

COMITÉ DE ÉTICA SESEAY

1er.
INFORME
TRIMESTRAL

2 0 2 2



**Sistema Estatal
Anticorrupción
de Yucatán**

SESEAY
Secretaría
Ejecutiva

ÍNDICE

I. NORMATIVIDAD APLICABLE.....	1
II. INTRODUCCIÓN.....	2
III. SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO.....	2
IV. SESIONES DEL COMITÉ.....	5
V. APARTADO DE INTEGRIDAD.....	6
VI. CONCLUSIÓN.....	6
VII. FOTOGRAFÍAS.....	7
IMAGEN 1.....	7
IMAGEN 2.....	7
IMAGEN 3.....	8
IMAGEN 4.....	8
VIII. RÚBRICAS.....	9

I. NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Acuerdo SCG 6 Lineamientos para regular los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las dependencias y entidades.
- Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.

II. INTRODUCCIÓN

En virtud de la entrada en vigor del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal, publicado el seis de diciembre de dos mil veintiuno, en el Diario Oficial del Gobierno del estado de Yucatán, los informes trimestrales de actividades de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés, deberán contener como mínimo, la información señalada en el Tablero de Control que para tal efecto, ponga a disposición la Secretaría de la Contraloría General, dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 6 fracción XV de los citados lineamientos.

III. SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

En seguimiento a las actividades descritas en el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Contraloría General correspondientes al ejercicio dos mil veintidós, se informa que para el **primer trimestre** se tuvieron los siguientes avances.

Objetivo	Meta	Actividades	Avance de cumplimiento
Quejas por violaciones al código de conducta y de ética en la SESEAY atendidas	Atender el 100% de las quejas	Difusión de los Lineamientos para la presentación, atención y seguimiento de quejas derivado del incumplimiento al Código de Ética, de Conducta y a las Reglas de integridad de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción al interior de la SESEAY	100%
		Revisión y análisis en el comité de ética de las quejas por violaciones al código de conducta y de ética.	N/A
		Emitir pronunciamientos respecto a las quejas por falta de integridad, al servidor público que esté involucrado reiteradamente en conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.	N/A

Resultado: A través de oficio SESEAY/DJ/043/2022 de fecha 17 de febrero de 2022 se le dio difusión de los “Lineamientos para la presentación, atención y seguimiento de quejas derivado del incumplimiento al Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán” al personal que conforma esta Entidad, con la finalidad de que se apeguen a lo estipulado por dicho instrumento normativo.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<p align="center">Promoción de líneas de conducta y valores al interior de la SESEAY realizada</p>	<p align="center">Difusión con el 100% de los servidores públicos de la SESEAY de las líneas de conducta, valores y reglas de integridad.</p>	<p align="center">Realizar mecanismos de difusión de líneas de conducta, valores y reglas de integridad y reportarlos en las actas de las sesiones ordinarias.</p>	<p align="center">100%</p>

Resultado: Durante el primer trimestre 2022 se continuó con campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los valores establecidos en el Código de Conducta, el valor difundido durante enero a marzo fue “Compromiso”¹, mediante el cual se busca que los servidores públicos de la Secretaría de Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, asuman plenamente las consecuencias de sus actos y se apeguen a sus más grandes principios.

¹ Imagen 1: Evidencia fotográfica.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitación del personal de la SESEAY para fortalecer la integridad ética y moral realizada	Al menos 60% del personal de SESEAY capacitado en materia de ética e integridad.	Recibir al menos 1 capacitación trimestral sobre temas de ética, lo cual se debe de registrar en el reporte correspondiente de cada área.	100%

Resultado: En fecha 4 de febrero de 2022 la Secretaría de la Contraloría General del Estado de Yucatán (SECOGEY), capacito al personal de esta Entidad en lo relativo a buenas prácticas e importancia del Comité de Ética.²

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitación del personal de la SESEAY en equidad de género realizada	Al menos el 60% del personal de la SESEAY equidad de género, discriminación, y/o hostigamiento y/o acoso sexual.	Recibir capacitaciones en materia de equidad de género, discriminación, y/o hostigamiento y/o acoso sexual y reportarlos en las actas de las sesiones ordinarias.	13%

Resultado: En fecha 16 de febrero de 2022 la Titular de la Unidad de Género, Lic. Blanca Patricia Prieto Sánchez, asistió al "Primer Encuentro de la Red de Unidades de Igualdad de Género de la Administración Pública 2022"³ en la Universidad Tecnológica Metropolitana, la cual tiene como objetivo impulsar la creación e implementación de planes de trabajo de las unidades de igualdad de género, así como buscar sinergias que

² Imagen 2: Evidencia fotográfica.

