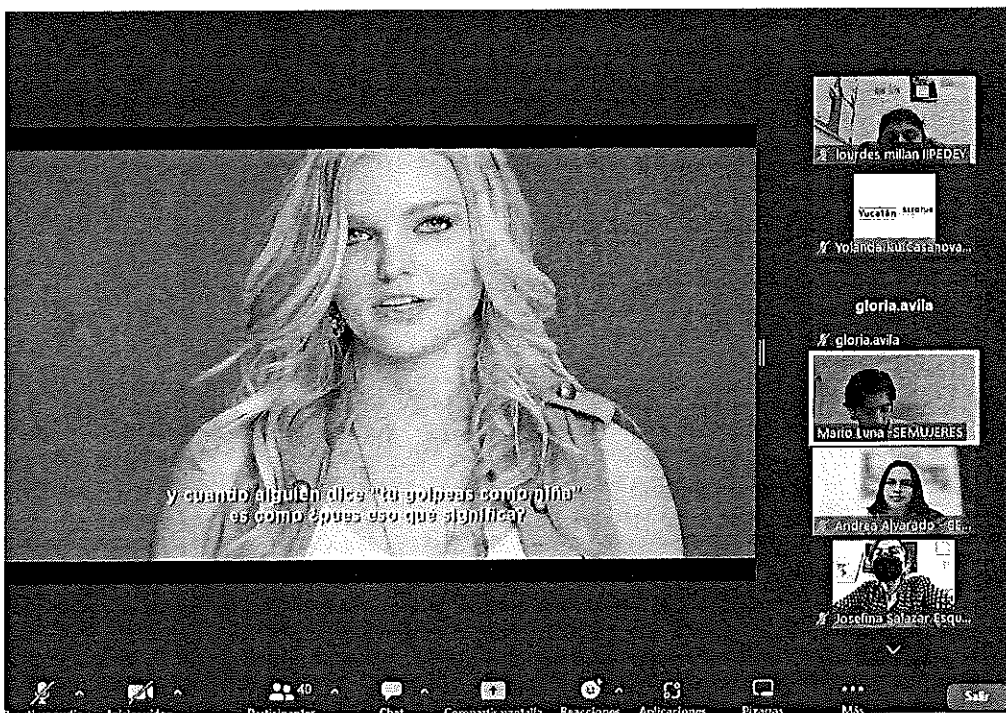
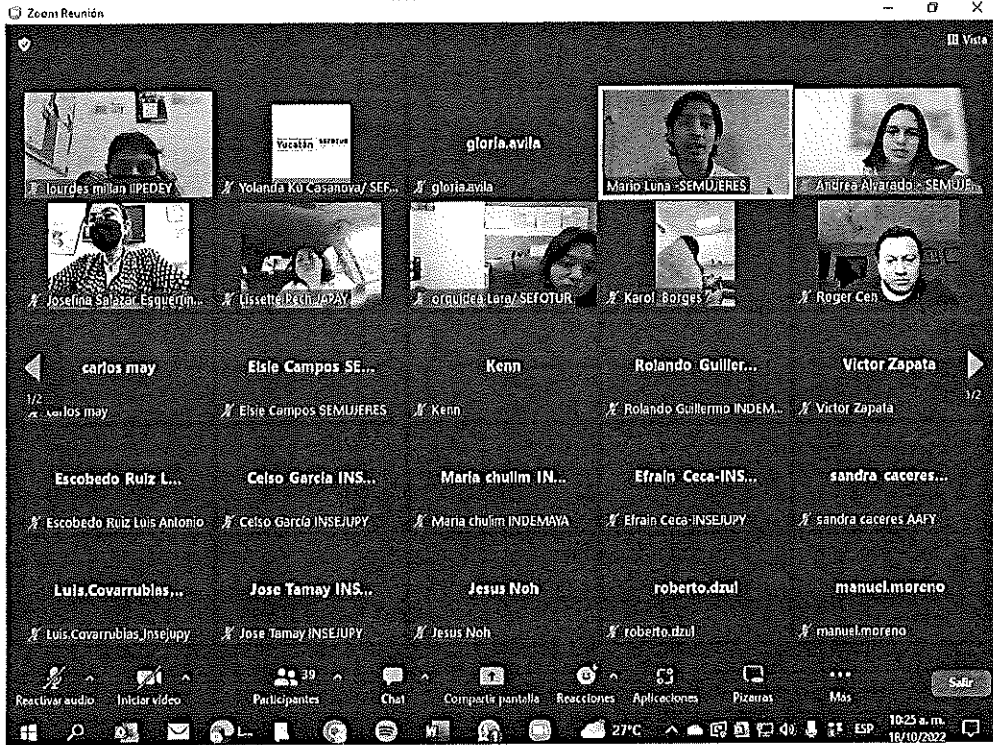


