

Comité de Ética Informe de Actividades 3°. Trimestre 2023

En cuanto a las actividades de las integrantes del comité de ética correspondientes al 3° trimestre del 2023 se reportan lo siguiente:

C.P. Zulma Cano Flores, Jefa de Ingresos.

Por este medio les informo que el Departamento de Ingresos y área de cajas participo este trimestre en los siguientes cursos: Curso "Concepto Básicos de Género" donde se abordaron temas básicos del sistema sexo-género el cual fue impartido por la secretaria de Mujeres (SEMUJERES) y el curso "Acoso Laboral (Mobbing)" impartido por la Secretaria de Seguridad Pública (SSP) cuyo objetivo fue abordar una de las problemáticas presentadas en los entornos laborales proporcionando al personal herramientas efectivas para hacerle frente. Informo también que en el trimestre julio-septiembre de 2023 no se recibió ninguna queja por falta de integridad u otra causa similar.

Lic. Ileana Mercedes Estrella León, Coordinadora de Programas Federales de la Gerencia de Finanzas y Control de Auditorias.

Durante el tercer trimestre, se participó en el curso que impartió la Contraloría del Estado y la SEMUJERES, referente al tema de "Actuación del comité de ética en casos de acoso y hostigamiento sexual en la administración pública estatal", nos proporcionaron los formatos de atención de quejas que ellos manejan y plantearon ejemplos de cómo actuar en estos casos. Asistimos al curso "Concepto Básicos de Género" que nos impartió la Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES) en coordinación con el Departamento de Mejora Continua de JAPAY, donde se abordaron temas básicos del sistema sexo-género, cabe mencionar que el 100 % del personal que asistimos al curso, fueron mujeres, mismas que sugirieron la importancia de que participen los compañeros hombres en estos cursos, ya que es una oportunidad para la re-educación en estos temas y mejorar las relaciones laborales y personales.

También participamos en el curso "Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia", donde se abordarán los tipos y modalidades de violencia hacia las mujeres,

este curso lo impartió la secretaría de Mujeres (SEMUJERES) en coordinación con el Departamento de Mejora Continua de JAPAY. El personal de la JAPAY comentó que no conocen a la Titular de Equidad y Género del Comité de Ética y que les gustaría participara cuando se trate de estos temas. El Personal de la Gerencia de Finanzas también participó en el curso “Mobbing Acoso Laboral” que impartió la Secretaría de Seguridad Pública; Las compañeras asistentes al curso, comentaron la importancia de que participe el personal masculino de esta dependencia ya que se exponen temas que reforzarían de manera positiva las relaciones laborales y personales en todas las jerarquías.

Lic. Jasmin Concepción Hu Chan, Jefe de Recursos Humanos

Informa de las actividades realizadas en el tercer trimestre a continuación:

Asistencia al taller de “actuación del Comité de Ética en casos de Acoso y Hostigamiento Sexual en la administración pública estatal”, impartido por personal de la contraloría general del estado y la secretaría de las mujeres.

Se apoyó al personal de la Jefatura de Servicios Generales para dar a conocer la participación del comité de ética y cómo influye en el acoso laboral y “Mobbing” en el trabajo, se les apoyó para descartar este tipo de situaciones en ese departamento.

Profa. Teresa Aguilar, Jefe del dpto. De Atención Social

Informo que una de las actividades realizadas en este período y a petición expresa del Director General de la Junta, nos enfocamos en la atención personalizada a los compañeros del área de Servicios Generales (intendencia), de ambos turnos, y se contó con la participación de Recursos Humanos, la Gerencia Jurídica, Sindicato y Jefe inmediato superior realizándose reuniones por género. El tema a tratar fue totalmente laboral; un acto de prevención y/o contención, ponderándose el desempeño profesional en sus actividades y propiciando un sano ambiente laboral. Se les comunicó que las personas que integrábamos esa mesa son las idóneas para garantizar y defender sus derechos laborales y que trabajamos en equipo para evitar la generación de conflictos que afecten su entorno y sus emociones, en apego a la normatividad interna de la Junta, haciendo énfasis en el Código de Conducta con el

propósito de ser mejores cada vez. Esta experiencia fue positiva y enriquecedora para todos.

Para nosotros, Comité de Ética y Ventanilla de Equidad e Igualdad, continuaremos con el compromiso de difundir nuestra razón de ser y acercarnos más a todos los que laboramos en esta Junta. El siguiente paso es llegar a las demás oficinas, previo programa de visitas con los carteles que ya se tienen impresos.

Me complace mucho trabajar con este equipo tan comprometido así como contar con todo el apoyo de Director, Abogado Carlos Castillo Sosa, y del Subdirector Don. Víctor Cantillo y de todos ustedes.

Psic. Lesley Euan Covarrubias, Coordinadora de Capacitación.

Durante el tercer trimestre período que comprende de Julio a Septiembre de 2023, el departamento de Mejora Continua y Capacitación coordinó y organizó en el área de Desarrollo de Habilidades y Conocimientos el curso: "Inducción a la JAPAY y al Código de ética, Protocolo de hostigamiento sexual ", "Lenguaje de señas Mexicanas Nivel Básico 2 ", "Actuación del Comité de Ética en Casos de Acoso y Hostigamiento Sexual en la Administración Pública Estatal.

Finalmente en el área de desarrollo Humano: Conceptos Básicos de Género "Mobbing Acoso Laboral" "Derecho de las Mujeres a una vida Libre de Violencia".

Las demás integrantes del comité no reportaron actividades o informes en este trimestre.

Fin