³ Imagen 3: Evidencia fotográfica.

favorezcan las estrategias de vinculación entre los sectores para la transversalización de la perspectiva de género.

Además, el 11 de marzo de 2022 la Auxiliar de la Unidad de Género, Lic. María Luisa Ríos García Bastarrachea, acudió a la conferencia magistral "Paridad en todo"⁴ impartida por la NDI México, la cual tiene como finalidad impulsar el liderazgo de las mujeres en el ejercicio de cargo como la igualdad de condiciones.

IV. SESIONES DEL COMITÉ

Se informa que durante el primer trimestre 2022, se llevaron a cabo 1 sesión ordinaria y 1 extraordinaria.

SESIONES	ORDEN DEL DÍA
<p>PRIMERA SESIÓN ORDINARIA</p> <p>31 de enero de 2022</p>	<p>I. Lista de asistencia y verificación del cuórum.</p> <p>II. Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día.</p> <p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación del acta de la 4ª sesión ordinaria del Comité de ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 27 de diciembre de 2021. 2. Reporte sobre el cumplimiento de los acuerdos adoptados. 3. Presentación y en su caso aprobación del reporte de quejas por falta de integridad recibidas y, en su caso, su seguimiento. 4. Presentación y en su caso, aprobación del Informe Anual de Actividades del Comité de ética 2021. 5. Presentación y en su caso, aprobación del calendario de sesiones y evaluación del Comité de ética para el ejercicio 2022. 6. Presentación y en su caso, aprobación del Plan Anual de Trabajo 2022. 7. Presentación y en su caso, aprobación de los indicadores derivados del Plan Anual de Trabajo 2022. <p>III. Asuntos Generales.</p> <p>IV. Propuesta de Acuerdos del Comité.</p> <p>V. Clausura de la sesión.</p>
<p>PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA</p> <p>17 de febrero de 2022</p>	<p>I. Lista de asistencia y verificación del cuórum.</p> <p>II. Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día.</p> <p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Presentación y en su caso, aprobación de las modificaciones por actualización del Protocolo para el Retorno de Labores en la SESEAY en el periodo de emergencia por COVID-19. <p>III. Asuntos Generales.</p> <p>IV. Propuesta de Acuerdos del Comité.</p> <p>V. Clausura de la sesión.</p>

⁴ Imagen 4: Evidencia fotográfica.

V. APARTADO DE INTEGRIDAD

En seguimiento a la facultad conferida en el artículo 36 fracción XIV de los Lineamientos, así como en virtud de lo establecido en el Tablero de Control, el Secretario Técnico Suplente, Lic. César David Martínez Paredes, solicitó la creación del Apartado de Integridad en la página oficial de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, el cual puede ser consultado por medio del siguiente hipervínculo:

<https://seay.org.mx/integridad.php>

Dicho apartado de integridad cuenta con la siguiente información:

- Código de Conducta para los Trabajadores de la SESEAY.
- Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Integrantes del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción.
- Las sesiones del Comité de Ética del periodo 2019-2022.

VI. CONCLUSIÓN

A lo largo de este primer trimestre el Comité de Ética de esta Entidad, continúa refrendando su compromiso en la promoción de la ética en el servicio público, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación en la práctica de los valores del servicio público.

Derivado de lo anterior, la operatividad de este órgano colegiado nos ha permitido fortalecer la actuación de las personas servidores públicas que lo conformamos, conduciéndonos bajo los principios y valores establecidos en el marco normativo.

VII. FOTOGRAFÍAS

IMAGEN 1
Valor trimestral "Compromiso"



