



## INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO PARA LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL ESTADO DE YUCATÁN

De conformidad con lo establecido en el Programa Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto para la Inclusión de las Personas con Discapacidad del Estado de Yucatán (IPEDEY), se presenta el informe trimestral de ABRIL a JUNIO del 2022 de las actividades realizadas:

### Meta 1.

**Actividad.** Difusión y promoción del contenido del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.

Estado: Cumplido. Se exhorta a todo el personal a conocer y ajustar el actuar como servidores públicos del Instituto a dicho Código.

**Actividad.** Evaluar el conocimiento del personal del IPEDEY del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.

Estado: Cumplido. Se realizó la evaluación en el tiempo y forma establecidos.

**Actividad.** Presentar al Comité los resultados de la evaluación.

Estado: Cumplido. Se presentan los resultados de la evaluación en esta tercera sesión ordinaria del Comité como séptimo punto de la Orden del Día.

### Meta 2.

**Actividad.** Difusión y promoción del contenido del Código de Conducta del IPEDEY.

Estado: Cumplido. Se exhorta a todo el personal a conocer y ajustar el actuar como servidores públicos del Instituto a dicho Código.

**Actividad.** Evaluar el conocimiento del personal del IPEDEY del Código de Conducta del Instituto.

Estado: Cumplido. Se realizó la evaluación en el tiempo y forma establecidos.

**Actividad.** Presentar al Comité los resultados de la evaluación.

Estado: Cumplido. Se presentan los resultados de la evaluación en esta tercera sesión ordinaria del Comité como séptimo punto de la Orden del Día.



### **Meta 3.**

**Actividad.** Otorgar asesoría en asuntos relacionados con la observación y aplicación del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.

Estado: Se considera cumplido, debido a que no se recibieron solicitudes de asesorías respecto de este tema.

### **Meta 4.**

**Actividad.** Otorgar asesoría en asuntos relacionados con la observación y aplicación del Código de Conducta del IPEDEY.

Estado: Se considera cumplido, debido a que no se recibieron solicitudes de asesorías respecto de este tema.

### **Meta 5.**

**Actividad.** Impartir al personal cursos o talleres en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés.

Estado: Se tiene como fecha para cumplirse hasta el mes de octubre del 2022 y se están realizando las gestiones para la realización de los cursos.

### **Meta 6.**

**Actividad.** Revisar y actualizar el Código de Conducta del Instituto.

Estado: Cumplido se sometió a consideración de los miembros del Comité el estudio del Código de Conducta a fin de que se reciba alguna actualización al respecto. De la revisión se estableció que el mismo cumple los parámetros actuales apegados a la realidad laboral y social del Instituto.

### **Meta 7.**

**Actividad.** Desarrollar los objetivos, la metas y actividades que se planteen llevar a cabo para el logro de cada meta.

Estado: Cumplido, se reportó al presentarse el informe del primer trimestre del 2022.

### **Meta 8.**

**Actividad.** Elaborar informe trimestral de actividades.

Estado: Cumplido. Se presenta en esta sesión el informe correspondiente a los avances del Programa anual de trabajo del Comité.

### **Meta 9.**

**Actividad.** Presentar al Comité las conductas contrarias al Código de Ética y al Código de conducta, para su seguimiento dentro de las áreas administrativas.





Estado: Se considera cumplido, debido a que la queja recibida por correo electrónico tanto a la presidenta del Comité de ética como al de la Titular de la Unidad de Igualdad de Género serán sometidas para conocimiento durante esta tercera sesión ordinaria de dicho comité, como octavo punto de la Orden del Día.

**Actividad.** Revisar los casos de quejas por falta de integridad derivadas del cumplimiento del Código de Ética y al Código de conducta y determinar si existen observaciones y recomendaciones a realizar.

Estado: Se considera cumplido, debido a que la queja recibida por correo electrónico tanto a la presidenta del Comité de ética como al de la Titular de la Unidad de Igualdad de Género serán sometidas para conocimiento durante esta tercera sesión ordinaria de dicho comité, como octavo punto de la Orden del Día.

**Actividad.** Informar al órgano de control interno del IPEDEY, de las conductas contrarias al Código de Ética y al Código de conducta, así como los actos u omisiones que se desprendan de las quejas por falta de integridad.

Estado: Se considera cumplido, debido a que las observaciones o recomendaciones que surjan del análisis y resolución de la queja interpuesta se darán a conocer al Órgano Interno correspondiente en su caso.

#### **Meta 10.**

**Actividad.** Otorgar seguimiento a las propuestas de mejora y dejar constancias de su cumplimiento en el acta de la sesión correspondiente.

Estado: Se considera cumplido, debido a que no recibieron propuestas de mejora.

**ATENTAMENTE**

**C.P. ELIZABETH CAROL MAY RODRIGUEZ  
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD  
Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL  
INSTITUTO PARA LA INCLUSIÓN DE LAS  
PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL ESTADO DE YUCATÁN**