Anexo 8. Evidencia de la capacitación sobre Igualdad y Perspectiva de Género con una duración de dos horas y media en el cual participaron 4 servidores públicos adscritos en la SEFOTUR.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

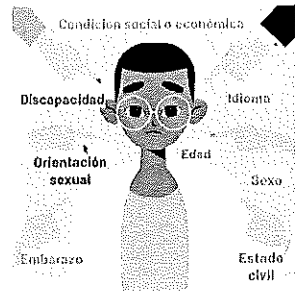
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ISUALDAD Y FEO - TALLER

¿QUÉ ES LA DISCRIMINACIÓN?

Es cuando se niega, restringe, excluye o impide a una persona o grupo sus derechos y libertades fundamentales basado en alguna de sus características físicas o forma de vida.



Yucatán SEMUJERES

Reactivar audio | Iniciar video | Participantes: 38 | Chat | Compartir pantalla | Reacciones | Aplicaciones | Pizarras | Más | Salir

Zoom Meeting | You are viewing the screen of Andrea Alvarado - SEMUJERES | Opciones de vista

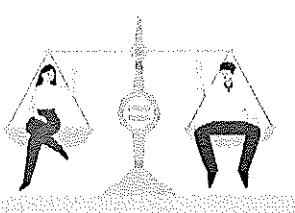
Participants: lourdes millan II..., lourdes millan IPEDEY, Yolanda Kucasanova..., gloria.avila, Mario Luna - SEMUJERES, Andrea Alvarado - SEMUJERES

Zoom Reunión | Usted está viendo la pantalla de Andrea Alvarado - SEMUJERES | Opciones de vista

DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO

EJEMPLO:

- Prohibir a las mujeres la libre elección de empleo o restringir las oportunidades de acceso, permanencia y ascenso en el mismo, por ejemplo a consecuencia de la corta o avanzada edad.
- Establecer diferencias en los salarios, las prestaciones y las condiciones laborales para trabajos iguales, como puede ocurrir con las mujeres.



Fuente: Art. 1º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (2003).

Yucatán SEMUJERES

Reactivar audio | Iniciar video | Participantes: 39 | Chat | Compartir pantalla | Reacciones | Aplicaciones | Pizarras | Más | Salir

Zoom Meeting | You are viewing the screen of Andrea Alvarado - SEMUJERES | Opciones de vista

Participants: lourdes millan IPEDEY, Yolanda Kucasanova..., gloria.avila, Mario Luna - SEMUJERES, Andrea Alvarado - SEMUJERES

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top and several smaller ones below.

IGUALDAD Y PEG • TALLER

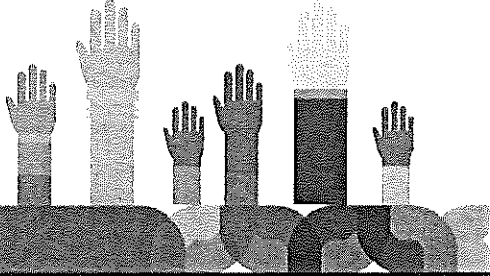
La Igualdad Sustantiva o de Facto

Se logra eliminando la discriminación que menoscaba o anula el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales en el ámbito laboral.

Fuente: Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)

Supone el acceso a las mismas oportunidades, considerando las diferencias biológicas, sociales y culturales de las personas.

El acceso al mismo trato y oportunidades para el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales



Yucatán SEMUJERES

Reactivar audio Iniciar video Participantes 40 Chat Compartir pantalla Reacciones Aplicaciones Pizarra

IGUALDAD Y PEG • TALLER


Equidad de género

Ajusta las oportunidades existentes para repartirlas de manera justa entre los sexos

Introduce un componente ético para asegurar la igualdad real que compense la desigualdad histórica

Consiste en aplicar medidas y/o acciones que tomen en cuenta las características o situaciones diferentes para gozar efectivamente la igualdad

Se basa en el principio "todas las personas tienen las mismas capacidades"



Yucatán SEMUJERES

Reactivar audio Iniciar video Participantes 40 Chat Compartir pantalla Reacciones Aplicaciones Pizarra

[Handwritten notes and signatures on the right side of the page, including a large signature and several initials.]