IMAGEN 2
Capacitación impartida por SECOGEY referente a los Comités de Ética

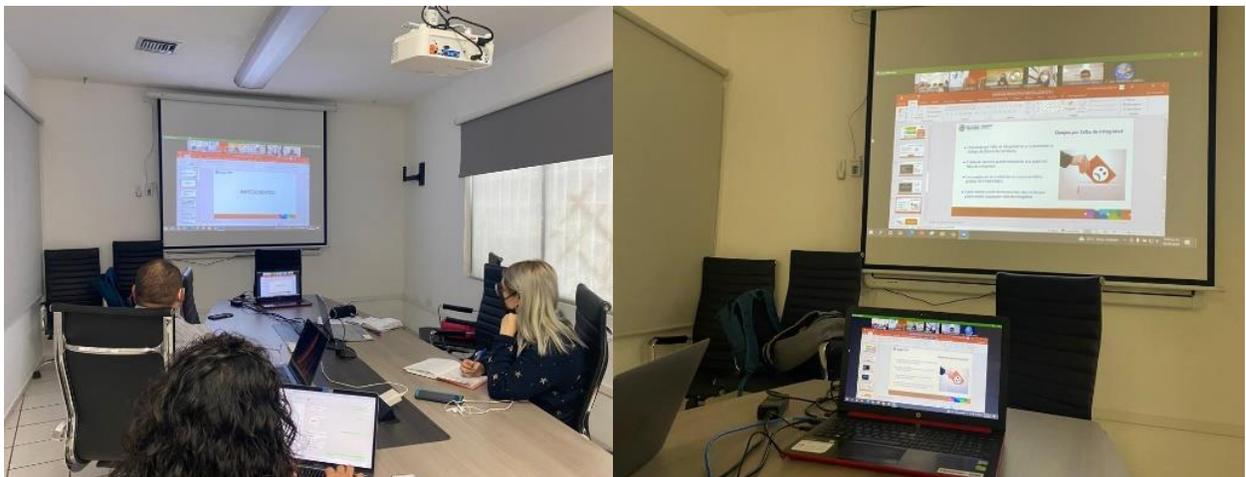


IMAGEN 3
“Primer Encuentro de la Red de Unidades de Igualdad de Género de la Administración Pública 2022”

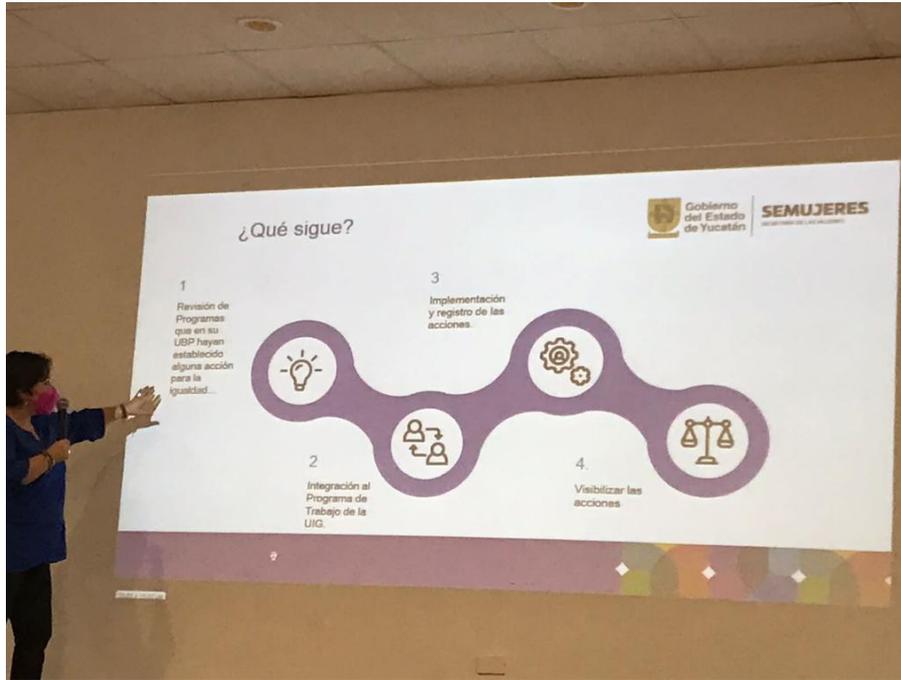


IMAGEN 4
“Paridad en Todo”



VIII. RÚBRICAS

<p>Lauro Ismael Canché Cháves</p> <p>Presidente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	<p>(RUBRICA)</p>
<p>César David Martínez Paredes</p> <p>Secretario Técnico Suplente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	<p>(RUBRICA)</p>
<p>Blanca Patricia Prieto Sánchez</p> <p>Titular de la Unidad de Igualdad de Género del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	<p>(RUBRICA)</p>
<p>Laura Espadas Herrera</p> <p>Miembro Propietaria Nivel Jerárquico "Director" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	<p>(RUBRICA)</p>
<p>Luis Guillermo Juárez Ramírez</p> <p>Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Jefe de Departamento" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	<p>(RUBRICA)</p>
<p>Víctor Manuel Moguel Caballero</p> <p>Miembro Temporal "Vocal 1" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	<p>(RUBRICA)</p>
<p>Diana Valentina Chuc Franco</p> <p>Miembro Propietario "Vocal 2" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	<p>(RUBRICA)</p>