ética de esta Entidad, continúa refrendando su compromiso en la promoción de la ética en el servicio público, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación en la práctica de los valores del servicio público.

Derivado de lo anterior, la operatividad de este órgano colegiado nos ha permitido fortalecer la actuación de las personas servidores públicas que lo conformamos, conduciéndonos bajo los principios y valores establecidos en el marco normativo.

VII. FOTOGRAFÍAS

IMAGEN 1

Valor del trimestre "Colaboración"



IMAGEN 2

"Modelo de Prevención Social de la Violencia y el Delito"

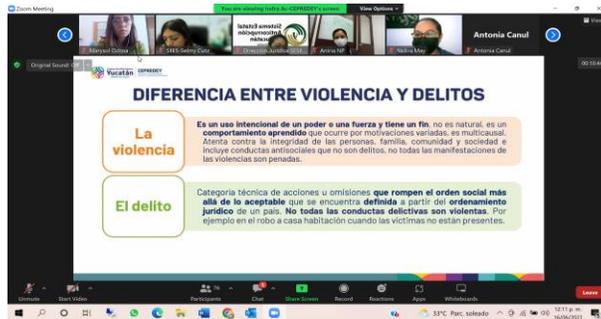


IMAGEN 3

"Conceptos básicos de género"



IMAGEN 4

"El derecho de las mujeres a una vida libre de violencia: acciones desde el servicio público"



IMAGEN 5

“Actuación en casos de hostigamiento y acoso sexual en las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal”



IMAGEN 6

“Igualdad y Perspectiva de Género”

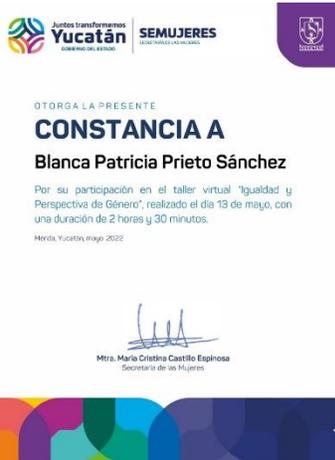


IMAGEN 7

Campañas de difusión de la Secretaría de las Mujeres



VIII. RÚBRICAS

Lauro Ismael Canché Cháves Presidente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	(RUBRICA)
Gabriela Gutiérrez de los Santos Secretaria Técnica del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	(RUBRICA)
Blanca Patricia Prieto Sánchez Titular de la Unidad de Igualdad de Género del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	(RUBRICA)
Laura Espadas Herrera Miembro Propietaria Nivel Jerárquico "Director" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	(RUBRICA)
Luis Guillermo Juárez Ramírez Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Jefe de Departamento" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	(RUBRICA)
Víctor Manuel Moguel Caballero Miembro Temporal "Vocal 1" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	(RUBRICA)
Diana Valentina Chuc Franco Miembro Propietario "Vocal 2" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	(RUBRICA)